



1 januari 2024

# Statuten Techniek Nederland

## Inhoud

<b>Basisbepalingen van de vereniging</b>	<b>2</b>
Artikel 1 Naam en zetel	2
Artikel 2 Begripsbepalingen	2
Artikel 3 Grondslag en doel	3
Artikel 4 Middelen	3
Artikel 5 Ontbinding	3
<b>Lidmaatschap</b>	<b>4</b>
Artikel 6 Vereisten en categorieën	4
Artikel 7 Aanmelding en toelating	4
Artikel 8 Verplichtingen	4
Artikel 9 Einde van het lidmaatschap	5
Artikel 10 Schorsing	5
<b>Decoraties</b>	<b>5</b>
Artikel 11 Ereleden en leden van verdienste	5
<b>De verenigingsorganisatie</b>	<b>5</b>
Artikel 12 Afvaardiging in de vereniging: benoeming, verplichting, schorsing en ontslag	5
Artikel 13 Besluitvorming in de vereniging	6
Artikel 14 Vergaderen: bijeenroepen en verslaglegging	6
<b>Ledenraad</b>	<b>7</b>
Artikel 15 Samenstelling, benoeming en ontslag Ledenraad	7
Artikel 16 Taken, bevoegdheden en besluitvorming Ledenraad	7
<b>Bestuur</b>	<b>8</b>
Artikel 17 Samenstelling, benoeming en ontslag	8
Artikel 18 Taken en bevoegdheden	9
<b>Directie</b>	<b>9</b>
Artikel 19 Directie	9
<b>Statuten, huishoudelijk reglement en andere reglementen</b>	<b>9</b>
Artikel 20 Statutenwijziging, fusie en splitsing	9

# Statuten Techniek Nederland

Algemeen geldend vanaf 1 januari 2024  
Vastgesteld door de Ledenraad van  
Techniek Nederland op 21 november 2023

## Basisbepalingen van de vereniging

### Artikel 1 Naam en zetel

De naam van de vereniging is: Techniek Nederland.  
De vereniging is gevestigd in Woerden.

### Artikel 2 Begripsbepalingen

De begrippen die in deze statuten staan, betekenen het volgende:

- bedrijfstak:** de bedrijven die in Nederland werkzaam zijn en zich bezighouden met:
  - het adviseren, ontwerpen, berekenen, aanleggen, herstellen, veranderen, onderhouden en/of het technisch beheren van – en/of het uitvoeren van inspecties op werktuigbouwkundige, elektrotechnische, signaalverwerkende of sanitaire installaties en dakwerk.
  - de detailhandel, gericht op advies en verkoop aan eindgebruikers van hoofdzakelijk sanitaire, werktuigbouwkundige, elektrotechnische of elektronische artikelen en de reparatie daarvan en andere levensduurverlengende methodes in ruime zin;
- vereniging:** de rechtspersoon Techniek Nederland die leden heeft; het totaal van bedrijven dat lid is van Techniek Nederland;
- ledenraad:** de vertegenwoordigers vanuit de leden die samen de algemene vergadering van de vereniging vormen;
- het bestuur:** het bestuur van de vereniging;
- leden:** natuurlijke personen, rechtspersonen, vennootschappen onder firma, commanditaire vennootschappen of maatschappen waaraan het lidmaatschap is toegekend. Wanneer in deze statuten of reglementen aangegeven wordt dat een lid benoembaar is, of dat een lid rechten kan uitoefenen, dan bedoelen we ook 1) de natuurlijke persoon die bestuurder of (beherend) vennoot van de onderneming is of 2) de persoon die direct of indirect in belangrijke mate het gezag uitoefent binnen de onderneming;
- kandidaat-leden:** bedrijven, organisaties of personen zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel die zich bij de vereniging aanmelden om lid te worden;

- verenigingsorganisatie:** het geheel van organen van de vereniging benoemd in deze statuten of het huishoudelijk reglement, zoals bestuur, ledenraad, commissies, en werkgroepen;
- huishoudelijk reglement (HHR):** een op basis van deze statuten vastgesteld reglement dat de statuten ondersteunt en vanuit de dagelijkse operatie de werking van de vereniging toelicht;
- verenigingsjaar:** de vereniging gebruikt hiervoor het kalenderjaar;
- schriftelijk:** niet aan een bepaalde vorm gebonden, kan ook elektronisch of digitaal zijn;
- hij:** een persoon, voor wie zowel 'hij', 'zij' als 'hen' kan worden gelezen. Voor de bezittelijke vorm kan 'zijn' ook als 'haar' worden gelezen;
- het bureau:** de organisatie binnen Techniek Nederland die de vereniging, het bestuur en haar organen assisteert bij de uitvoering van de taken en bevoegdheden. Daarnaast bewaakt het bureau namens het bestuur de naleving van de statuten, de reglementen en besluiten.
- quorum:** het minimale aantal leden dat aanwezig moet zijn om besluiten te mogen nemen.

### Artikel 3 Grondslag en doel

- De vereniging heeft volledige rechtsbevoegdheid. De vereniging streeft naar een inclusieve verenigingsorganisatie. Om de doelstellingen te bereiken, worden bij het bepalen van het verenigingsbeleid de verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten van haar leden als basis erkend.
- Het doel van de vereniging is:
  - het collectief behartigen van de economische, juridische, sociale, educatieve en technische belangen van de leden, voor zover dit op het terrein van de bedrijfstak ligt;
  - het bewerkstelligen van een aantrekkelijk en sterk bedrijfstak imago;
  - het streven naar een gezond economisch klimaat in de bedrijfstak;
  - het stelselmatig verbeteren van de kwaliteit van de bedrijfstak en de door haar geleverde goederen en diensten;
  - het bevorderen van een goede verstandhouding en samenwerking tussen de leden onderling en tussen de leden en hun opdrachtgevers, leveranciers, werknemers en andere partijen;
  - het ten behoeve van de leden en de bedrijfstak bevorderen van een goede verstandhouding met andere werkgevers- en brancheorganisaties;
  - het bevorderen, verdiepen en uitdragen van gemeenschappelijke normen en waarden van maatschappelijke aard binnen de vereniging en haar leden, boven-

staande eventueel in samenwerking met derden en met inbegrip van het verrichten en bevorderen van alle handelingen die daarmee direct of indirect verband houden.

### Artikel 4 Middelen

- De vereniging wil haar doel bereiken door onder andere:
  - het volgen en bijsturen van ontwikkelingen en publieke besluitvorming beïnvloeden op economisch, financieel, juridisch, fiscaal, sociaal, technisch en maatschappelijk gebied. Zowel wanneer dit van directe of indirecte betekenis is voor de bedrijfstak of een gedeelte daarvan, en zowel op landelijk als regionaal niveau;
  - het voeren van onderhandelingen namens de bedrijfstak over onder andere lonen en andere arbeidsvoorwaarden, alsmede het aangaan van collectieve arbeids- en andere overeenkomsten;
  - het bevorderen van de vakbekwaamheid, kwaliteit, goed ondernemerschap en goed werkgeverschap van de leden;
  - het bevorderen van het vakonderwijs en (de permanente) educatie in de bedrijfstak, alsmede het geven van voorlichting en verstrekken van informatie aan de leden;
  - het opstellen van leverings- en betalingsvoorwaarden ten behoeve van de bedrijfstak;
  - het oprichten en/of besturen van, het toetreden tot en het onderhouden van contact met andere organisaties op nationaal en/of internationaal niveau, ter behartiging van de belangen der leden;
  - het bestrijden van oneerlijke concurrentie, met alle middelen rechtens en het bevorderen van maatregelen in het belang van een goede bedrijfseconomisch verantwoorde bedrijfsvoering in de bedrijfstak;
  - de representatie van de bedrijfstak in organisaties waarvan de activiteiten dienstbaar kunnen zijn aan de belangen van de bedrijfstak of een gedeelte daarvan, en door middel van alle andere wettige middelen, die dienstbaar kunnen zijn aan het doel van de vereniging.
- Het bestuur is bevoegd om in naam van de leden, of een in de verenigingsorganisatie onderscheiden groep van leden, zowel in als buiten rechte, op te treden bij overtredingen van voor de bedrijfstak of een gedeelte daarvan, van kracht zijnde wettelijke regels.

### Artikel 5 Ontbinding

- De vereniging kan alleen worden ontbonden door een besluit van de ledenraad. Dit besluit moet worden genomen in een vergadering waarvoor werd opgeroepen met de mededeling dat tijdens de vergadering de ontbinding van de vereniging zal worden voorgesteld.
- Zij, die de ledenraad oproepen om te vergaderen over een voorstel tot ontbinding van de vereniging, moeten minstens vijf dagen voordat de vergadering plaatsvindt het voorstel aan de leden van de ledenraad ter beschikking

stellen. In dat voorstel moet de voorgestelde wijziging woordelijk zijn opgenomen. Het voorstel moet tot na de afloop van de dag van de vergadering in te zien zijn.

3. De ledenraad kan alleen in de vergadering besluiten om de vereniging te ontbinden met een meerderheid van minstens twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen. Daarbij moet minstens de helft van het aantal stemmen zijn vertegenwoordigd dat in een voltallige ledenraadsvergadering kan worden uitgebracht.
4. Bij ontbinding komt het batig liquidatiesaldo toe aan de leden die op het moment van de ontbinding lid zijn van de vereniging, tenzij de ledenraad besluit om een andere bestemming voor het liquidatiesaldo vast te stellen.
5. De vereffening gebeurt door het bestuur, tenzij de ledenraad bij het besluit tot ontbinding andere vereffenaars benoemt.
6. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan als dit nodig is voor de vereffening van haar vermogen.
7. Tijdens de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk geldig.

## Lidmaatschap

### Artikel 6 Vereisten en categorieën

1. Leden kunnen alleen natuurlijke personen, rechtspersonen, vennootschappen onder firma, commanditaire vennootschappen of maatschappen zijn:
  - a. die werkzaam zijn in de bedrijfstak;
  - b. die werkzaam zijn als commerciële detailhandelsorganisatie waarbij ondernemingen zijn aangesloten die werkzaam zijn in de bedrijfstak;
  - c. en die voldoen aan de kwaliteitseisen die voor toelating tot het lidmaatschap bij reglement zijn vastgesteld.
2. Het lidmaatschap is niet overdraagbaar.

### Artikel 7 Aanmelding en toelating

1. Het bestuur is bevoegd een kandidaat-lid als gewoon lid tot de vereniging toe te laten. Het bestuur kan besluiten de uitvoering van de toelatingsprocedure aan het bureau te delegeren.  
Als het bestuur of het bureau besluit om een kandidaat-lid niet toe te laten tot de vereniging, dan kan het kandidaat-lid daartegen beroep aantekenen. Daarna is de ledenraad bevoegd om het besluit te nemen het kandidaat-lid alsnog toe te laten. Een kandidaat-lid dat door het bestuur en de ledenraad is afgewezen kan zich beroepen bij de rechter.
2. Het kandidaat-lid moet zich schriftelijk aanmelden bij het bureau voor het lidmaatschap. Wanneer het kandidaat-lid behoort tot een groep van ondernemingen (rechtspersonen, vennootschappen of vestigingen), die deel uitmaken van dezelfde KvK-structuur en onder de installatie- of detailhandelsbranche vallen, worden deze als vestigings-

lid opgenomen onder het hoofd lidmaatschap van de Hoofdvesting.

Wanneer het bureau het verzoek van een kandidaat-lid om lid te worden van de vereniging accepteert en het kandidaat-lid daarmee het lidmaatschap heeft verworven, wordt dit gepubliceerd ter kennisname van de leden.

3. In het huishoudelijk reglement zijn de procedure en eventueel aanvullende criteria verwoord die het bestuur of bureau moet hanteren voor de toelating tot het lidmaatschap.

### Artikel 8 Verplichtingen

1. De vereniging kan aan de leden verplichtingen opleggen die volgen uit of zijn vastgesteld op basis van deze statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen.
2. Door lid te worden van de vereniging verbindt het lid zich om zich aan alle bepalingen van de statuten, de reglementen en de gedragscode(s) te houden. Dit geldt ook voor alle besluiten en overeenkomsten, die door de verenigingsorganisatie zijn aangegaan.  
Als deze afspraak niet wordt nagekomen, kan het bestuur het lid schorsen, het lidmaatschap opzeggen of andere maatregelen opleggen. Dit geldt zowel tegenover de vereniging als tegenover de gezamenlijke en individuele leden.
3. Als een kandidaat-lid behoort tot een groep van ondernemingen zoals verwoord in artikel 7 lid 2, dan omvatten de verplichtingen van iedere onderneming in die groep dezelfde als die van de onderneming, zodra deze toegelaten is tot het lidmaatschap.
4. Het bestuur bepaalt welke informatie en documenten belangrijk zijn voor de vereniging en het lidmaatschap. Leden moeten deze informatie en documenten actueel en naar waarheid binnen de door de vereniging gestelde termijn aan het bureau geven.
5. Leden moeten een jaarlijkse bijdrage (contributie) betalen aan de vereniging. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de contributie vast op basis van de in het huishoudelijk reglement omschreven procedure.
6. In een reglement, gedragscode of verenigingsbesluit kunnen onder voorwaarden andere, specifieke bijdragen van de leden worden gevraagd of boetes worden gesteld.
7. Het bestuur en de ledenraad kunnen voor en namens de leden rechten bedingen en verplichtingen aangaan waaraan de betreffende leden zijn gebonden. Deze rechten en verplichtingen moeten binnen de doelstelling van de vereniging vallen.
8. Wanneer volgens deze statuten of reglementen in bepaalde verenigingsfuncties leden benoembaar zijn of rechten van leden kunnen worden uitgeoefend is dit voorbehouden aan de personen die in artikel 2 lid 5 tweede volzin zijn bedoeld.  
Zodra de rol van een persoon binnen zijn onderneming niet meer valt binnen deze definitie, eindigt 1) de functie in de verenigingsorganisatie en/of 2) het recht om de rechten uit te oefenen die voortvloeien uit die verenigingsfunctie.

### Artikel 9 Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap kan eindigen:
  - a. wanneer de bestuurder of (beherend) vennoot van de onderneming overlijdt;
  - b. wanneer het lid een rechtspersoon is, doordat het bedrijf ophoudt te bestaan, tenzij dit het gevolg is van juridische fusie of splitsing;
  - c. wanneer het lid het lidmaatschap schriftelijk opzegt;
  - d. wanneer de vereniging het lidmaatschap opzegt;
  - e. door ontzetting.
2. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging kan geschieden:
  - a. wanneer een lid ophoudt te voldoen aan de voorwaarden van het lidmaatschap;
  - b. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, zoals ingeval een lid het aanzien van de bedrijfstak of een gedeelte daarvan heeft geschaad;
  - c. wanneer een lid bij in kracht van gewijsde gegaan vonnis in staat van faillissement is verklaard;
  - d. wanneer een lid de gedragscode voor leden overtreedt.
3. Ontzetting van een lid is alleen mogelijk wanneer een lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging en wanneer een lid de vereniging op onredelijke wijze heeft benadeeld.
4. In het huishoudelijk reglement zijn de procedure en eventueel aanvullende criteria verwoord die gelden voor het beëindigen van het lidmaatschap.
5. Door het opzeggen van het lidmaatschap kan een lid zich niet uitsluiten van verenigingsbesluiten, waarbij rechten en verplichtingen zijn aangegaan tijdens dit lidmaatschap.

### Artikel 10 Schorsing

1. Het bestuur kan een lid schorsen, met een maximum van twaalf maanden.  
Het bestuur kan de bevoegdheid om leden te schorsen overdragen aan de Algemeen Directeur.
2. Schorsing kan slechts worden uitgesproken wanneer duidelijke signalen binnenkomen dat een lid:
  - a. niet meer voldoet aan de voorwaarden van het lidmaatschap;
  - b. de gedragscode voor leden overtreedt;
  - c. de reputatie van de vereniging en overige leden schaadt;
  - d. de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
3. Een lid dat geschorst is kan zijn lidmaatschapsrechten niet uitoefenen, tenzij het lid daarvoor specifieke dispensatie heeft gekregen. Maar het lid moet zich tijdens de periode van schorsing wel blijven houden aan alle verplichtingen die bij het lidmaatschap horen en tijdens het lidmaatschap zijn ontstaan.
4. In het huishoudelijk reglement zijn de procedure en criteria verwoord die het bestuur of bureau moet hanteren bij schorsing van het lidmaatschap.

## Decoraties

### Artikel 11 Ereleden en leden van verdienste

1. Ereleden kunnen alleen natuurlijke personen zijn die zich uitzonderlijk verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging of voor de bedrijfstak. Zij moeten op voordracht van het bestuur door de ledenraad zijn benoemd en die benoeming hebben aanvaard.
2. Leden van verdienste kunnen alleen natuurlijke personen zijn die zich verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging of voor de bedrijfstak. Zij moeten door het bestuur als lid van verdienste zijn benoemd en die benoeming hebben aanvaard.
3. De decoratie is verbonden aan de persoon en is niet overdraagbaar.

## De verenigingsorganisatie

### Artikel 12 Afvaardiging in de vereniging: benoeming, verplichting, schorsing en ontslag

1. De verenigingsorganisatie van Techniek Nederland
  - a. bestaat uit minimaal de Ledenraad, het Bestuur en een aantal Bestuurs- en Beleidscommissies. De Ledenraad heeft daarnaast uit eigen geleding een Financiële Commissie. Voor een goede vertegenwoordiging van de ledenbelangen kent de vereniging de mogelijkheid tot het instellen van Regiocommissies, Vakcommissies, Beleidscommissies, Werkgroepen en Professioneel netwerken. De regels rondom het instellen en functioneren van onze verenigingsorganen is omschreven in het Huishoudelijk Reglement.
  - b. is grotendeels gebaseerd op afvaardiging. Er is sprake van afvaardiging 1) bij directe benoeming vanuit een ledengroep; 2) bij benoeming in een hoger verenigingsorgaan vanuit een lager verenigingsorgaan (getrapte vertegenwoordiging); en 3) bij benoeming in een andere organisatie dan Techniek Nederland uit naam van de vereniging (externe vertegenwoordiging).
2. Voorwaarde voor goede belangenvertegenwoordiging bij afvaardiging is dat 1) de afgevaardigde, namens de commissie of ledengroep van waaruit hij is afgevaardigd, betrokken blijft bij wat in die organen wordt behandeld, 2) de afgevaardigde niet tegelijkertijd lid is van zowel de Ledenraad, het Bestuur en/of een Beleidscommissie.
3. Benoeming van de leden van een commissie gebeurt door de leden die de commissie met haar doelstelling vertegenwoordigt op voordracht van de commissie zelf. Hiervoor vindt vooroverleg plaats met de leden van het betreffende verenigingsorgaan. Alleen leden uit de betreffende ledengroep zijn benoembaar.
4. Een benoeming van een afgevaardigde geldt voor een termijn van maximaal vier jaar.  
Een afgevaardigde is slechts één keer herbenoembaar. In

- uitzonderlijke gevallen is het mogelijk, en alleen na goedkeuring door het bestuur, dat dispensatie wordt gegeven voor een tweede herbenoeming.
5. Een commissietype dat niet is opgenomen in deze statuten bestaat minstens uit een voorzitter en twee leden.
  6. Naast de leden kunnen in een commissie één of meer adviseurs of vertegenwoordigers van organisaties buiten de leden worden benoemd.
  7. In de bepaling van het specifieke orgaan kan worden vastgelegd onder welke voorwaarden een benoeming kan plaatsvinden van een of meer personen die niet afgevaardigde zijn, zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel.
  8. Besluiten over benoeming van personen worden genomen met een meerderheid van minstens twee derde van de uitgebrachte stemmen. Wanneer bij een verkiezing tussen drie of meer personen niemand twee derde van de stemmen heeft gekregen, wordt opnieuw gestemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen hebben gekregen. Indien nodig wordt dit bepaald met een tussenstemming. Wanneer het bestuur, de ledenraad of een commissie uit haar eigen kring een voordracht wil doen, wordt de vergadering daarvoor tijdelijk geschorst. De persoon over wie gestemd wordt moet de vergadering tijdelijk verlaten. Als er na de schorsing instemming is bereikt over deze voordracht, wordt dit kenbaar gemaakt aan de voorzitter om als besluit vast te stellen.
  9. Het bestuur besluit over schorsing of ontslag van leden van commissies, die geen zitting hebben in het bestuur en over externe vertegenwoordiging in een bestuur of Raad van Commissarissen van een andere organisatie. Zij kunnen worden geschorst of ontslagen bij een meerderheid van minstens twee derde van de uitgebrachte stemmen, en waarbij minimaal een vierde van het aantal gewone leden hun stem heeft uitgebracht.
  10. De directie besluit over externe vertegenwoordiging in andere organen dan genoemd in het vorige lid van dit artikel.
  11. De ledenraad besluit over schorsing of ontslag van leden van bestuurscommissies, die zitting hebben in het bestuur van de vereniging.
  12. Een schorsing van een benoeming in een verenigingsorgaan geldt maximaal voor een periode van drie maanden.

#### Artikel 13 Besluitvorming in de vereniging

1. De vereniging wil met de besluiten die zij neemt haar leden zo goed mogelijk dienen. Om dit te bereiken legt de vereniging haar plannen voor aan de vertegenwoordigers van de ledengroep die zij met haar doelstelling vertegenwoordigt.
2. Het door de voorzitter in de vergadering uitgesproken oordeel dat een besluit is genomen is beslissend.
3. Als het voorstel voor besluitvorming niet schriftelijk is voorgelegd, dan is de door de voorzitter in de vergadering uitgesproken inhoud van het besluit beslissend.
4. Als een besluit buiten de vergadering wordt genomen, gebeurt dit met een schriftelijke stemronde op voor-

waarde dat het voorstel en toelichting vooraf werd toegezonden, tenzij schriftelijke besluitvorming uitdrukkelijk is verboden volgens deze statuten, huishoudelijk reglement of andere reglementen.

5. Besluiten, niet zijnde besluiten zoals bedoeld in artikel 16 lid 16 t/m 18, worden genomen als meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen het besluit steunt, tenzij de wet of deze statuten bepaalt dat een grotere meerderheid nodig is.
6. Wanneer in deze statuten voor een besluit een quorum is vereist en dat quorum niet aanwezig is, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen. Deze nieuwe vergadering moet na twee weken en niet later dan vier weken na de eerste vergadering worden gehouden. In deze nieuwe vergadering moet het besluit genomen kunnen worden met de voorgeschreven meerderheid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.
7. Stemmen is voorbehouden aan de leden van de vereniging. Deze brengt men uit als een goede vertegenwoordiger van de ledengroep, met last en ruggenspraak. Dit geldt niet voor leden van de ledenraad, zij kunnen zonder last en ruggenspraak hun stem uitbrengen.
8. Een volmacht tot stemmen kan alleen worden gegeven voor besluitvorming in de ledenraad.
9. Als voor een verenigingsorgaan in deze statuten of het huishoudelijk reglement geen bepaling over de wijze van het uitbrengen van stem is opgenomen, bepaalt de voorzitter van de vergadering dit.
10. Bij staking van stemmen wordt eenmaal herstemd. Als bij herstemming weer sprake is van staking van stemmen, dan wordt het voorstel verworpen.

#### Artikel 14 Vergaderen: bijeenroepen en verslaglegging

1. Het aantal vergaderingen voor het komend kalenderjaar wordt onderling bepaald op basis van de voorliggende taak en verwachte ontwikkelingen in het taakgebied; de vergaderdatum wordt minstens zes weken voorafgaand aan de vergadering bekend gemaakt, tenzij dit door de actualiteit binnen het taakgebied niet gevegd kan worden.
2. De uitnodiging voor de vergadering wordt schriftelijk verstuurd; met daarin een vermelding van de te behandelen onderwerpen, en zo nodig een toelichting en voorstel met onderbouwing voor eventueel te nemen besluiten. Wanneer een minimale termijn voor versturen van de uitnodiging van toepassing is, is dit opgenomen bij de bepalingen van het specifieke verenigingsorgaan.
3. Van het in de vergadering van een verenigingsorgaan behandelde wordt een verslag, bestaande uit minimaal een besluiten- en actiepuntenlijst gemaakt door een door de voorzitter aangewezen bureaumedewerker. Dit verslag wordt in dezelfde of in de eerstvolgende vergadering vastgesteld. Wanneer aanvullende eisen gelden voor de verslaglegging of vaststelling, is dit opgenomen bij de bepalingen van het specifieke verenigingsorgaan.

## Ledenraad

#### Artikel 15 Samenstelling, benoeming en ontslag Ledenraad

1. De ledenraad bestaat uit twintig natuurlijke personen als afgevaardigden van de leden. De afgevaardigden van de leden worden op voordracht van de bestuurscommissie door de ledenraad benoemd:
  - a. Grote Bedrijven: vier ledenraadsleden;
  - b. Middelgrote Bedrijven: vier ledenraadsleden;
  - c. Kleine Bedrijven: vier ledenraadsleden waarvan één binnen de subcategorie van 'ondernemers zonder personeel'.
  - d. Techniek en Markt: zes ledenraadsleden;
  - e. Elektrotechnische Detailhandel: twee ledenraadsleden.
2. Als een afgevaardigde in de ledenraad een benoeming aanvaardt als lid van het bestuur, of als lid van een bestuurscommissie, of beleidscommissie, eindigt de functie van deze afgevaardigde in de ledenraad.
3. Leden van de ledenraad kunnen op elk moment onder vermelding van redenen door de ledenraad worden geschorst en ontslagen. Het betreffende lid krijgt de gelegenheid om zich in de ledenraad te verantwoorden en kan zich daarin laten bijstaan door een raadsman. Om een besluit te nemen over schorsing en ontslag moet de ledenraad met ten minste de helft van het aantal afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en daarin met een meerderheid van minstens twee derde van de uitgebrachte stemmen het besluit steunen. Wanneer een lid van de ledenraad wordt geschorst, heeft de ledenraad drie maanden daarna de tijd om te besluiten over zijn ontslag. Is het besluit na drie maanden nog niet genomen, dan eindigt de schorsing.
4. Een lid van de ledenraad kan zijn functie ook niet voortzetten als hij of zijn organisatie failliet wordt verklaard; door terugtreden op eigen initiatief; of doordat hij gedurende de periode waarvoor hij is benoemd niet meer aan de benoemingsvereisten of aan de vereisten van het lidmaatschap voldoet.

#### Artikel 16 Taken, bevoegdheden en besluitvorming Ledenraad

1. De ledenraad verleent de opdracht tot onderzoek van het gevoerde financiële beleid aan een registeraccountant of aan een accountant die een vergunning heeft als bedoeld in de Wet op de Registeraccountants. Deze deskundige brengt verslag uit aan het bestuur en de ledenraad en geeft de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring weer. Als de ledenraad de opdracht tot onderzoek van het gevoerde financiële beleid niet verleent, dan is het bestuur bevoegd en verplicht dit te doen.
2. De ledenraad benoemt drie personen uit de ledenraad om een financiële commissie te vormen. De taken, benoeming en besluitvorming van en door de financiële commissie worden in het huishoudelijk reglement geregeld.

3. De ledenraad heeft – naast de bevoegdheden die voortvloeien uit deze statuten – ook bevoegdheden die niet door de wet of volgens de statuten aan andere organen van de vereniging zijn toegekend.
4. De vergaderingen van de ledenraad worden gehouden binnen Nederland.
5. De vergadering wordt geleid door de voorzitter van de vereniging. Bij afwezigheid van de voorzitter leidt de vicevoorzitter van de vereniging de vergadering. Wanneer zowel de voorzitter als de vicevoorzitter niet bij de vergadering aanwezig zijn, dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding. Dit geldt ook wanneer de vergadering werd bijeengeroepen op grond van het bepaalde in de tweede alinea van artikel 16 lid 6.
6. Op schriftelijk verzoek van minstens een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van het totaal aantal stemmen dat in een voltallige ledenraadsvergadering kan worden uitgebracht, is het bestuur verplicht om de ledenraad bijeen te roepen binnen een termijn van maximaal vier weken. Wanneer door het bestuur niet binnen veertien dagen aan het verzoek gevolg is gegeven, kunnen de verzoekers zelf de ledenraad bijeenroepen op de manier als in het volgende lid bepaald.
7. De bijeenroeping van de ledenraadsvergadering gebeurt op een termijn van minstens twee weken.
8. De ledenraad kan geen rechtsgeldige besluiten nemen als niet werd gehandeld volgens het bepaalde in artikel 14 lid 2.
9. Toegang tot de vergadering hebben: de afgevaardigden, de leden van het bestuur, de Algemeen Directeur, de door het bestuur aangewezen functionarissen van de vereniging en zij die bij de oproeping uitdrukkelijk voor de vergadering zijn uitgenodigd.
10. De ledenraad komt in ieder geval één keer in de eerste helft en één keer in de tweede helft van het verenigingsjaar bijeen. De data voor deze vaste vergaderingen worden door het bestuur op tijd, maar uiterlijk zes weken voor het houden van de vergadering, aan de leden van de ledenraad schriftelijk medegedeeld.
11. Het bestuur kan, naast de vaste vergaderingen zoals bedoeld in het vorige artikel, zo vaak als het wil vergaderingen van de ledenraad bijeenroepen.
12. In de vergadering die in de eerste helft van het jaar plaatsvindt, brengt het bestuur zijn jaarverslag uit en legt het rekening en verantwoording af van het in het afgelopen verenigingsjaar gevoerde bestuur. Verder worden in deze vergadering behandeld:
  - a. de vaststelling van de jaarstukken;
  - b. de décharge van het bestuur voor het gevoerde bestuur in het afgelopen verenigingsjaar;
  - c. vervulling van vacatures in het bestuur.
13. In de vergadering die in de tweede helft van het jaar plaatsvindt, worden in elk geval de volgende onderwerpen behandeld:
  - a. goedkeuring van het activiteitenplan en de begroting voor het volgende verenigingsjaar;

- b. vaststelling van de jaarlijkse bijdragen van de leden voor het volgende verenigingsjaar.
  - c. vervulling van vacatures in het bestuur.
14. Het verslag van de Ledenraadvergadering wordt als bevestiging van de vaststelling door de voorzitter van die vergadering ondertekend.
  15. Iedere afgevaardigde kan één stem uitbrengen. Een afgevaardigde kan zich bij eigen afwezigheid in de vergadering laten vertegenwoordigen door een schriftelijk gevolmachtigde afgevaardigde. Een afgevaardigde kan voor maximaal twee afgevaardigden als gevolmachtigde optreden. Een volmacht moet op tijd en schriftelijk worden verstrekt aan een medeafgevaardigde en mag geen steminstructies bevatten.
  16. Bij een besluit door de ledenraad over schorsing en ontslag van bestuurders is een quorum vereist. In dat geval besluit de ledenraad met een meerderheid van minstens twee derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is.
  17. De ledenraad kan ook buiten vergadering besluiten nemen, zolang dit door een schriftelijke stemronde gebeurt waarbij minstens twee derde van de afgevaardigden voor het voorstel stem hebben uitgebracht. Dit mag niet, als het gaat om besluiten zoals beschreven in artikel 21 leden 1, 2 en 3, maar uitdrukkelijk wel ten aanzien van de besluitvorming zoals wordt bedoeld in artikel 22.
  18. Voor het nemen van een besluit zoals bedoeld in artikel 8 lid 7 (waarin het bestuur of de ledenraad rechten bedingt en verplichtingen aangaat waaraan leden zijn gebonden) is een meerderheid van minstens twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen vereist. In het huishoudelijk reglement kunnen nog aanvullende regels worden gesteld met betrekking tot de stemming of de wijze van totstandkoming van het besluit. De volledige tekst van een voorstel voor een dergelijk besluit wordt bij de agenda van de vergadering gevoegd. Ook wordt de volledige tekst van het voorstel vanaf de dag van uitnodiging tot en met de dag van de vergadering op de ledenwebsite van de vereniging ter inzage beschikbaar gesteld.

## Bestuur

### Artikel 17 Samenstelling, benoeming en ontslag

1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuur, dat bestaat uit elf natuurlijke personen.
2. De bestuurders worden benoemd en ontslagen door de ledenraad.  
De voorzitter wordt voorgedragen door een afvaardiging van bestuur en ledenraad.  
De voorzitter wordt vervolgens door de ledenraad rechtstreeks in functie benoemd.  
De overige tien bestuurders worden voorgedragen door de bestuurscommissies, waarna zij door de ledenraad

worden benoemd in de volgende verhouding:

- a. de bestuurscommissie Grote Bedrijven: twee bestuurders;
  - b. de bestuurscommissie Middelgrote Bedrijven: twee bestuurders;
  - c. de bestuurscommissie Kleine Bedrijven twee bestuurders;
  - d. de bestuurscommissie Techniek en Markt: drie bestuurders;
  - e. de bestuurscommissie Elektrotechnische Detailhandel: één bestuurder.
- Ten aanzien van de bindende voordrachten van sub a. tot en met e. geldt dat de uiteindelijke samenstelling van het bestuur een evenredige afspiegeling moet vormen van de leden van de vereniging en van de bedrijfstak.
3. Het bestuur wijst één van de bestuursleden als vicevoorzitter aan.
  4. Wanneer in het bestuur één of meer vacatures open staan, behoudt het bestuur toch al zijn bevoegdheden.
  5. Als er sprake is van belet- en ontstentenis van alle bestuurders dan benoemt de algemene vergadering van de ledenraad uit hun midden een bestuur.
  6. De ledenraad besluit over benoeming in het bestuur met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Besluit de ledenraad niet tot benoeming van de op de voordracht genoemde kandidaat-bestuurder, dan is de ledenraad niet vrij in de benoeming; de betreffende bestuurscommissie zal dan een nieuwe voordracht opstellen en aan de ledenraad voorleggen.
  7. Alleen leden zijn benoembaar tot bestuurder, maar de ledenraad kan bepalen dat de voorzitter en ten hoogste één andere bestuurder geen lid hoeven te zijn van de vereniging.
  8. Alle bestuurders, inclusief de voorzitter, hebben stemrecht en moeten altijd handelen in het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie (goed bestuur).
  9. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslagingen en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
  10. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit genomen kan worden genomen, dan wordt het besluit genomen door de algemene vergadering van de ledenraad.
  11. In geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of van de enige bestuurder wordt de vereniging tijdelijk bestuurd door een persoon die daartoe door de algemene vergadering van de ledenraad steeds moet zijn aangewezen. Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid dat:
    - a. de bestuurder gedurende een periode van meer dan zeven dagen onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of
    - b. de bestuurder is geschorst.
  12. Bestuurders kunnen op elk moment onder vermelding van redenen door de ledenraad worden geschorst en ontsla-

gen. De betreffende bestuurder krijgt de gelegenheid om zich in de ledenraad te verantwoorden en kan zich daarin laten bijstaan door een raadsman.

Om een besluit te nemen over schorsing en ontslag moet de ledenraad met ten minste de helft van het aantal afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en daarin met een meerderheid van minstens twee derde van de uitgebrachte stemmen het besluit steunen. Wanneer een bestuurder wordt geschorst, heeft de ledenraad drie maanden daarna de tijd om te besluiten over zijn ontslag. Is het besluit na drie maanden nog niet genomen, dan eindigt de schorsing.

13. Een bestuurder kan zijn functie ook niet voortzetten als hij of zijn organisatie failliet wordt verklaard; door terugtreden op eigen initiatief; of doordat hij gedurende de periode waarvoor hij is benoemd niet meer aan de benoemingsvereisten of aan de vereisten van het lidmaatschap voldoet; dit laatste geldt niet wanneer het een bestuurder betreft die buiten de leden werd benoemd.

### Artikel 18 Taken en bevoegdheden

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging.
2. Het bestuur is bevoegd om overeenkomsten te sluiten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen. Daarnaast kan het bestuur overeenkomsten sluiten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Het bestuur kan de uitvoering van werkzaamheden voor de vereniging aan derden opdragen.
4. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging. Daarnaast is de voorzitter gezamenlijk, met één andere bestuurder vertegenwoordigingsbevoegd. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter neemt de vicevoorzitter zijn plaats in.
5. Het bestuur kan om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen op haar beurt volmacht verlenen aan:
  - a. de Algemeen Directeur;
  - b. of aan één of meer van de bestuurders;
  - c. of aan derden.
6. Het bestuur kan het besluit nemen om eigen taken en bevoegdheden te delegeren. Dit moet worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

## Directie

### Artikel 19 Directie

1. Het bestuur wordt ondersteund door de Algemeen Directeur.
2. Het bestuur benoemt de Algemeen Directeur en stelt de arbeidsvoorwaarden vast.

3. Het bestuur kan de Algemeen Directeur schorsen en ontslaan. De voorwaarden hiervoor zijn opgenomen in de directie-instructie.
4. De taken en bevoegdheden die de Algemeen Directeur heeft, zijn bij de aanstelling uitdrukkelijk toegekend. Daarnaast is de Algemeen Directeur gebonden aan de directie-instructie die het bestuur heeft opgesteld.
5. De Algemeen Directeur neemt deel aan de vergaderingen, tenzij het bestuur anders besluit. Tijdens de vergaderingen geeft de Algemeen Directeur alle relevante inlichtingen en gegevens.

## Statuten, huishoudelijk reglement en andere reglementen

### Artikel 20 Statutenwijziging, fusie en splitsing

1. De statuten kunnen alleen worden gewijzigd door een besluit van de ledenraad. Dit besluit moet worden genomen in een vergadering waarvoor werd opgeroepen met de mededeling dat tijdens de vergadering de wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij, die de ledenraad oproepen om te vergaderen over een voorstel tot statutenwijziging, moeten minstens vijf dagen voordat de vergadering plaatsvindt het voorstel aan de leden van de ledenraad ter beschikking stellen. In dat voorstel moet de voorgestelde wijziging woordelijk zijn opgenomen. Het voorstel moet tot na de afloop van de dag van de vergadering in te zien zijn.
3. De ledenraad kan alleen in de vergadering besluiten om de statuten te wijzigen met een meerderheid van minstens twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen. Daarbij moet minstens de helft van het aantal stemmen zijn vertegenwoordigd dat in een voltallige ledenraadsvergadering kan worden uitgebracht.
4. Een statuutwijziging treedt pas in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. De Algemeen Directeur en iedere bestuurder is bevoegd tot het laten opmaken en verlijden van de akte.
5. Een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing wordt genomen door de ledenraad. Op een dergelijk besluit is het bepaalde in leden 1, 2 en 3 van overeenkomstige toepassing, dit onverminderd de bijzondere voorschriften van de wet.

