



Instroom en prootie

- Judith van Heeswijk
- Programmamanager Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt



28-6-2022



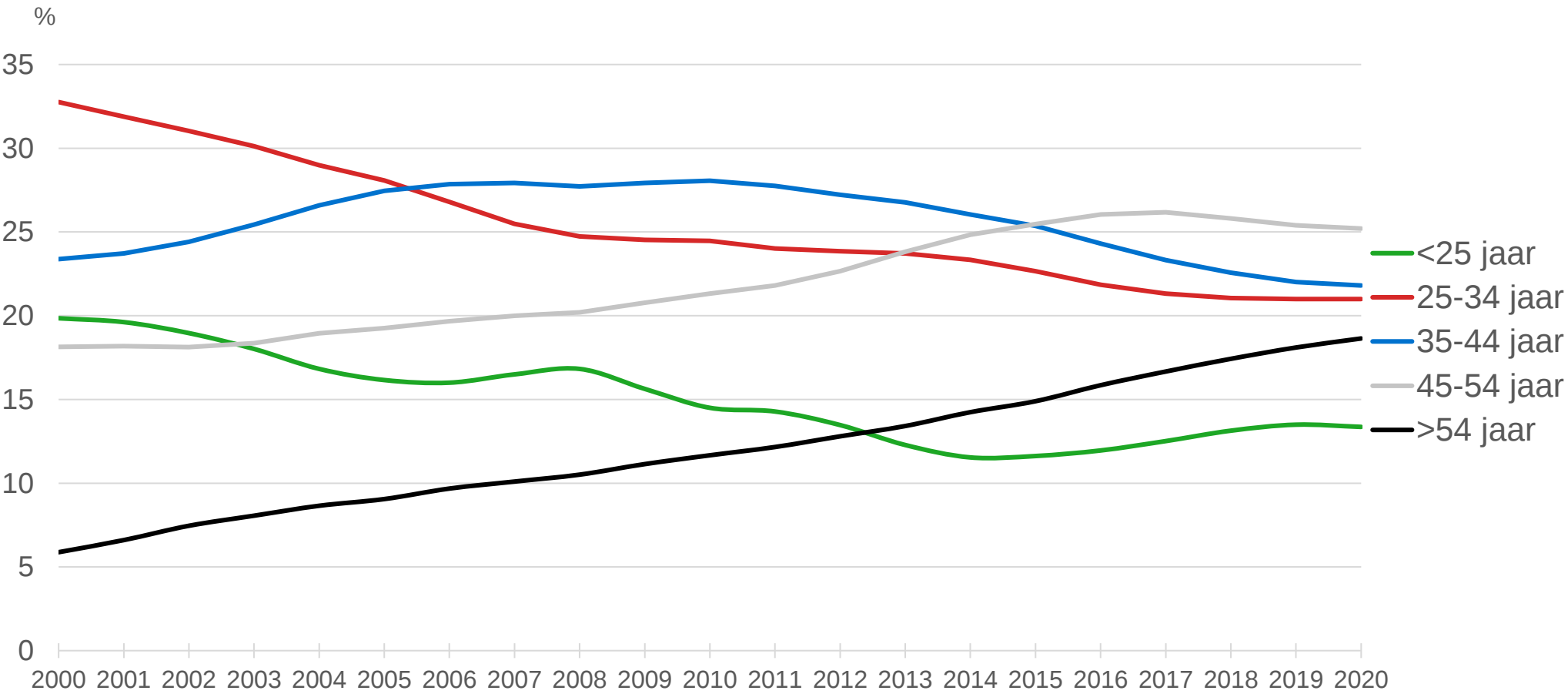
Doelstellingen

1. Instroom van voldoende vakkrachten
2. Verbeteren instroom- en doorstroomroutes
3. Borgen en ontwikkelen van vakmanschap en vaardigheden





Leeftijdsopbouw Installatiebranche





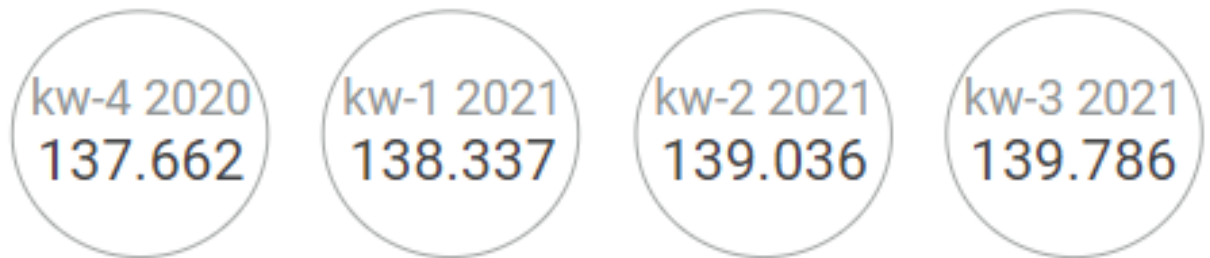
Cijfers Installatiebranche

- De sector blijft groeien
- 66% uitvoerende werknemers

Aantal werknemers
aangesloten bij Wij Techniek



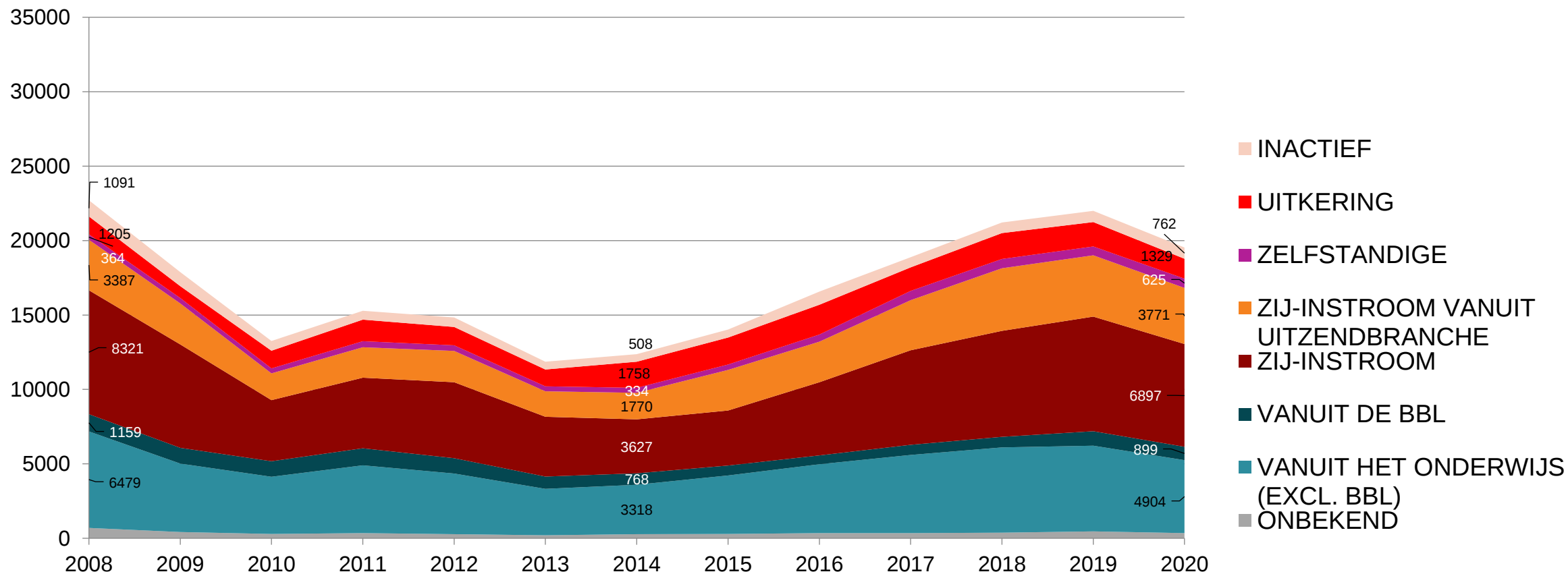
139.786





In- en uitstroom Installatiebranche

- Uitstroom 17.500
- Instroom 19.500





Prognoses tot 2025

- Nu 20.000 tekort
- In 2025 40.000 tekorten

	2022	2023	2024	2025
Wervingskracht TI saldo (behoefte vs kracht = positief of negatief):				
Saldo zij-instromers	-1.274	-1.850	-2.404	-2.860
Saldo instroom vanuit het onderwijs	-2.612	-2.748	-2.999	-3.274
Totaal	-3.886	-4.598	-5.402	-6.133

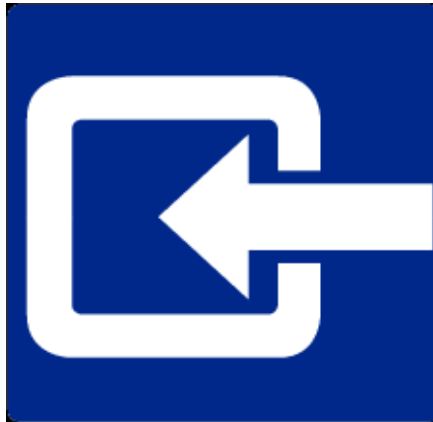
Goed nieuws: toename van 3.300 gediplomeerden in de TI



Arbeidstekort = Capaciteitsvraagstuk



Instroom



Zij-instroom



Leven Lang
Ontwikkelen



Innoveren



Prognoses – beeld

- Nu 20.000 openstaande vacatures
- Tekorten blijven oplopen met circa 6.000 per jaar naar 2025
- Van de instroom is meer dan 2/3 zij-instroom
- Onderwijsinstroom blijft belangrijk
- Onverminderde vraag naar monteurs niveau (mbo niv 2)





Maar hoe doe je dat dan?



Ontwikkeling Scholing en Arbeidsmarkt

Versterking van
het technisch
beroepsonderwijs

Instroom,
promotie en
imago

Zij - instroom

Ontwikkeling en
Behoud



Versterking van het technisch beroepsonderwijs

VMBO:
aantrekkelijk en
sterk
beroepsgericht
VMBO

MBO: onderwijs
voor onze
vakmensen

HBO:
herkenbaarheid
in de
opleidingen



VMBO: activiteiten en doelen

- Aansluiting bedrijsennetwerken op Sterk Techniek Onderwijs in de regio (100 mio regeling)
- Keuzevakken ontwikkeld
- Herkenbaarheid in andere profielen (D&P) en MAVO
- Mede ontwikkelen Nieuwe leerweg in het VMBO



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio





MBO: doelen en activiteiten

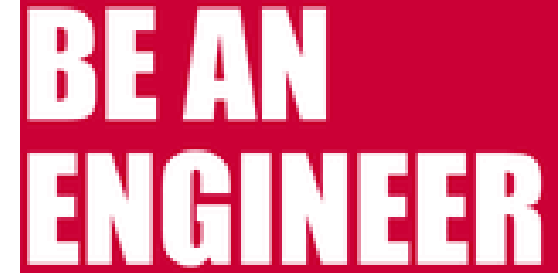
- Afstemming binnen SBB:
 - update kwalificatiedossiers
 - Keuzedelen van de branche
- Meer flexibel aanbod in het mbo: Nu 5 MBO certificaten voor zij-instromers en bijscholing
 - Nr. 6 Werkvoorbereiden – in ontwikkeling.
- Examens binnen Examenstichting MEI, nu ook voor mbo-certificaten
- ST BLEI leermiddelen Infratechniek
- Regionale afstemming over aanbod opleidingen en afstemming in regioprofielen TI.
- Landelijke lobby op meer bekostiging en financiële prikkel technische opleidingen





HBO: doelen en activiteiten

- Herkenbaarheid in het HBO:
 - via CEO HUB en gericht aanbod ism HBO ontwikkelen.
 - Associate Degree Gebouw Gebonden Installatietechniek HAN
 - LLO aanbod met Saxion
 - Learning community Gas Erop!
- Be An Engineer: Landelijk opgeschaald: Werving, matching en leer-werktrajecten
- In ontwikkeling – landingsplatform samenwerking Installatietechniek en Vereniging Hogescholen: best practices



**BE AN
ENGINEER**



Instroom, promotie en imago

Instroom uit
onderwijs

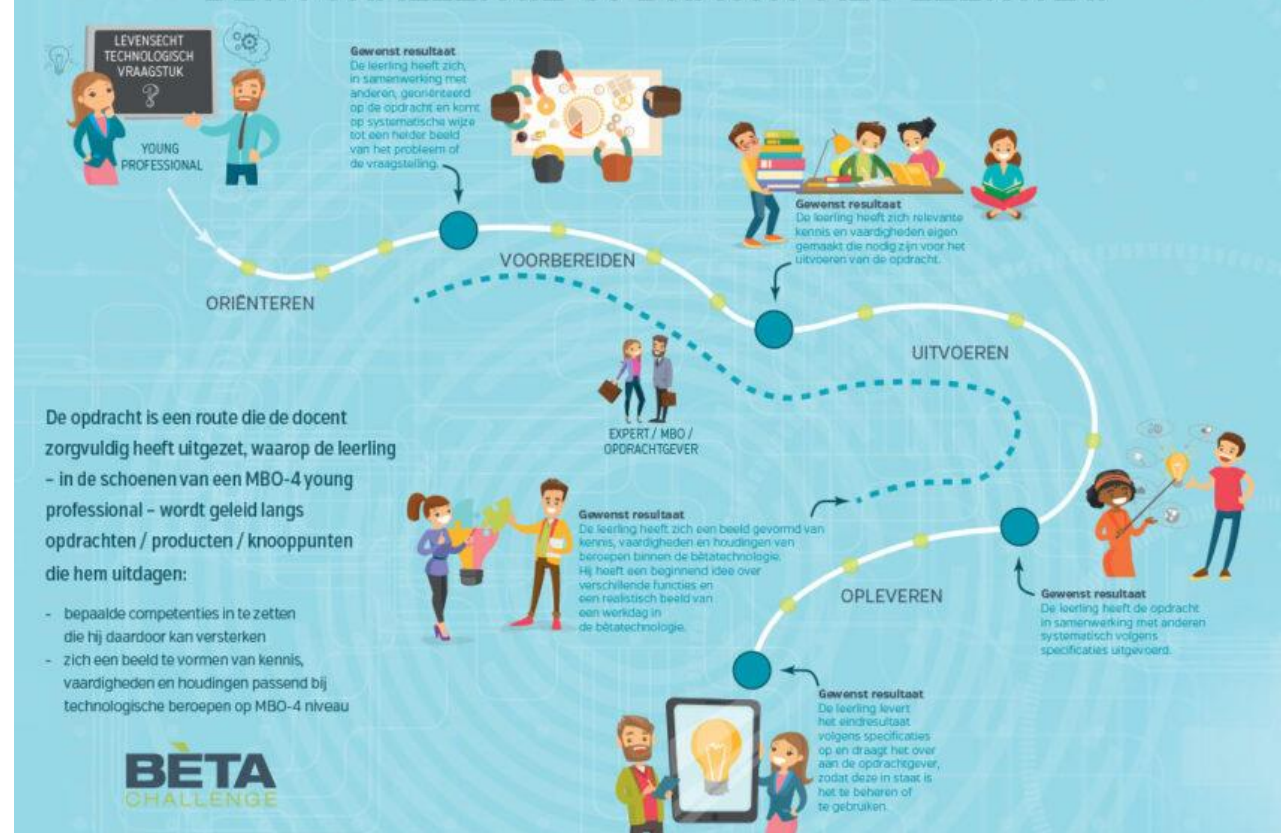
Imago en
promotie van het
installatievak



Instroom: doelen en activiteiten

- Samenwerking Platform Talent voor Technologie > herijking Techniek Talent.NU aanpak. Doel blijft samenwerking techniek breed op instroom.
- Zichtbaarheid in het Voortgezet onderwijs: Beta Challenge, Technasium
- Inzet in regio netwerken
- Be An Engineer voor hbo instroom
- Lobby Techniek in curriculum funderend onderwijs

BÈTA CHALLENGE OPDRACHT ALS LEERWEG



Technasium



Imago en promotie: Arbeidsmarktcampagne

- In ontwikkeling en afstemming met bedrijven
- Gekoppeld aan De Makers van Morgen
- Identiteit & Imago (gericht op branche trots en beeldvorming, overkoepelend en continu)
- Werving (campagnematig en doelgroepgericht)
- Transitie instromer naar medewerker (projectmatig via verbetering infrastructuur & Wij Techniek)
- Behoud (projectmatig via regulier werk en campagnematig?)





Zij- Instroom

Werving

Opleiding

Arbeidsmarkt
infrastructuur

Werving

- Via regionale netwerken, werkgeversservicepunten, Service punten techniek
- Investeren in regionale PPS-en. Voorbeelden:
 - Leerwerkakkoord Rotterdam
 - Techniekcoalitie Limburg
 - Gelders Vakmanschap
 - Scholingsalliantie Noord
- Landelijke activiteiten: Van Bank naar Bouw, House of Skills, Buiten Boord Motor
- Klimaatbanen overzicht UWV en SBB
- Nog te doen: sectorafspraken UWV





Scholing

- Ontwikkelen instroomprofielen voor zij-instromers
- MBO certificaten voor zij-instromers
- STIP regeling voor instromers
- NL leert door twee rondes
- Lobby op scholingsregelingen > EZK
 - Niet uitgenut, inzet nieuwe ronde
- Versterken positie van opleidingsbedrijven
 - Plan binden van opleidingsbedrijven aan Techniek Nederland
- Be an Engineer – leer-werk trajecten en aanbod HBO's



Ontwikkeling en behoud

Vakmanschap

Leven Lang
Ontwikkelen

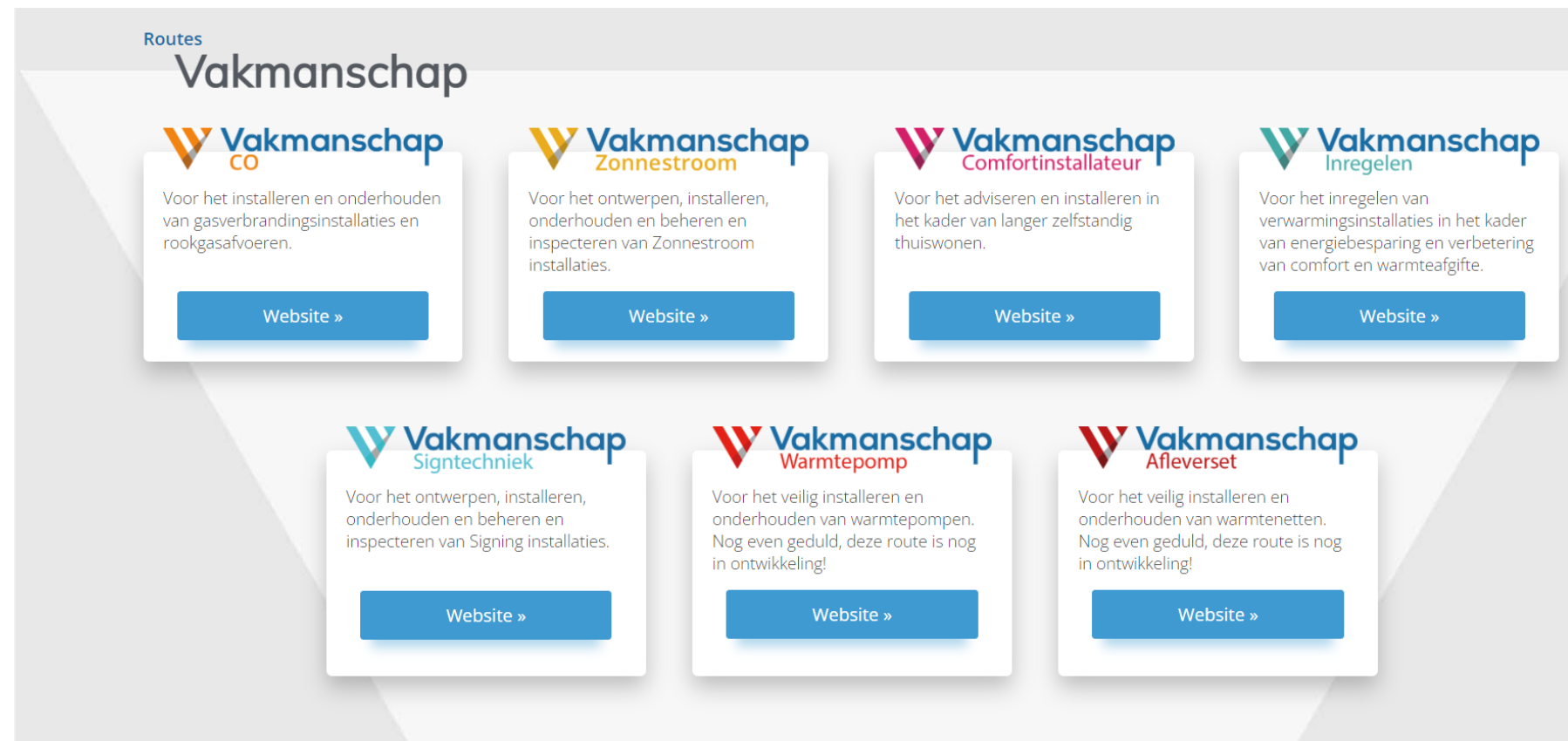
Wendbaar
werkgeverschap



Vakmanschap



Vakmanschap: doelen en activiteiten



- Doel is regie op vakmanschap en aantoonbaarheid van vakmanschap
- Eigen Branche kwalificatiestructuur > regie op vakmanschap
- Branche Examencommissie Vakbekwaamheidscommissie
- Routes via Vakmanschaptechniek.nl
- Ism opleiders en bedrijfsscholen



Vakmanschap & capaciteit

Met dezelfde mensen meer doen:

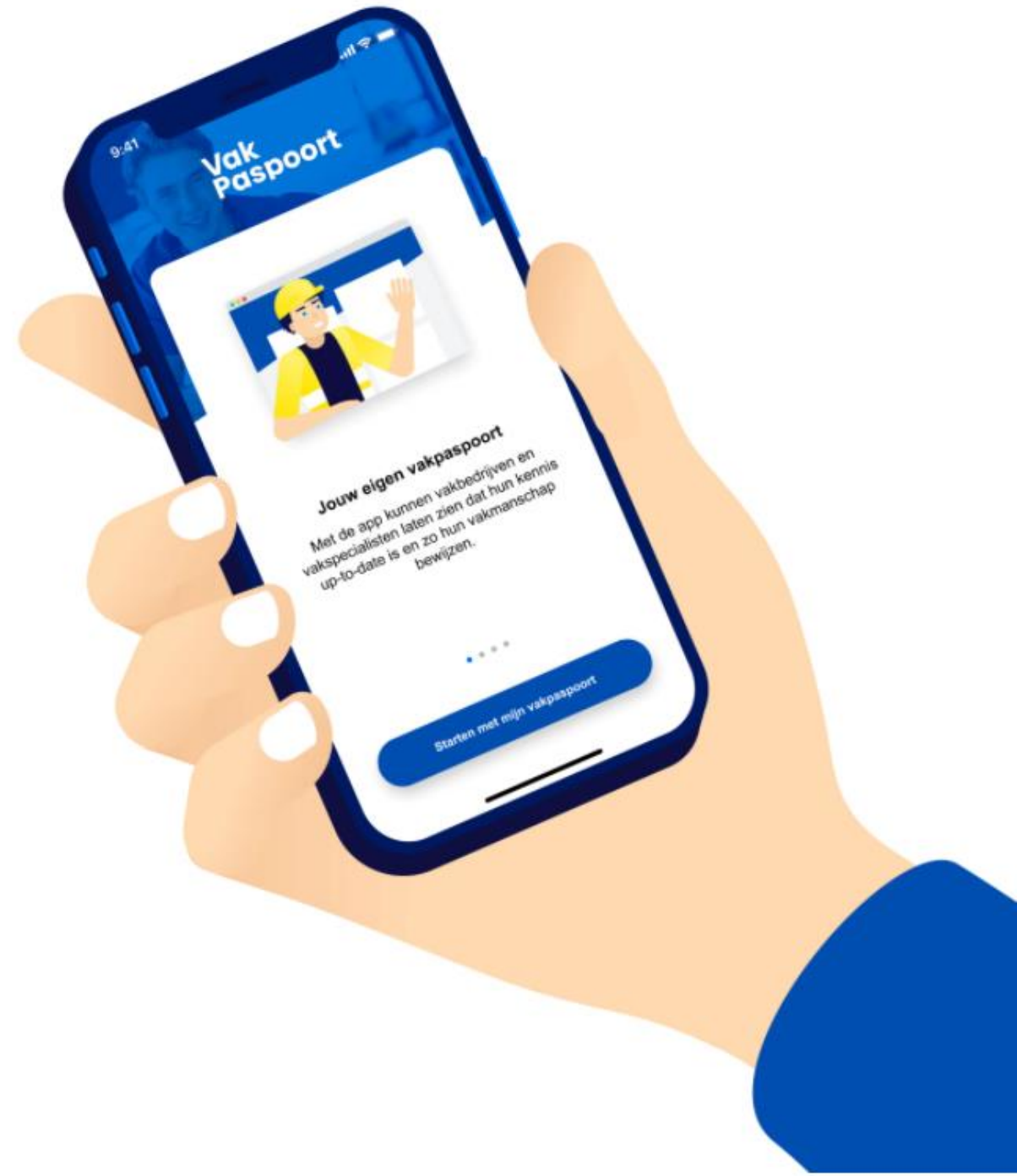
- Innovatie op het gebied van technologie, proces en organisatie
- Werken, leren en innoveren bij elkaar brengen
- Samenwerking in de keten:
 - Bijv. makkelijker aanwijsbeleid
- Optimaliseren werkprocessen
 - Bijv. erkenning Warmtenetten
- Voorbeeld: Mensen Maken de Transitie





Leven lang ontwikkelen: doelen en activiteiten

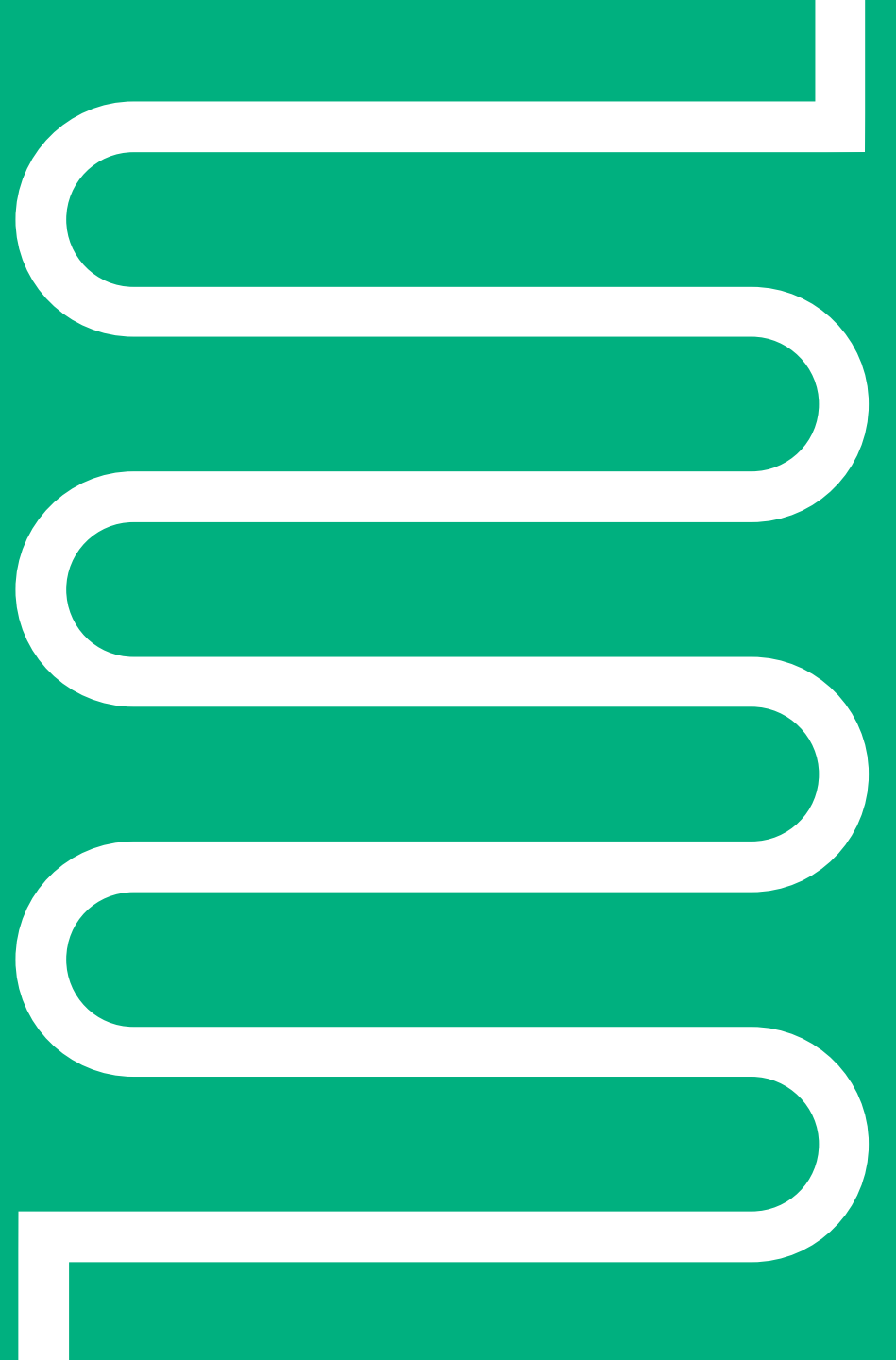
- Permanente educatie steeds vaker opgenomen in regelingen.
- Centraal Register Techniek actief – aantoonbaarheid vakmanschap (kwalificaties) en bedrijven
- Vakpaspoort geïmplementeerd, nu in de uitrol fase
- Experiment Skillspaspoort – vraagstuk nu doorontwikkelen of wachten op landelijke ontwikkeling?





Leven lang ontwikkelen: Leren

- Open standaarden voor ontwikkelen leermiddelen - in de hele branche
- Experimenteren nieuwe leervormen
- Flexibilisering beroepsonderwijs > mbo certificaten
- Opleiders stimuleren tot nieuw aanbod
- Content delen faciliteren
- Ontwikkelen leermiddelen door bedrijven gezamenlijk





Wendbaar werkgeverschap

Doelen en activiteiten

We streven naar een efficiënte inzet van arbeid binnen bedrijven, mede gericht op het benutten en ontwikkelen van talent en het voorkomen van (langdurig) uitval

In 2022 richten we ons op

- stimuleren we van toekomstgericht leiderschap
- faciliteren van ontwikkelgericht werken
- wendbaar organiseren



Wendbaar werkgeverschap

Learning communities Techniek Nederland:

- Kleinschalige intervisies waarin zowel successen als zorgen worden gedeeld, leren van elkaar
- Diversiteit aan bedrijven: mkb én groot, familiebedrijven etc.
- Best Practices voor bedrijven én input voor grotere (branche)oplossingsrichtingen

Doel

Leren van elkaar, bewustwording en verder stimuleren bedrijven





Wendbaar Werkgeverschap

In-company trajecten “Bouw aan de Toekomst:

- Met name MKB
 - Advies & ondersteuning
 - Centraal: Waar wil het bedrijf naartoe ontwikkelen en wat is daarvoor nodig?
 - Creëren van een sfeer/cultuur waarin vakmensen zich blijven ontwikkelen
 - Borgen van de werkwijzen en ontwikkelcultuur
- HR- hulplijn: extra ingang via Techniek Nederland samen met Wij Techniek



Wendbaar Werkgeverschap

Veilig en gezond werken

- Vitaliteit en het voorkomen van (langdurige) uitval is een belangrijk onderwerp bij de ondersteuning van bedrijven voor hun efficiënte inzet van arbeid
- Lobby (Arbo)wetgeving en praktische vertaling
- Samenwerking Techniek Nederland Verzekeringen en Profonds, gericht op bevorderen van de gezondheid en vitaliteit van de medewerkers in de installatiebranche





Bedankt voor uw aandacht

www.technieknederland.nl

Contact

 088 543 2650

 j.vanheeswijk@technieknederland.nl

 Korenmolenlaan 4
3447 GG Woerden



