

De bouwvak is voorbij en dat betekent weer een nieuwe Aanbodkrant. In deze editie gaan we fris en fruitig van start met 4 werkzoekenden. Het zou mooi zijn als we al deze kandidaten aan een werkplek in de techniek kunnen helpen. Dus bel of mail als jij mogelijkheden ziet in jouw bedrijf.

Als er een klik is, mogen kandidaten rechtstreeks, zonder verdere kosten, bij je in dienst. Ook kunnen er verschillende regelingen van toepassing zijn, afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert

met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

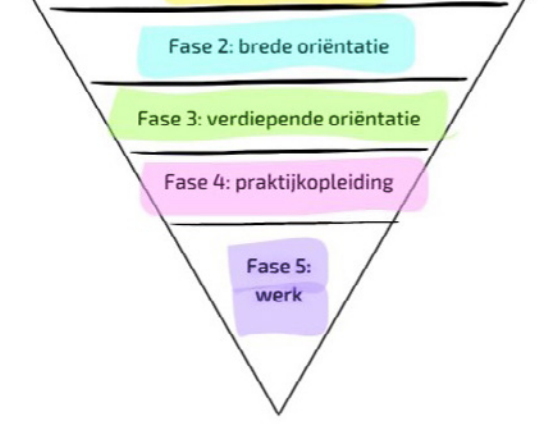
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Gosé (36 jaar, Castricum)

Fase 4

Gosé (36 jaar, Castricum) kiest na een succesvolle carrière als senior Product Owner bij internationale organisaties heel bewust voor een nieuwe uitdaging: de techniek. Hij wil graag met zijn handen én hoofd meewerken aan projecten die bijdragen aan een betere toekomst voor zijn kinderen. Hij zoekt een duale HBO-leerwerkplek waar hij werken en leren kan combineren. Zijn interesse gaat met name uit naar iets op het vlak van werkvoorbereiding of proces engineering.

Hoewel hij de overstap maakt naar een nieuw vakgebied, brengt hij veel waardevolle ervaring mee. Hij is analytisch sterk, werkt gestructureerd, stelt orde op zaken en heeft aantoonbaar ervaring met techniek. Plannen, organiseren, samenwerken en het verbinden van verschillende mensen/ disciplines zijn voor hem dagelijkse praktijk.

Bij de verbouwing van zijn eigen woning heeft hij veel praktische ervaring opgedaan, onder andere met het plaatsen van wanden, het aanleggen van elektra, verleggen van leidingen en het vervangen van het luchtcirculatiesysteem. Die ervaringen hebben zijn enthousiasme voor de techniek alleen maar versterkt en bevestigd dat hij de techniek in wil.

Werkgevers halen met hem geen doorsnee starter in huis, maar een ervaren professional die heel bewust kiest voor een nieuwe loopbaan. Een enthousiaste kandidaat die verantwoordelijkheid neemt en gemotiveerd is om zich te ontwikkelen.

Wil jij Gosé in je team? Neem dan contact op!

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Zakaria (33 jaar, Haarlem)

Fase 4

Zakaria (33 jaar, Haarlem) heeft een bachelor in Telecommunications Engineering afgerond in Jemen, wat vergelijkbaar is met de Nederlandse hbo-bachelor Elektrotechniek. Hij combineert analytisch denkvermogen met een praktische instelling en werkt graag met zowel zijn hoofd als zijn handen. De afgelopen jaren heeft hij in Nederland verschillende banen gehad, maar hij wil graag weer aan de slag binnen de techniek en zijn technische kennis oprispen en ontwikkelen.

Zakaria is creatief, leergierig en oplossingsgericht. Hij werkt graag samen met verschillende mensen, kan goed onder druk functioneren en weet zijn werkzaamheden en tijd goed te organiseren. Zijn interesse ligt bij engineering, technisch ontwerp,

werkvoorbereiding en technisch tekenen binnen de elektrotechniek of mechatronica.

Hij staat open voor een functie waarin hij zijn technische basis opnieuw kan benutten én de ruimte krijgt om verder te leren. Hij spreekt Nederlands op B1-niveau (volgt nog steeds lessen), spreekt daarnaast uitstekend Engels en Arabisch en beschikt over een rijbewijs (maar heeft geen eigen auto).

Heb jij plek voor deze kandidaat?
We horen het graag.

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Mohamad (30 jaar, Volendam)

Fase 4

Mohamad (30 jaar, Volendam) is een enthousiaste en praktisch ingestelde kandidaat die graag de overstap wil maken naar de elektrotechniek. Hij heeft affiniteit met elektra, is handig en heeft door veel zelf te klussen de nodige praktische ervaring opgedaan.

Zijn ambitie is duidelijk: hij wil zich graag ontwikkelen tot elektramonteur en zoekt een werkgever die ervoor openstaat om hem intern of via een leerwerktraject op te leiden. Binnen de elektrotechniek spreekt de energierichting Mohamad in het bijzonder aan, maar hij staat breed open voor werkgevers en mogelijkheden waarin hij het vak in de praktijk kan leren.

Mohamad woont inmiddels drie jaar in Nederland. Zijn Nederlandse taalvaardigheid is nog in ontwikkeling, maar hij spreekt en begrijpt de taal al goed en kan zich prima verstaanbaar maken. Hij

is sociaal, communicatief en past zich gemakkelijk aan nieuwe situaties aan. Daarnaast omschrijft hij zichzelf als gedisciplineerd, betrouwbaar en iemand die zijn afspraken nakomt.

Vanaf januari 2027 is Mohamad fulltime beschikbaar. Tot die tijd zit hij in zijn inburgerings-traject (parttime) en werkt hij de overige dagdelen bij Van der Valk. Eerder starten kan in overleg.

Ben jij die werkgever die deze gemotiveerde kandidaat de kans wil geven zich te ontwikkelen tot vakman in de elektrotechniek? Neem dan contact met ons op.

Meer informatie: Barbara Nuyens
barbara.nuyens@sptnoord-holland.nl
of 06 23 79 15 44

Dmytro (34 jaar, Volendam)

Fase 4 Fase 5

Dmytro (34 jaar, Volendam) is een slimme, technisch ingestelde kandidaat met hbo werk- en denkniveau. Afgelopen voorjaar doorliep hij een technisch oriëntatietraject bij TechCourt, waar hij zijn VCA-certificaat behaalde. Daar viel op dat hij technisch inzicht heeft, snel begrijpt hoe iets werkt en nieuwe werkzaamheden gemakkelijk oppakt wanneer deze in de praktijk worden voorgedaan.

In Oekraïne deed Dmytro praktische technische ervaring op met onder andere auto-elektronica, montage en het onderhouden en repareren van koffiemachines. Hij wil zich graag verder ontwikkelen als elektro- of installatiemonteur. Ook werkzaamheden binnen de energietransitie spreken hem aan.

Zijn Nederlands is momenteel op A1-niveau. Hij begrijpt al veel en werkt actief aan zijn taalontwikkeling; het zelf spreken vraagt nog wat oefening en vertrouwen. Een werkomgeving waarin hij al doende verder kan leren, past daarom goed bij hem.

Dmytro is gemotiveerd, leergierig en direct beschikbaar voor minimaal 32 uur per week. Hij beschikt over een rijbewijs en eigen vervoer.

Past Dmytro goed in jouw bedrijf?
Geef ons een belletje.

Meer informatie: Barbara Nuyens
barbara.nuyens@sptnoord-holland.nl
of 06 23 79 15 44

Aangenaam!

Martine - loopbaancoach SPT Noord-Holland

Ik ben Martine van Leeuwen. Voor SPT Noord-Holland werk ik als loopbaancoach en begeleid ik zij-instromers die graag in de techniek willen werken, maar ook in- en doorstromers zijn van harte welkom. Daarnaast heb ik een breed netwerk in de regio om zo de juiste match tot stand te brengen tussen werkgever

en werkzoekende. Mijn manier van werken kenmerkt zich door sensitiviteit, structuur en heldere communicatie.

Als je wilt weten hoe ik jou kan helpen, neem dan contact op via
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52.



Barbara - arbeidsmarktcoach SPT Noord-Holland

Ik ben Barbara Nuyens. Als arbeidsmarktcoach bij SPT Noord-Holland breng ik vraag en aanbod in de techniek samen. Ik begeleid zij-instromers, werkzoekenden en mensen die zich willen heroriënteren bij het zetten van de stap naar deze sector. Samen brengen we talenten, motivatie en mogelijkheden in kaart en leg

vervolgens de verbinding met opleiders, werkgevers en samenwerkingspartners in de regio.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via
barbara.nuyens@sptnoord-holland.nl
of 06 23 79 15 44.

Lisa - adviseur arbeidsmarkt Stichting Jij in de Bouw en Infra

Ik ben Lisa de Wolf. Als adviseur arbeidsmarkt bij Stichting Jij in de Bouw en Infra werk ik nauw samen met SPT Noord-Holland en begeleid ik talentvolle zij-instromers en nieuwkomers naar een duurzame baan in de bouw- en infrasector. Ik denk mee over passende beroepen, opleidingen (en opleidingsvouchers) en leg de

verbinding met (leer)bedrijven. Het doel: mensen een eerlijke kans geven én de sector versterken met gemotiveerde medewerkers.

Als je wilt weten wat ik voor jou kan doen, neem dan contact op via
lisa.de.wolf@jijgaathetmaken.nl
of 06 26 22 74 62.



Over SPT Noord-Holland

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

Het SPT is een samenwerkingsverband van provincie Noord-Holland, arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord (Alkmaar), arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland – IJmond, arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland, OOM, A+O, WIJ Techniek, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV en CNV.



**Servicepunt Techniek
Noord-Holland**

info@sptnoord-holland.nl
www.sptnoord-holland.nl