

Vijf kandidaten hopen deze maand via de Aanbodkrant bij een mooi bedrijf in de techniek terecht te komen. Laten we hen niet teleurstellen en mooie matches maken! Dat is niet alleen fijn voor hen: jouw bedrijf krijgt er een waardevolle collega bij. Win-win, dus laat snel van je horen als je interesse hebt in een kandidaat.

Ook in deze Aanbodkrant: de nuchtere kijk van Bloemendal Bouw op werken met anderstaligen. 'Culturele normen en waarden zijn soms anders, maar voor het uitvoeren van je beroep maakt dat geen verschil.'

Bloemendal Bouw: 'Het gaat erom dat iemand z'n werk doet'

Bert Boeijink, voormalig directeur van Bloemendal Bouw en inmiddels verbonden aan het bedrijf als zelfstandig adviseur levenslang ontwikkelen, zit vol verhalen over hoe anderstaligen een plek in het bedrijf kunnen krijgen. Hij heeft een nuchtere kijk op de zaken: 'Als je wilt werken, be my guest!'

[Lees het hele verhaal van Bloemendal Bouw >>](#)



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

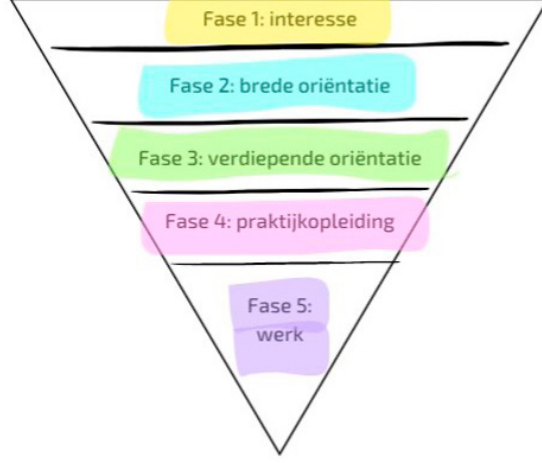
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Mohamed

Fase 4

Mohamed is 34 jaar, woont in Amersfoort en is een vriendelijke, rustige jongeman die graag aan de slag wil binnen de automotive-sector. Door de situatie in Syrië heeft hij nog geen praktijkervaring kunnen opdoen, maar zijn diploma is in Nederland gewaardeerd op mbo-niveau 4 richting automotive.

Hij wil graag met zijn handen werken aan auto's en zijn theoretische kennis nu in de praktijk brengen. Mohamed spreekt goed Nederlands, leert snel en is gemotiveerd om zich binnen een bedrijf verder

te ontwikkelen. Hij zoekt een werkgever die hem de kans wil geven om zijn opleiding om te zetten in praktijkervaring.

Ben je op zoek naar een leergierige en gemotiveerde medewerker in de automotive die zich graag wil bewijzen? Neem dan snel contact op!

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Peter

Fase 5

Peter (63) uit Utrecht is te typeren als een praktische techneut die begrijpt hoe slimme systemen werken. Hij heeft ervaring met Home Assistant, ESP32 microcontrollers en 3D-printen. Met een achtergrond in de ICT en ervaring als installateur op locatie is hij een kei in het opsporen van storingen en het oplossen van technische puzzels.

Nu Peter zijn zzp-bestaan en zonnepanelenbedrijf vaarwel zegt, zoekt hij een avontuurlijke vaste baan voor de lange termijn om z'n handen uit de mouwen

te steken. Bijvoorbeeld als monteur, installateur of inspecteur. Het liefst bij een bedrijf met een informele cultuur en ruimte voor professionele ontwikkeling.

Peter is een echte duizendpoot. Als deze aanpakker 'ja' zegt tegen een klus, dan zorgt hij dat de klus afkomt. Ben jij de werkgever die er met dit lot uit de loterij vandoor gaat?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Burhan

Fase 4

Burhan is 44 jaar en komt uit Zeist. Deze zeer aimabele voormalig restauranteigenaar werkt op dit moment in de horeca als gedetacheerde. Klussen op het gebied van het technisch laten draaien van een restaurant vond hij altijd al leuk en na een traject met SPT Midden ontdekte hij dat de wereld van werktuigkunde en klimaat erg bij hem past. Met een jong gezin en de altijd schommelende nachtelijke uren in de horeca is het nu een goed moment om over te stappen.

Doorzetten en hard werken zit bij hem ingebakken. De basisopleiding werktuigkunde ligt in het verschiet en hoe mooi zou het zijn om dit te combineren met startersfunctie bij een prettig middelgroot bedrijf in de regio Zeist – Amersfoort!

Welk bedrijf haalt met deze zeer gemotiveerde en snel lerende kandidaat de toekomst binnen?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Justin

Fase 5

Justin (33) is een grote, goedlachse werkvoorbereider en eerste monteur klimaatbeheersing die het graag over een andere boeg wil gooien. Met zijn kennis op het gebied van klimaatbeheersing, loodgieterswerk en allround installatietechniek wil hij graag aan de slag in het technisch beheer.

Het lijkt Justin mooi om in een dynamische omgeving te werken én contact met mensen te hebben in zijn functie. Hij denkt aan het technisch hands-on verantwoordelijk zijn voor

zorginstellingen, een groot hotel of bijvoorbeeld een grote scholengemeenschap. Een omgeving waar grote en kleine klussen op technisch vlak samenkomen.

Wie geeft deze technische man de mogelijkheid om zijn plezier in de techniek terug te vinden?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Wiewiek

Fase 5

De Amersfoortse Wiewiek is 64 jaar en een zeer gespecialiseerd elektromonteur. Wiewiek heeft een hbo-niveau en heeft jaren voor een detacheerder gewerkt als eerste monteur bij diverse opdrachtgevers.

Door zijn problemen met het spreken van de Nederlandse taal is het wat lastig om de juiste vaste werkgever te vinden, maar hij verstaat het prima. En met een grote gemeente glimlach op zijn gezicht weet hij echt wel goed te communiceren.

Aan zijn excellente vakkennis ligt het niet. Ook haalt hij veel plezier uit zijn werk. Daarom wil hij, ondanks zijn leeftijd, nog graag doorwerken.

Welk bedrijf gaat er met deze kei in zijn vak vandoor?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Dit zijn de coaches van SPT Midden

Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholen, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).