

Aan FWT  
t.a.v. de heer R. Follon  
Korenmolenlaan 4  
3447 GG Woerden

Per e-mail: [RonFollon@fwt.nl](mailto:RonFollon@fwt.nl)

<b>Datum</b>	<b>Doorkiesnummer</b>
16 maart 2023	088-3681940
<b>Ons kenmerk</b>	<b>Email contactpersoon</b>
JB/US	urmila.soekhoe@fnv.nl
<b>Betreft / Onderwerp</b>	<b>Bijlage(n)</b>
Voorstellen FNV Metaal aanpassing nieuwe pensioenregeling	-

Geachte heer Follon,

De cao partijen in de Metaal en Techniek en de Metalektro zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregelingen die worden uitgevoerd door PMT en PME. De Wet Toekomst Pensioenen vereist aanpassing van de huidige uniforme regeling, zoals deze is overeengekomen in de bedrijfstakovereenkomst Techniek. Hierbij vindt u de voorstellen van FNV Metaal voor de aanpassing van de pensioenregeling aan de nieuwe wetgeving.

Onze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden in de Metaal en Techniek en de Metalektro. Zoals bij alle collectieve arbeidsvoorwaardelijke afspraken zijn onze voorstellen mede gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV, in dit geval op het terrein van pensioenen. Onze leden geven in hoofdlijn aan dat de nieuwe pensioenregeling dichtbij de huidige pensioenregeling dient te blijven en het collectieve en solidaire karakter in de nieuwe wettelijke omgeving zoveel mogelijk behouden dienen te worden. De leden van FNV Metaal hebben een duidelijke voorkeur om de regelingen van PMT en PME zoveel als mogelijk gelijk te houden en resterende verschillen aan deze wens aan te passen.

Hoewel de wetsvoorstellen door een brede meerderheid in de Tweede Kamer zijn aangenomen, zal de WTP dit voorjaar nog in de Eerste Kamer behandeld worden. Indien noodzakelijk zullen wij onze voorstellen aanpassen aan eventuele wetswijzigingen. Tevens behouden we ons het recht voor om gedurende het overleg nieuwe of aangepaste voorstellen te doen.

Wij nodigen u uit om op korte termijn met ons in overleg te treden over de aanpassingen in de pensioenregeling. Ondergetekenden zullen namens FNV Metaal de gesprekken voeren. De afspraken over de data en organisatie van dit overleg kunt u maken met Peter Reniers en Albert Kuiper, de werknemersvoorzitters van de Vakraad en de ROM. Wij hopen dat we in constructief overleg tot overeenstemming kunnen komen.

Datum  
16 maart 2023

Kenmerk  
JB/US

Pagina  
2 van 3

Met vriendelijke groeten,  
Peter Reniers, Albert Kuiper, Jacqie van Stigt, Jos Brocken  
Landelijk bestuurders FNV Metaal

Cc  
Vakraad, t.a.v. de heer J. Ormel  
ROM, t.a.v. de heer R. Riemens  
BRM, t.a.v. mevrouw B. Brink  
PMT, t.a.v. mevrouw I. van den Doel  
PME, t.a.v. de heer E. Uijen  
CNV Vakmensen  
Unie  
VHP2

## Voorstellen FNV Metaal voor de pensioenregelingen in de Metaal en Techniek en de Metalektro Maart 2023

1. De ambitie van de nieuwe pensioenregeling is minstens gelijk aan de huidige. In onze huidige regelingen is de ambitie om per jaar 1,875% van de pensioengrondslag op te bouwen, zodat er na 40 jaar deelname een pensioen mogelijk is van 75% van het middelloon.
2. De premie is minstens het niveau van de huidige premie. De premie van 27,98% lijkt voorsnog voldoende om de huidige ambitie ook in het nieuwe stelsel te kunnen realiseren. De huidige doelstelling over het te bereiken pensioen blijft ongewijzigd, evenals de bijbehorende premie. Periodiek zullen cao-partijen overleggen of de premie toereikend is voor de ambitie van de te bereiken pensioenen.
3. De door cao-partijen overeengekomen pensioenregelingen die door PMT en PME worden uitgevoerd, blijven zoveel mogelijk gelijk. Resterende verschillen worden daarin meegenomen. Dat geldt in het bijzonder voor de opname van de ploegentoeslag en andere vaste inkomensbestanddelen in de pensioengrondslag in de Metalektro.
4. Het nabestaandenpensioen blijft in de nieuwe regeling op hetzelfde niveau als in de huidige regeling. In de gewijzigde systematiek, waarin de uitkering bij overlijden vóór pensionering wordt gebaseerd op het salaris in plaats van op het ouderdompensioen, zullen de meest voorkomende inkomensgroepen blijven rekenen op minstens het huidige nabestaandenpensioen. Daarvoor blijft het budget in de premie voor nabestaandenpensioen minstens gelijk aan het huidige niveau.
5. In het ontwerp van de nieuwe regeling conform de WTP ambiëren wij een pensioenuitkering die een combinatie vormt van enerzijds een zo klein mogelijke kans op verlagingen en anderzijds een zo groot mogelijke kans op behoud van koopkracht. Met inzet van een gerichte Solidariteitsreserve kunnen de keuzes in risico's hierop worden gebaseerd.
6. Solidariteit, risico's delen en collectiviteit blijven in de nieuwe regeling zoveel mogelijk behouden. Een collectief beleggingsbeleid gebaseerd op een collectieve risicobereidheid heeft de sterke voorkeur boven individuele keuzes. De keuze voor de solidaire pensioenregeling past daar bij, evenals de inrichting ervan in het nadere ontwerp.
7. De opgebouwde rechten in het huidige stelsel worden collectief ingevaren in de nieuwe regeling. Dit gebeurt op een evenwichtige wijze, waarin er geen groepen of generaties worden benadeeld. De afschaffing van de doorsnee systematiek in de pensioenopbouw vereist nadrukkelijk de aandacht en dient te worden gecompenseerd indien de groep die daarvan nadeel ondervindt een lager pensioenperspectief zou krijgen of er in de nieuwe regeling onevenredig veel minder op vooruit gaat.