

Terwijl alle aandacht uitgaat naar AI, blijven goede mensen het verschil maken op de werkvloer. In deze Aanbodkrant stellen we daarom drie kandidaten voor die klaarstaan om hun talenten en vaardigheden in te zetten voor een mooie carrière in de techniek.

Alle kandidaten die wij voorstellen, hebben we eerst uitgebreid gesproken over hun motivatie, werkervaring en -kennis en hun salarismwensen. Zie je kansen in jouw bedrijf voor één van hen, dan is het altijd zinvol om in gesprek te gaan. Neem contact op met coach Martine voor meer informatie.

Als er een klik is, mogen kandidaten rechtstreeks, zonder verdere kosten, bij je in dienst. Ook kunnen er verschillende regelingen van toepassing zijn, afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

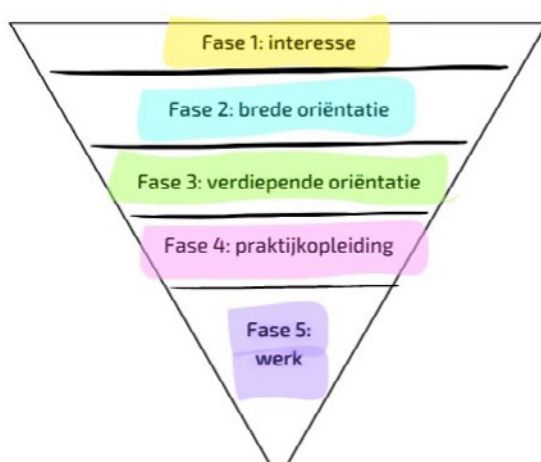
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Wictor (16 jaar, Beverwijk)

Fase 4

Wictor (16 jaar) is op zoek naar een leerzame stageplek waar hij zich verder kan ontwikkelen in de praktijk. In september start hij met de entree-opleiding assistent metaal-, elektro- en installatietechniek (mbo 1) bij het Nova College. Het liefst wil hij van te voren al bij het bedrijf aan het werk.

Ondanks zijn leeftijd heeft hij al aardig wat werkervaring opgedaan, onder andere in de steigerbouw, als pizzabezorger en als winkelmedewerker. Werkgevers waarderen hem om zijn inzet en betrouwbaarheid.

Wictor is technisch ingesteld en vindt het leuk om computers in elkaar te zetten. Zijn moedertaal is Pools, maar hij spreekt ook goed Nederlands en Engels. Wictor zoekt een werkgever in omgeving Beverwijk die hem de kans geeft om vooral in de praktijk te leren en zich verder te ontwikkelen binnen een betrokken en leerzame werkomgeving.

Ben jij die werkgever? Neem dan contact op!

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Roel (56 jaar, Velsbroek)

Fase 5

Met ruim 25 jaar ervaring in softwareontwikkeling (programmeertaal C++) brengt Roel (56 jaar) diepgaande kennis mee van high-performance software. Roel voelt zich thuis in een analytische rol waarin hij kan bijdragen aan (proces-) verbeteringen. Hij zoekt een verbreding richting de techniek, waarbij zijn interesse uitgaat naar software die direct verbonden is aan techniek en hardware, zoals machineaansturing, industriële systemen, robotica, drones, high-tech apparatuur of andere intelligente technische toepassingen.

De kracht van Roel ligt in het analyseren en het ontwikkelen van slimme, duurzame oplossingen. Naast zijn kennis brengt hij loyaliteit en een

prettige samenwerkingsstijl mee. Collega's omschrijven hem als rustig en reflectief en iemand die overzicht houdt. Hij werkt graag samen aan innovatieve oplossingen en denkt mee over verbeteringen op de lange termijn. Roel zoekt een rol binnen een technische organisatie waar software en techniek samenkomen.

Zie jij mogelijkheden in jouw organisatie? Laat het ons weten!

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Patrick (40 jaar, Hilversum)

Fase 4

De 40-jarige Patrick uit Hilversum wil graag een nieuwe stap zetten richting de techniek. Na jaren als zelfstandig ondernemer in de technische kant van film en commercials wil hij zich graag omscholen naar een toekomstbestendige technische functie.

Patrick is praktisch ingesteld, creatief en heeft technische aanleg. Hij zoekt een combinatie van leren en werken, bij voorkeur binnen de fijne mechanica of elektrotechniek. Patrick staat open voor een leerwerktraject waarin hij zich stap voor stap kan ontwikkelen binnen een bedrijf. Op langere termijn ziet hij zichzelf doorgroeien richting een commerciële technische rol, zoals sales engineer.

Met zijn ondernemende instelling en goede sociale vaardigheden is hij een aanwinst voor ieder bedrijf. Hij denkt graag mee en is gemotiveerd om zich nieuwe vaardigheden eigen te maken. Patrick beschikt over eigen vervoer en is bereid om maximaal 50 km vanaf Hilversum te reizen.

Heb jij plek voor Patrick? We horen het graag.

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Aangenaam!

Martine - loopbaancoach SPT Noord-Holland

Ik ben Martine van Leeuwen. Voor SPT Noord-Holland werk ik als loopbaancoach en begeleid ik zij-instromers die graag in de techniek willen werken, maar ook in- en doorstromers zijn van harte welkom. Daarnaast heb ik een breed netwerk in de regio om zo de juiste match tot stand te brengen tussen werkgever

en werkzoekende. Mijn manier van werken kenmerkt zich door sensitiviteit, structuur en heldere communicatie.

Als je wilt weten hoe ik jou kan helpen, neem dan contact op via
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52.



Barbara - arbeidsmarktcoach SPT Noord-Holland

Ik ben Barbara Nuyens. Als arbeidsmarktcoach bij SPT Noord-Holland breng ik vraag en aanbod in de techniek samen. Ik begeleid zij-instromers, werkzoekende en mensen die zich willen heroriënteren bij het zetten van de stap naar deze sector. Samen brengen we talenten, motivatie en mogelijkheden in kaart en leg

vervolgens de verbinding met opleiders, werkgevers en samenwerkingspartners in de regio.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via
barbara.nuyens@sptnoord-holland.nl
of 06 23 79 15 44.

Lisa - adviseur arbeidsmarkt Stichting Jij in de Bouw en Infra

Ik ben Lisa de Wolf. Als adviseur arbeidsmarkt bij Stichting Jij in de Bouw en Infra werk ik nauw samen met SPT Noord-Holland en begeleid ik talentvolle zij-instromers en nieuwkomers naar een duurzame baan in de bouw- en infra sector. Ik denk mee over passende beroepen, opleidingen (en opleidingsvouchers) en leg de

verbinding met (leer)bedrijven. Het doel: mensen een eerlijke kans geven én de sector versterken met gemotiveerde medewerkers.

Als je wilt weten wat ik voor jou kan doen, neem dan contact op via
lisa.de.wolf@jijgaathetmaken.nl
of 06 26 22 74 62.



Over SPT Noord-Holland

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

Het SPT is een samenwerkingsverband van provincie Noord-Holland, arbeidsmarktregio Noord (Alkmaar), arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland – IJmond, arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland, OOM, A+O, WIJ Techniek, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV en CNV.