

Profielschets commissielid Beleidscommissie Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt (OSA) Installatie

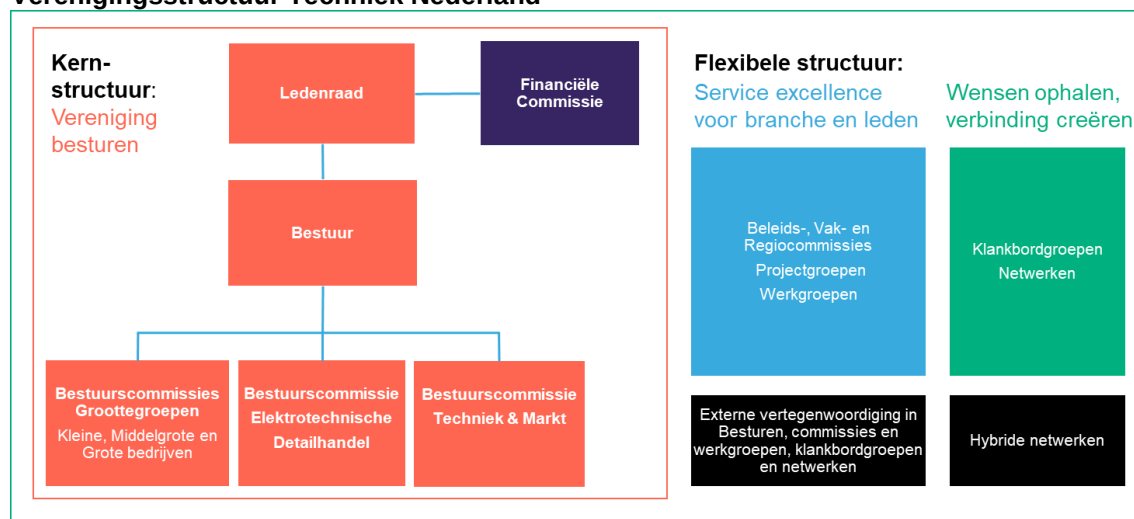
Datum:

27 oktober 2025

Over de vereniging

Techniek Nederland is de ondernemersvereniging van technische dienstverleners, installatiebedrijven en de technische detailhandel. Meer dan welke sector ook maken wij technische ontwikkelingen praktisch toepasbaar en daarmee maatschappelijk relevant. We vertegenwoordigen ruim 6.000 bedrijven en zijn als één van de grootste werkgeversorganisaties van Nederland een factor van betekenis. Zij bieden werk aan ongeveer 150.000 medewerkers en vertegenwoordigen tegen de 90% van de omzet binnen de branche.

Verenigingsstructuur Techniek Nederland



De regels rondom het instellen functioneren van al onze verenigingsorganen is omschreven in onze Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

Over de Beleidscommissie Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt (OSA) - Installatie

De Beleidscommissie Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt ontwikkelt meerjarige beleidsplannen of verenigingsbeleid voor goede ontwikkeling en scholing in de installatiebranche en een adequate arbeidsmarktinfrastructuur. De adviezen richten zich op het initiële onderwijs (zoals vmbo en mbo) en op post-initiële scholing (trainingen en cursussen). Naast de zorg voor goede scholing, zet de commissie zich ook in voor het bevorderen van de instroom en het creëren van een goede arbeidsmarktinfrastructuur.

Actuele speerpunten van de commissie zijn:

- Zorgen voor instroom van voldoende en goed gekwalificeerd personeel;
- Laten zien wat de aantrekkingskracht is van de branche;
- Verbetering van het vakmanschap, als onderscheiden vermogen van de branche



- Zorgdragen voor een branchevakmanschapsstructuur met gedefinieerde vakbekwaamheidsprofielen, faciliteiten om vakmensen te toetsen aan de profielen, en bij voldoende bewijs van vakbekwaamheid het afgeven van een bewijs.
- Stimuleren van een leercultuur en het bieden van mogelijkheden voor doorontwikkeling

De Beleidscommissie OSA – Installatie adviseert het bestuur van Techniek Nederland over het beleidsgebied Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt voor de jaarplannen en bereidt inhoudelijk advies voor over deze onderwerpen, in overleg met de inhoudelijk deskundige bureaumedewerkers.

De commissie bestaat bij voorkeur uit 10 leden. Vier daarvan zijn afkomstig uit de groep Groot, twee uit de groep Midden en twee uit de Groep Klein. Daarbij is aandacht voor een goede verdeling tussen de twee thema's binnen deze Beleidscommissie; Ontwikkeling & Scholing als ook Arbeidsmarkt. Een commissielid wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan opnieuw benoemd worden voor een tweede termijn.

Wat bieden wij een commissielid

Deelname aan de Beleidscommissie OSA – Installatie biedt jou:

- De mogelijkheid om direct mee te mogen beslissen en invloed uit te oefenen op het verenigingsbeleid voor de thema's Ontwikkeling & Scholing en Arbeidsmarkt;
- De gelegenheid om de sector in beweging te brengen op deze thema's
- De mogelijkheid om je netwerk uit te breiden binnen de sector op deze thema's
- Goed geïnformeerd te zijn over veranderingen in de sector
- Eén van de gezichten van de sector te zijn op deze thema's (bijeenkomsten, vakbladen, etc)

Wat wordt van een commissielid verwacht:

Het commissielid biedt oplossingen voor diverse vraagstukken op het gebied van Ontwikkeling, Scholing en Arbeidsmarkt in installatiebedrijven. Je hebt kennis van en draagt bij aan het OSA-beleid van de vereniging. Met de visie vanuit het werkgeverschap lever je actief input in vergaderingen, zodat Techniek Nederland beter kan inspelen op de behoeften en belangen van de leden op het gebied van Ontwikkeling & Scholing of Arbeidsmarkt. Er zijn vier vergaderingen per jaar van ongeveer 2 uur en deze vinden plaats op ons kantoor in Woerden.

We hebben jouw input nodig en verwachten:

- Betrokkenheid en proactieve aanwezigheid (bij voorkeur fysiek) bij vergaderingen;
- Oog voor het collectief belang;
- Bereidheid energie te steken in de vereniging (een functie in de vereniging is vrijwillig, niet vrijblijvend)
- Inzicht in en gevoel voor wat er leeft bij de achterban;
- Vermogen om te verbinden;
- Goede communicatie met de eigen achterban;
- Een eigen netwerk;
- Effectief vergaderen en een goede voorbereiding.