

3-pager Innovatie Pionier 2026

Inzender: Tijdfabriek
Contactpersoon: Hanna Riemens
Telefoonnummer: 06 129 901 92
E-mail: hanna@tijdfabriek.com
Web: www.tijdfabriek.com

Naam en korte beschrijving van de inzending (maximaal 50 woorden)

Time2Capital methode

De evidence-based Time2Capital methode zet tijd om in strategisch bedrijfskapitaal en helpt bedrijven in de technieksector snel en concreet om hun organisatie naar een hoger organisatievolwassenheidsniveau te brengen en toekomstbestendig te kunnen groeien. We realiseren tijdwinst door werk slimmer te organiseren. Daardoor ontstaat ruimte voor vakmanschap, groei en innovatie.

Pitch! (maximaal 200 woorden)

Veel technische bedrijven staan onder druk. Ze worstelen met stagnerende groei, openstaande vacatures en focussen onvoldoende op de klant. Medewerkers ervaren grote werkdruk en ondernemers zijn voornamelijk bezig om alle ballen in de lucht te houden. Er is geen tijd om strategisch te werken aan groei, innovatie, ruimte voor vakmanschap en klantimpact.

De evidence-based Time2Capital-methode brengt daar verandering in: tijd wordt omgezet in strategisch bedrijfskapitaal.

We maken tijd, door werk slimmer te organiseren. Zodat medewerkers weer kunnen doen waar ze goed in zijn, er ruimte is voor vakmanschap, de klant meer aandacht krijgt en het bedrijf schaalbaar kan groeien.

Hoe? Eerst brengen we de kloof in kaart tussen het potentieel van het bedrijf en het huidige organisatievolwassenheidsniveau. We vinden de oorzaken van tijdverlies en de belemmeringen om optimaal te presteren. Op basis daarvan stellen we maatregelen voor die in samenhang voor verbetering zorgen. Binnen drie weken weet het bedrijf hoe het 30-70% meer tijd krijgt voor echt belangrijke zaken. In vervolgtrajecten met een duidelijk doel, kop en staart, boekt het bedrijf al binnen vier weken resultaat met focus op vakmensen en ondersteund door slimme (AI)technologie. Nog niet eerder was het zo eenvoudig om het bedrijf naar een meetbaar hoger organisatievolwassenheid te brengen en het bedrijf veerkrachtig en toekomstbestendig maken.

Innovatief en soort innovatie? (maximaal 200 woorden)

De Time2Capital-methode is uniek omdat het bewezen standaarden als ISO (structuur en borging) en EFQM (ontwikkelingskracht) combineert met inzichten uit systeemdenken, leerorganisatieprincipes en de PDCA-cyclus. Die vertalen we in concrete optimalisatie-trajecten (maandelijkse sprints), snel en doeltreffend. De resultaten in de praktijk liegen er niet om.

Onze vernieuwende methode is zowel een maatschappelijke- als een systeem- en een procesinnovatie.

Maatschappelijk:

- toekomstbestendig maken van bedrijven;
- talent behouden en benutten;
- werkgeluk vergroten;
- borgen van kennis in de organisatie als antwoord op de schaarste op de arbeidsmarkt,
- meer werk kunnen uitvoeren met een bestaand team betekent groei voor het bedrijf en betere invulling van de groeiende vraag vanuit de maatschappij;
- meer ruimte voor innovatie.

Systeem:

- geen lukrake, losse AI-flodders, maar een samenhangende systeeminnovatie binnen het bedrijf zorgt voor volwassen bedrijfsvoering en trajecten die waarde hebben voor het gehele bedrijf.

Proces:

- processen tegen het licht houden, die logischer inrichten en vervolgens slimme technologie toepassen voor generiek gebruik.

- Medewerkers zijn minder bezig met routinematige- en randzaken die de technologie veel beter kan invullen, en meer met vakmanschap, klanten en innovatie.
- Door het inzicht dat deze methode biedt, kan een organisatie beter beoordelen of zij doet wat ze belooft richting de klant en de medewerkers. En processen daar waar nodig op bijstellen.

Klantwaarde? (maximaal 200 woorden)

Tijd wordt waarde. De Time2Capital-methode zet tijd om in strategisch bedrijfskapitaal. De evidence-based methode geeft handvatten om het potentieel dat een bedrijf klanten en medewerkers te bieden heeft, volledig te benutten. Ze kunnen concreet aan de slag om tijd, talent en vakmanschap effectiever in te zetten. Resultaat? Een meetbaar hoger volwassenheidsniveau, meer veerkracht en toekomstbestendigheid; aspecten die momenteel juist onder druk staan in de technieksector.

Bijna elk bedrijf experimenteert wel met AI om efficiënter te kunnen werken. Slechts 5% van de bedrijven die dat doet, boekt aantoonbaar succes. De rest van de initiatieven strandt omdat de tools ver van de dagelijkse praktijk staan of hooguit de productiviteit van een individuele medewerker verbeteren. Onze methode past (AI)tools pas toe als eerst het fundament op orde is en aangetoond is dat ze bijdragen aan het oplossen van knelpunten of het invullen van ambities. Zo hoort een bedrijf dat met de Time2Capital-methode aan de slag gaat, gegarandeerd tot de succesvolle 5%.

Techniekbedrijven hebben geen tijd voor lange trajecten die veel eigen inzet vragen. Met onze methode hebben ze binnen drie weken scherp hoe hun bedrijf toekomstbestendig wordt. Met gerichte, maandelijkse, ingrepen zien mensen op de werkvloer al snel resultaat. De werkdruk neemt af en het werkplezier neemt toe. Het traject is ook nog eens in 1 tot 6 maanden terugverdiend.

Voorbeelden van sprint-output:

- AI-assistent voor keuring- en onderhoudsrapportages met 50% tijdswinst en kortere doorlooptijd voor de klant.
- Automatisch genereren van inkooporders op basis van urenregistratie, inclusief overzicht in AI-gestuurde control room geeft 60% tijdswinst en meer tijd voor de klant.
- AI-gestuurd planbord (data-gestuurd inplannen van werk) neemt 80% van het handmatig plannen weg uit de operatie
- AI-assistent die calculeert, offertes maakt en planning bewaakt op basis van bestaande data wat de doorlooptijd halveert.

Maatschappelijke impact? (maximaal 200 woorden)

- Toekomstbestendigheid:
Organisaties kunnen niet op zeker spelen, maar moeten juist wendbaar en adaptief zijn in een wereld die snel verandert. Daarvoor is technologische innovatie van belang, maar vooral ook strategisch denken, versterking van de veer- en veranderkracht binnen organisaties en het toekomstbestendig maken van het bedrijf. Om koers te houden, zijn slimme meetinstrumenten en vroege signaleringen nodig, zodat organisaties tijdig kunnen bijsturen. Daar is deze methode bij uitstek voor bedoeld.
- Volwassen digitalisering:
Bewezen is dat losstaande digitaliseringsexperimenten geen zoden aan de dijk zetten. Maar juist van samenhangende, gerichte digitalisering wordt een bedrijf volwassen en slagvaardig. Door data-gedreven te werken kan de technieksector werkprocessen steeds verder optimaliseren. Dit leidt tot versterkte efficiëntie, minder kosten en adaptieve systematiek.
- Human Capital:
Mensen zijn dé kritische factor voor de toekomst van de technieksector. De huidige én toekomstige schaarste op de arbeidsmarkt, plus het verdwijnen van kennis doordat (oudere) professionals uitstappen, dwingt tot behoud van talent en het borgen van kennis in de organisatie. Voor het behoud van talent is het belangrijk om mensen niet te vermoeien met onnodige routinewerkzaamheden, maar ruimte te geven voor vakmanschap; dat waar ze goed in zijn. Om kennis te borgen in de organisatie moeten bedrijven kennis 'uit de hoofden halen' en die beschikbaar maken en in processen/systemen.

Schaalbaarheid? (maximaal 200 woorden)

De Time2Capital-methode wordt stapsgewijs uitgebouwd en ingebed in de Nederlandse Maakindustrie. Hoe divers de technieksector dan ook is, de methode is bij elk bedrijf te implementeren

en dus zeer schaalbaar. De basis is generiek toepasbaar, maar uiteraard worden de oplossingstrajecten (in sprints van elk een maand) die volgen op de potentie- en knelpuntanalyse voor elk bedrijf op maat gemaakt. Want elk bedrijf heeft eigen problemen, dynamiek en potentieel.

Belang voor de technieksector? (maximaal 200 woorden)

De Time2Capital-methode is erop gericht om individuele maakbedrijven - en daarmee ook de technieksector in zijn geheel - wendbaarheid en toekomstbestendigheid te geven. Juist daar is behoefte aan in een snel veranderende wereld met groeiende uitdagingen voor de branche. Maar in de waan van de dag komen bedrijven er niet aan toe om daar een gefundeerde strategie voor uit te stippelen. Door bedrijven te laten groeien in organisatievolwassenheid, draagt deze methode bij aan een toekomst waarin de sector meegroeit met veranderingen in de (arbeids)markt en kansen kan blijven verzilveren. Uiteindelijk leidt het er ook toe dat de sector meer werk kan verzetten met een gelijkblijvend of krimpend aantal mensen; de productiviteit en de winstmarges zullen groeien terwijl de impact vergroot.

De focus op mensen en vakmanschap is een belangrijk aspect van de Time2Capital-methode. Door met slimme (AI)technologie ruimte te bieden voor vakmanschap, zal de aantrekkingskracht van de sector toenemen. Geen monteur of werkvoorbereider kiest er immers voor om onnodig veel tijd te steken in het invullen van lijstjes of het steeds opnieuw doorlopen van processen die heel goed te standaardiseren zijn.

Optimale benutting door de technieksector? (maximaal 200 woorden)

Er zijn geen knelpunten die optimale benutting van deze innovatie belemmeren. Slechts één gesprek met het management voldoet om bedrijven enthousiast te maken voor deze methode. Aan het eind van zo'n gesprek zien we altijd een glimlach op de gezichten. Want men beseft dat groei en toekomstbestendigheid van het bedrijf nu binnen handbereik ligt.

Uiteraard is aanpassing van de bestaande werkwijze cruciaal om deze methode tot een succes te maken. We werken echter met de bestaande (IT)situatie, bestaande teams en maken slimme 'variaties' op de bestaande werkwijze. Zo nemen we medewerkers aan de hand mee. Omdat het vakmanschap weer ruimte krijgt, worden de ingrepen breed gedragen en bereikt het bedrijf het grootst mogelijk succes. Nu vrijwel iedereen de noodzaak voelt om de werkwijze aan te passen, elk vanuit eigen problematiek, is dat overigens vrijwel nergens een belemmering.

Ketensamenwerking? (maximaal 200 woorden)

Gerenommeerde CEO's uit de maakindustrie denken met ons mee om de methode verder uit te bouwen.

Uitsmijter?

Overal in de technieksector loopt de efficiency terug, lekt kennis weg en neemt de druk op mensen toe. Het gevolg: onvoldoende rendement, innovatie, en toekomstbestendigheid. Niet eerder was het zo eenvoudig om een bedrijf gestructureerd naar vol rendement te brengen. Controleerbaar, met snelle doorlooptijden en focus op vakmensen. Werkend aan een gezonde balans tussen wat goed is voor de organisatie, de klant en de medewerker.