

Maturity levels: zo volwassen is jouw aanwijsbeleid

Het aanwijsbeleid is meer dan een checklist: het helpt om medewerkers georganiseerd en veilig te laten werken aan of bij elektrische installaties en arbeidsmiddelen. Dat is het echte doel. De mate waarin dat lukt, verschilt per organisatie. Daarom zijn er 5 volwassenheidsniveaus. Je werkt veilig en georganiseerd vanaf niveau 5.

Niveau 1 – Ad hoc

- Veiligheid is niet georganiseerd
- Medewerkers doen hun best, maar missen opleiding en aanwijzing
- Er is geen toezicht of borging van veilig werken

Niveau 2 – Basiskennis

- Medewerkers hebben een NEN 3140-training gevolgd
- Ze hebben enige kennis van de risico's van elektriciteit en de bijbehorende arbeidsmiddelen

Niveau 3 – Aangewezen en voorbereid

- Alles van niveau 2
- Medewerkers zijn aangewezen op basis van hun competenties
- Ze kennen hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Ze gebruiken de juiste arbeidsmiddelen
- Rollen als IV, WV, VP en VOP zijn helder vastgelegd

Niveau 4 – Actief toezicht en training

- Alles van niveau 3
- Medewerkers worden regelmatig getraind op het veilig uitvoeren van de werkzaamheden waartoe ze volgens hun aanwijzing bevoegd zijn
- De werkverantwoordelijke controleert periodiek of er veilig gewerkt wordt met de juiste arbeidsmiddelen
- Het aanwijsbeleid wordt volledig nageleefd, de juiste aangewezen medewerkers worden ingezet
- Aanwijzingen voor WV en IV gebeuren per project

Niveau 5 – Volwassen en continu verbeteren

- Alles van niveau 4
- Werkverantwoordelijken overleggen periodiek met elkaar
- Het aanwijsbeleid wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast
- Medewerkers krijgen herhaalttrainingen en worden (waar nodig opnieuw) aangewezen conform hun competenties