



Op weg naar een geslaagde opvolging binnen de familie

Specialist in de 'zachte kant' van bedrijfsopvolging

Familedynamiek en het emotionele proces van
overdracht in bedrijfsleiding bij opvolging binnen het
familiebedrijf, Techniek Nederland 08-10-2025

Door Dorine Huijbregts, buro Dorine.nu coaching en training familiebedrijf bedrijfsopvolging

Wat willen we voorkomen?



Programma onderdelen



- Wat kun je verwachten in het komende uur?
- Check-in rondvraag; naam en bedrijf, wat sprak je aan in de uitnodiging waardoor je hier zit? Waar staan jullie nu mbt bedrijfsopvolging?
- Korte introductie achtergrond spreker
- Inleiding op het onderwerp ivv korte quiz
- Waar ga je tegenaan lopen tijdens dit proces van opvolging?
- Hoe kun je dit voorkomen? Enkele tips
- Hoe pakt Dorine.nu dit aan qua familiecoaching aan de zachte kant?
- Korte reflectie en afsluiting

Passie voor het familiebedrijf

Opvolgingscoach geeft ruimte aan emoties

- Kom uit familiebedrijf
- 30 jaar zelfstandig ondernemer
- Business, psychologie en zingeving- achtergrond
- Initiatiefnemer Opvolgersacademie; platform voor Opvolgers en andere gezinsleden, docent Post Master bedrijfsopvolging familiebedrijf Tilburg University.
- Branche partner bedrijfsopvolging Techniek Nederland
- Specialisme familierelatie & bedrijfsleiding overdracht, mbv onderzoek, begeleiding, coaching en training.
- Doelgroep MKB technisch familiebedrijf. 20-120 medewerkers, waarbij familieleden actief werkzaam zijn in het bedrijf



Opvolging- & ondernemerscoach & trainer met een missie

- Bijdragen aan meer geslaagde opvolgingen binnen de eigen familie
- Behouden goede familierelatie
- Iedereen happy in zijn kracht en op zijn plek
- Een behoorlijk soepele overdracht in de bedrijfsleiding
- Bedrijfscontinuïteit realiseren

Quizvraag

“Hoeveel % van
de opvolgingsprocessen
in de 1^e generatie slaagt?”

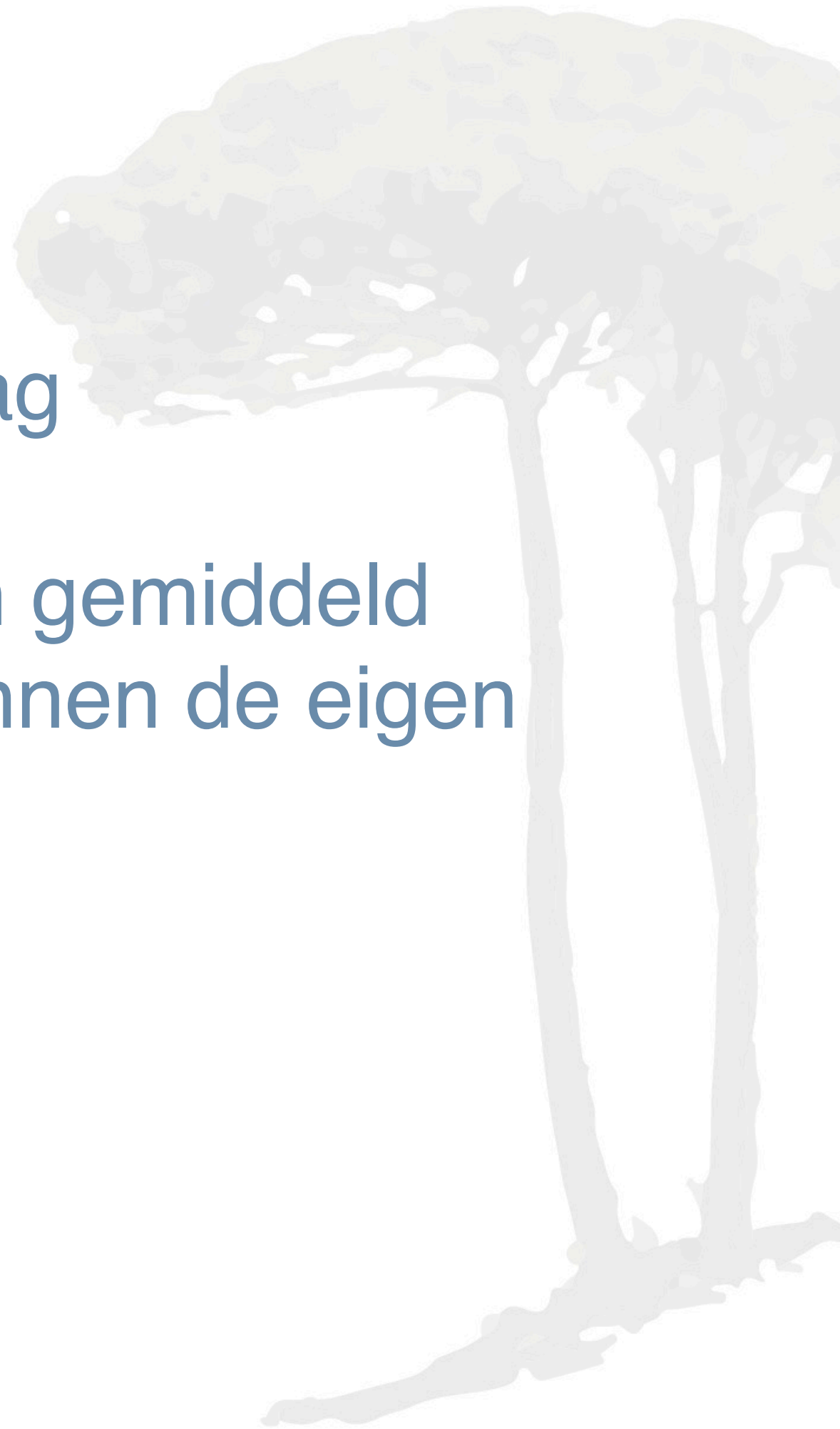


30%



Rondvraag

Hoe lang duurt een gemiddeld
Opvolgingsproces binnen de eigen
familie?

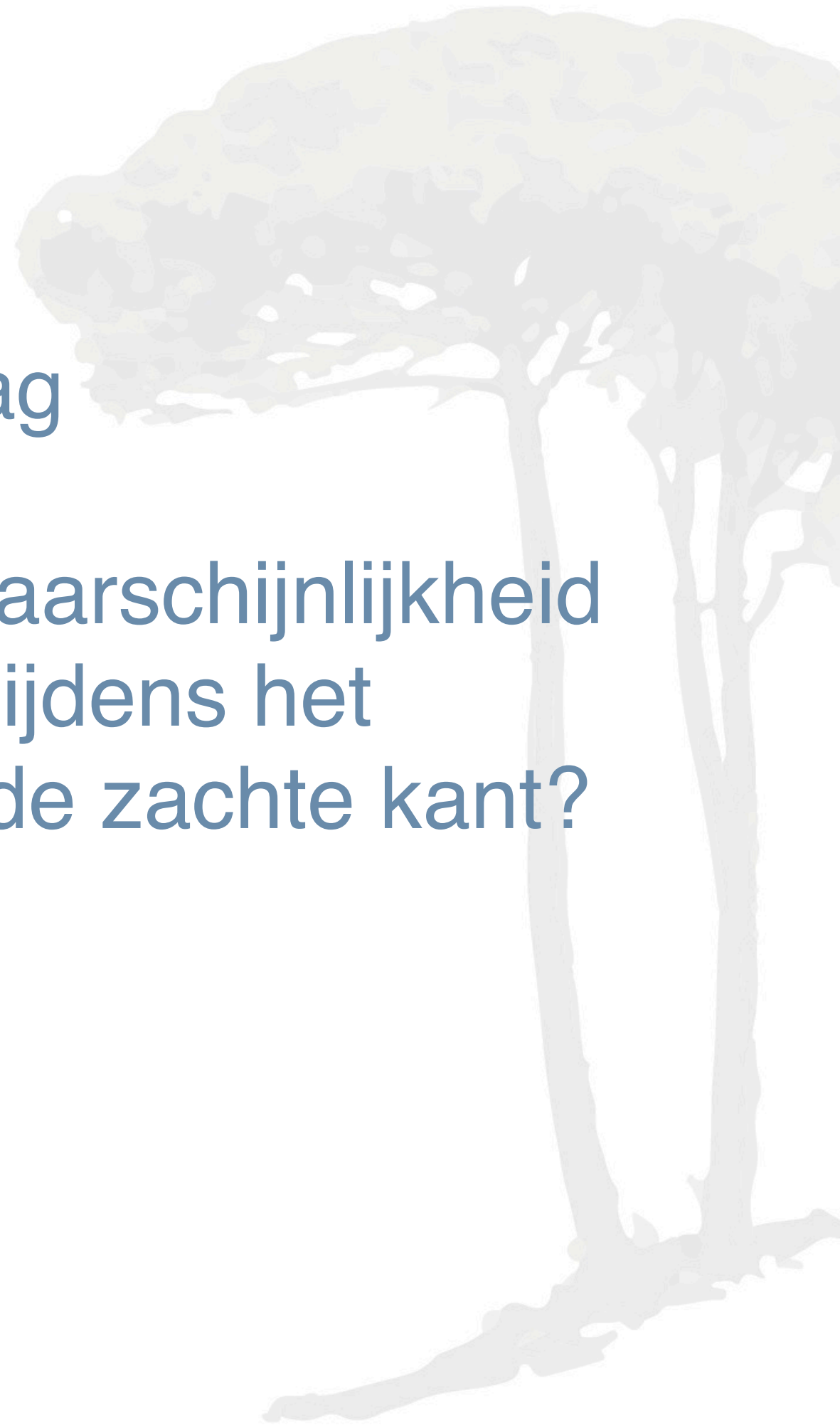


5 tot 8 jaar



Rondvraag

Waar ga je met grote waarschijnlijkheid
tegen aan lopen tijdens het
opvolgingsproces aan de zachte kant?



Waar ga je tegenaan lopen?

1. Communicatie en emoties
2. Gebrek aan planning/plan
3. Bepalen geschiktheid
4. Loslaatproces
5. Op hun plek en in hun kracht komen bekwaam worden nieuwe generatie
6. Zakelijke rol, familierelatie, bedrijf en eigendom lastig kunnen scheiden
7. Verschil van inzicht oude en nieuwe generaties mbt toekomst visie, wijze van aansturing, cultuurverschillen
8. Je bent zelf partij en emotioneel betrokken
9. Lastig omdat je hier geen ervaring in hebt en druk bent met de waan van de dag



Valkuil in communicatie

- ‘Bij ons in de familie zijn het niet zo’n praters’
- ‘We willen graag de lieve vrede bewaren’
- Nooit geleerd om over gevoelens en behoeften te praten zoals; ik maak me bezorgd om..
- Verwijten, felle discussie ipv dialoog

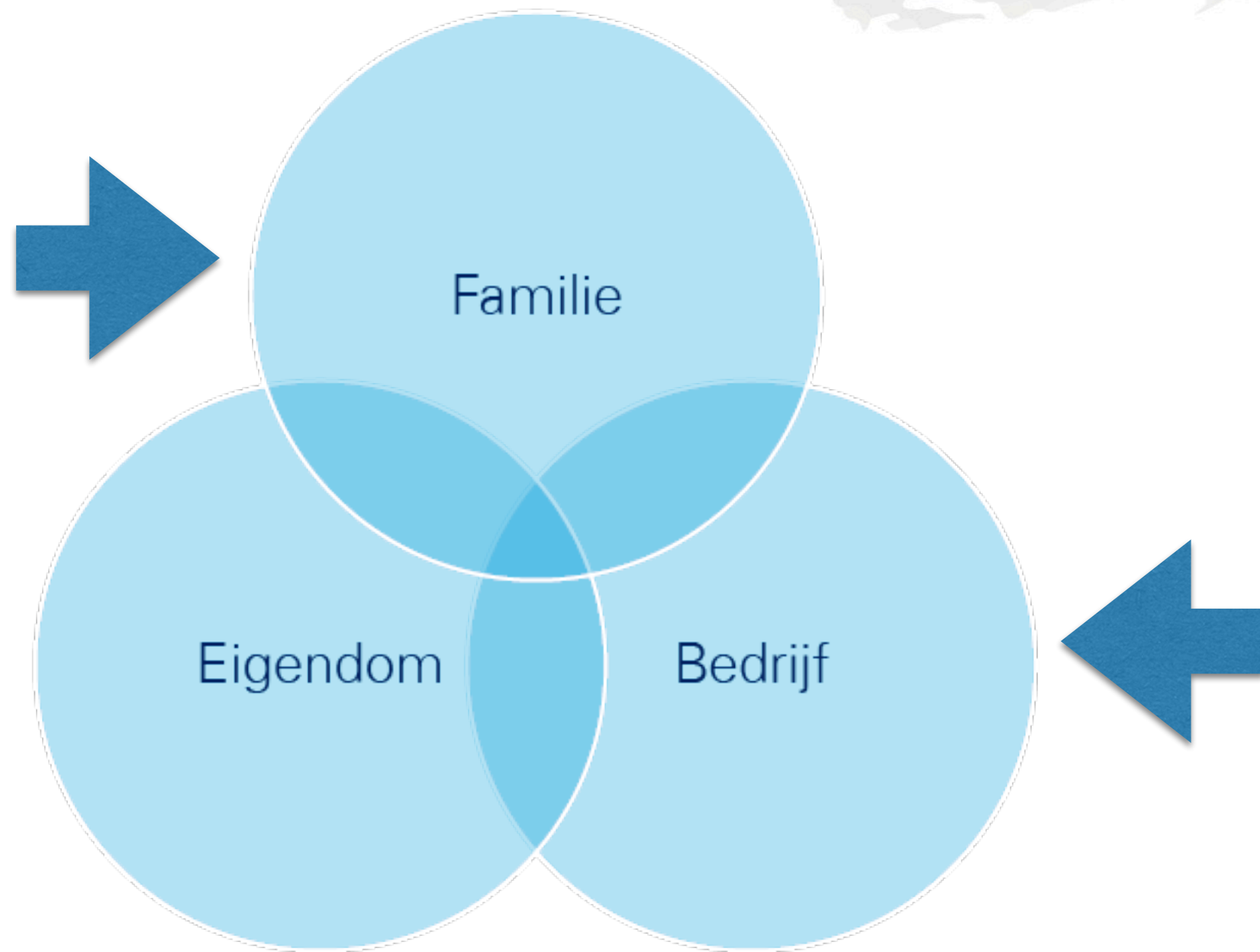


Uitdaging

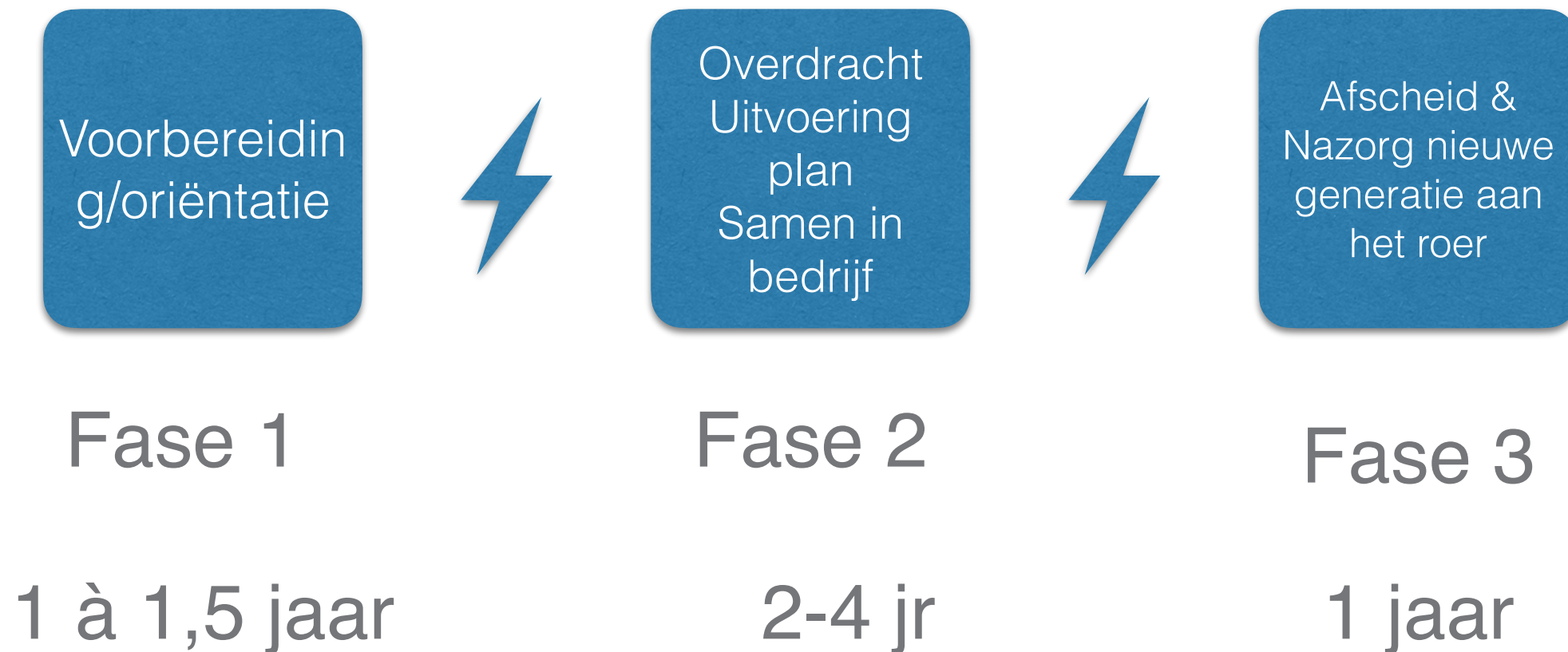


Vijf regels voor een goede dialoog

3 cirkelmodel en focus Dorine.nu



bedrijfsoverdracht binnen de familie emotie is leidend

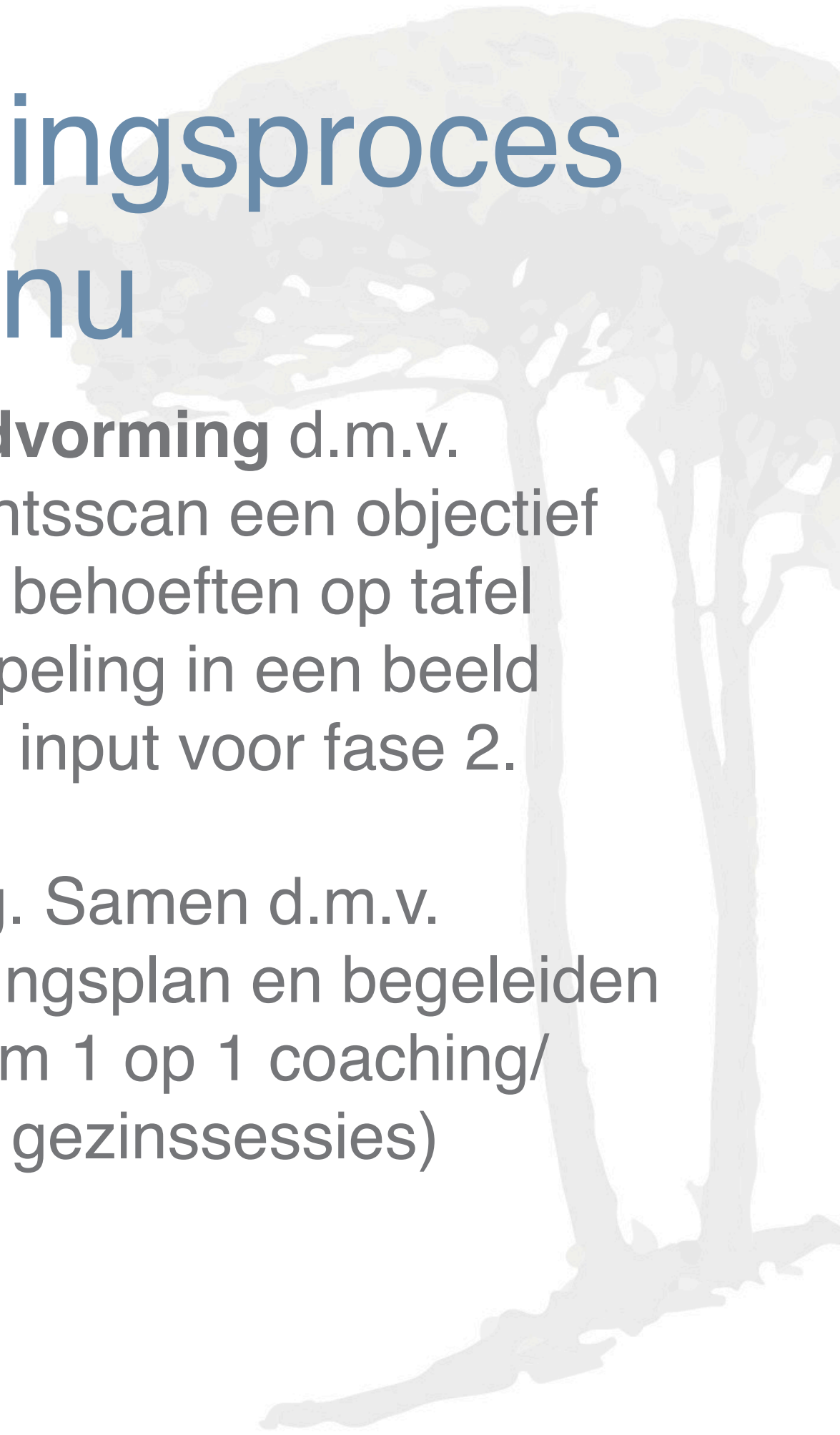


Tijdsplanning per fase



Fasen in opvolgingsproces

Dorine.nu



- **Fase 1 Voorbereiding & beeldvorming** d.m.v. interviews en vragen Overdrachtsscan een objectief beeld vormen en gevoelens en behoeften op tafel krijgen. Gevolgd door terugkoppeling in een beeld gezinspresentatie. Dit vormt de input voor fase 2.
- **Fase 2 Het plan en uitvoering.** Samen d.m.v. gezinssessie komen tot opvolgingsplan en begeleiden bij het veranderingsproces (vorm 1 op 1 coaching/klankbord, personal training en gezinssessies)
- **Fase 3 Afscheid en nazorg**

Werkvormen begeleiding fase 2 het veranderingsproces en het resultaat na fase 3

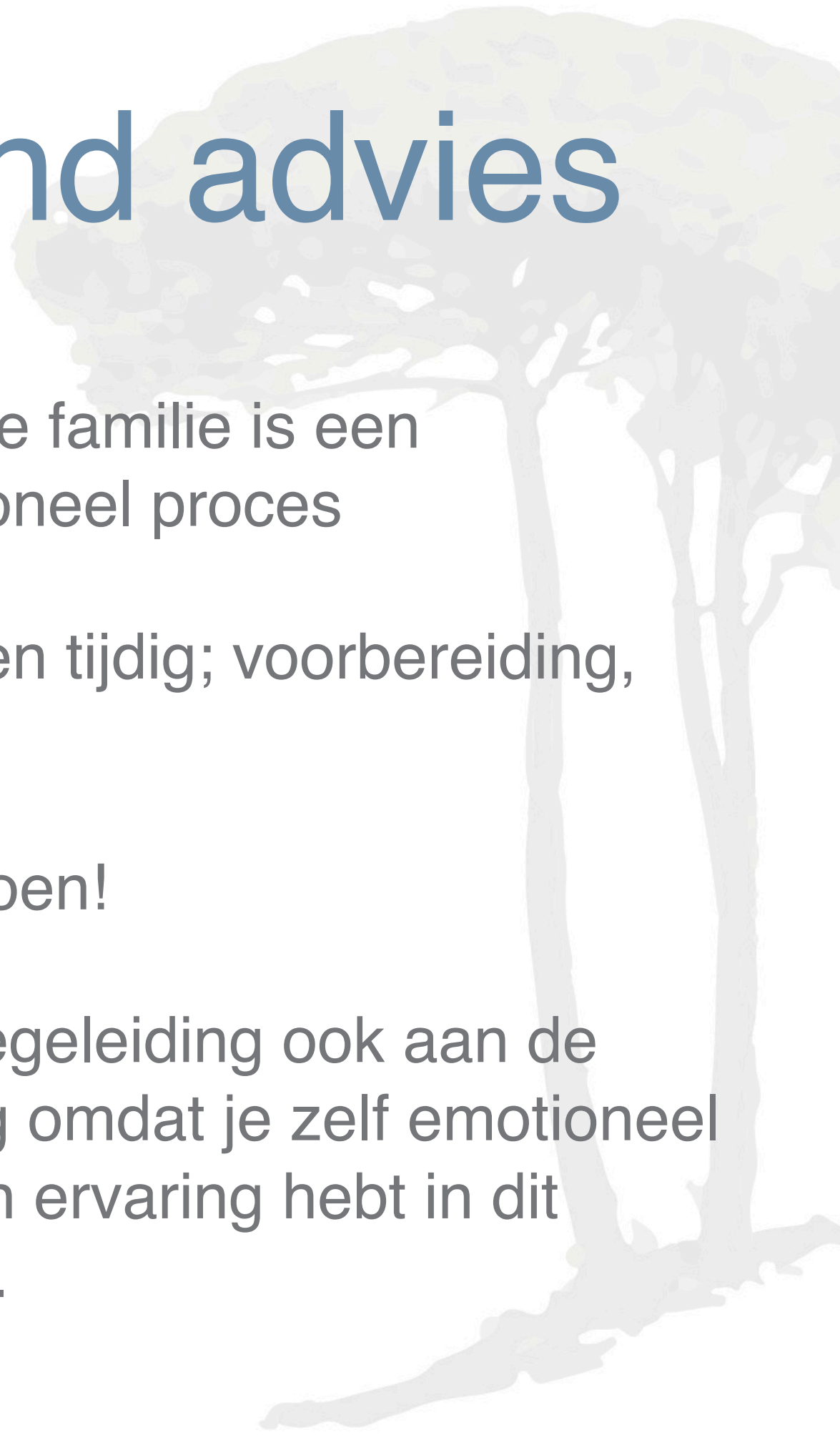


Hoe voorkomen dat conflicten ontstaan?



- Door gevoelens en belangen bewust en open bespreekbaar te maken
- Aan de voorkant zaken duidelijk af te afspreken
- Familiestatuuut helpt mits geen afvinklijstje

Samenvattend advies



- Besef goed; opvolging binnen de familie is een emotioneel- en geen lineair rationeel proces
- Doorloop alle fasen zorgvuldig en tijdig; voorbereiding, uitvoering en nazorg
- Je kunt het maar 1 keer goed doen!
- Onafhankelijke professionele begeleiding ook aan de ‘zachte kant’ is van groot belang omdat je zelf emotioneel betrokken en partij bent en geen ervaring hebt in dit ingrijpende veranderingsproces.

Behoefte aan verdieping?

technieknederland.nl

Waarom deze masterclass?

Deze masterclass biedt je de essentiële tools en inzichten om de bedrijfsopvolging in jouw familiebedrijf tot een succes te maken, waarbij alle betrokkenen zich gehoord en begrepen voelen.

Voor wie is deze masterclass?

Deze masterclass richt zich op degene die het stokje overneemt, het stokje overdraagt en andere betrokken familieleden. Je kunt zowel individueel als met meerdere familieleden deelnemen.

Kosten voor deze masterclass

Exclusief voor leden: € 250,- (excl. btw)

Data en locaties

05
nov

Masterclass Bedrijfsopvolging

Training

Houten

Masterclass bedrijfsopvolging

Ben jij de beoogde opvolger binnen het familiebedrijf, en komt het moment van overname steeds dichterbij? Of maak je juist deel uit van de aftredende generatie en zoek je naar het juiste moment om het stokje door te geven? Dan is de Masterclass Bedrijfsopvolging de perfecte keuze voor jou. In slechts één ochtend krijg je diepgaand inzicht in het complexe proces van bedrijfsopvolging binnen de familie, waarbij de focus ligt op de ‘zachte kant’—de emotionele en relationele aspecten die vaak cruciaal zijn voor een soepele overgang.

Wat ga je leren?

Tijdens deze masterclass maak je kennis met de belangrijkste aspecten van het opvolgingsproces en ontdek je hoe je dit proces in goede banen kunt leiden. Je leert hoe je open gesprekken voert met betrokken gezinsleden, waardoor de overgang soepel en harmonieus verloopt.

Na het volgen van de masterclass:

- Begrijp je het volledige overnameproces van begin tot eind en weet je precies waar jij staat in dit traject, inclusief de belangrijkste aandachtspunten.
- Ken je de valkuilen van de ‘zachte’ kant van bedrijfsopvolging en weet je hoe je deze kunt voorkomen.
- Heb je een beter begrip van de rol en het perspectief van zowel de aftredende als de opvolgende generatie.
- Weet je hoe je door middel van open communicatie kunt bijdragen aan een succesvolle opvolging binnen de familie.

Meer weten? Artikel tips van de opvolgingscoach

<https://www.technieknederland.nl/nieuws/10-adviezen-van-de-opvolgingscoach>





opvolgersacademie[®]
EEN INITIATIEF VAN DORINE.NU



Nog vragen of behoefte aan een vrijblijvend
intakegesprek? dorine@dorine.nu
Linken?  Dorine Huijbregts
www.dorine.nu
06-53192196
Mail of bel svp morgen of vanaf wo 22 oktober.
Interesse in presentatie? Geef je mail/kaartje dan mail ik
het morgen.