

Maart is de maand van het nieuwe begin. En precies daar zijn de kandidaten in deze Aanbodkrant naar op zoek. Mark en Abdul zijn twee ervaren kandidaten die een nieuwe werkgever in de techniek zoeken. Lees hun profiel en oordeel zelf: deze professionals wil je niet laten lopen!

Wist je dat we in 2026 alweer acht kandidaten aan een nieuwe baan geholpen hebben? Marnix van der Vegt is daar één van. In deze Aanbodkrant lees je hoe goed zijn baan in de techniek bevalt: 'Ik ga nu gelukkig naar mijn werk'.



Overgestapt naar de techniek

'Ik kom weer met verhalen thuis', vertelt Marnix van der Vegt, die sinds januari als elektricien werkt. Tot eind vorig jaar had hij nog een kantoorbaan, maar na negen jaar achter een scherm wilde Marnix graag een vak leren. SPT Midden begeleidde zijn overstap naar de techniek. 'Nu heb ik aan het einde van de dag iets gemaakt.'

[Lees het hele verhaal van Marnix >>](#)

Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

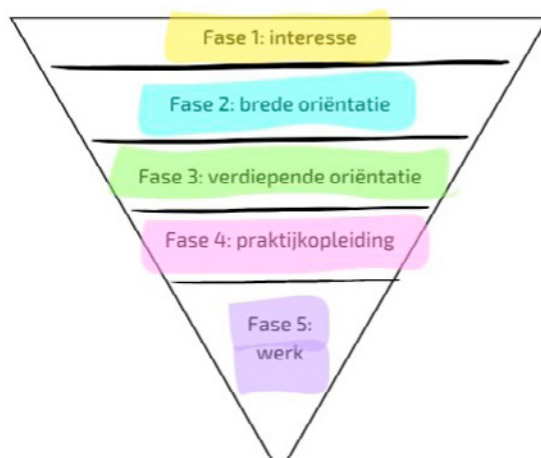
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Mark

Fase 5

Mark is een vriendelijke, gepassioneerde technicus van 32 jaar uit Zeist met een brede en praktische achtergrond in de techniek. Hij heeft een opleiding tot tweede automonteur (niveau 2) afgerond, beschikt over een uurwerktechnische opleiding op niveau 4 en heeft werkervaring als allround technicus in het onderhoud van productiemachines. Deze combinatie maakt dat hij zowel fijnmechanisch als breder technisch goed onderlegd is.

Hij richt zich op functies als machinemonteur, mechatronica en eventueel robotica. Vooral het reviseren van machines spreekt hem aan: hij onderzoekt graag hoe systemen werken en kijkt altijd eerst of iets gerepareerd of verbeterd kan

worden. Ook vakgebieden als instrumentenmakerij en robotica hebben zijn interesse vanwege de precisie en innovatieve kant.

In zijn vrije tijd is hij actief bezig met techniek. Zo houdt hij zich bezig met 3D-printen en repareert hij als hobby telefoons. Mark zoekt een functie voor 32 uur per week (geen ploegendienst). Hij beschikt over een rijbewijs.

Ben jij op zoek naar deze gedreven en veelzijdige technicus? Neem dan snel contact op!

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Abdul

Fase 5

Abdul is een rustige en vriendelijke vakman van 53 jaar uit Utrecht met meerdere jaren ervaring als MIG/MAG-lasser. Hij heeft zijn diploma's op niveau 1 en 2 behaald en is zich momenteel verder aan het ontwikkelen in het TIG-lassen.

Zijn voorkeur gaat uit naar een functie als TIG-lasser, waarin hij zich verder kan specialiseren en doorgroeien. Tegelijkertijd staat hij er zeker voor open om ook MIG/MAG-laswerkzaamheden uit te voeren, waardoor hij breed inzetbaar is binnen

een team. Abdul zoekt een stabiele werkomgeving waarin hij zijn vakmanschap kan blijven ontwikkelen.

Wil jij deze betrouwbare en gemotiveerde lasser met ervaring en de juiste instelling in je team? Bel of stuur een mailtje!

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Dit zijn de coaches van SPT Midden Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching van kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).