

AANBODKRANT

EDITIE 20 | MAART 2025



ASTA / Baan met toekomst regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA / Baan met Toekomst bundelen de Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, SPT Techlands, SPT Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum), SPT Groot Amsterdam en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen.

Ons doel is om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

In deze 19e Aanbodkrant vragen we uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra.



In deze aanbodkrant vind je:

↓ Profielen van zij-instromers en het verzoek om BBL stageplekken beschikbaar te stellen.
Keep Reading!

ONZE KANDIDATEN



Hozifa

Civiel Engineer / Amsterdam (4):

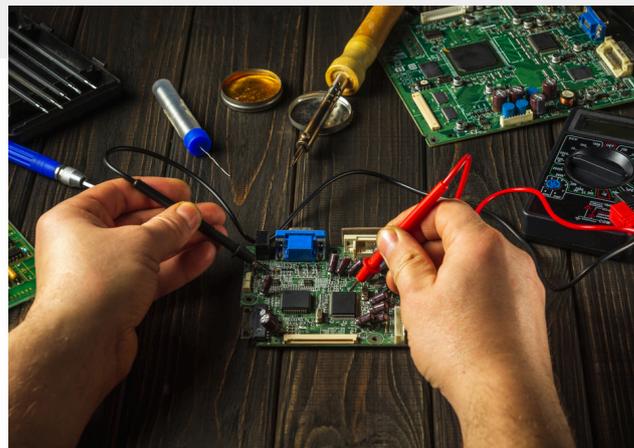
Hozifa heeft vier jaar ervaring als civiel Engineer en gewerkt aan verschillende projecten, zoals huizen, loodsen en winkelcentra. Ook heeft hij gewerkt als bouwkundig ingenieur en projectingenieur. Zijn droom is om te werken aan projecten die goed zijn voor het milieu en het leven van mensen beter maken.

Hozifa kan goed werken met Microsoft Project en bouwmanagement, BIM / Revit en AUTO CAD.

Hard werken doet hij graag, evenals het ontmoeten van mensen en het leren van nieuwe dingen.

In zijn vrije tijd gaat zijn interesse uit naar het leren van andere culturen en talen.

Bent u op zoek naar iemand die geïnteresseerd is en ready is om fulltime aan de slag te gaan? Bel ons!



Igueh

Startersfunctie Techniek niveau 4 / Amsterdam (3):

Igueh heeft een MBO-4 diploma in Software Development en een passie voor techniek. Tijdens zijn studie werkte hij veel met elektronica, soldeerde hij eigen schakelingen en programmeerde hij microcontrollers. Nu wil hij zijn technische talenten verder ontwikkelen in de praktijk. Hij is enthousiast, sociaal en leergierig, met een scherp oog voor detail en een echte aanpakkersmentaliteit.

Igueh is op zoek naar een leerwerkplek waar hij ervaring kan opdoen in de elektrotechniek of mechatronica. Zijn droom? Werken in de robotica. Tot die tijd steekt hij graag zijn handen uit de mouwen om alles te leren wat nodig is.

Zoekt u een slimme starter met technisch inzicht én ambitie? Bel ons!

ONZE KANDIDATEN



Alex

Ervaren *technisch professional/Amsterdam(5)*:

Alex is oorspronkelijk opgeleid in de electrotechniek en heeft in de loop der jaren werkervaring opgedaan op allerlei gebied. Hij heeft onder meer als elektrotechnicus, timmerman, glaszetter, loodgieter en stucadoor. Hij complete verbouwingen gedaan inclusief isoleren, stroom aanleggen en keukens monteren.

Kortom, Alex is enorm handig. Hij doet zijn werk grondig en met een groot verantwoordelijkheidsgevoel.

Hij heeft vaak een mentorrol op zich genomen en vindt dat heel fijn om te doen: (jonge) mensen begeleiden bij het leren van het vak.

Na jaren als zzp'er gewerkt te hebben en voor uitzendbureaus, zou Alex graag in dienst komen bij een werkgever waar hij al zijn kwaliteiten kwijt kan.

Nodigt u deze positieve, gedreven en resultaatgerichte man uit voor een oriënterend gesprek? Laat het ons weten.



René

Opzichter/Amsterdam (5):

René is een geboren en getogen Amsterdammer. Sinds het behalen van zijn MTS - bouwkunde diploma is hij voornamelijk bezig geweest als rayonopzichter bij diverse woningbouwbedrijven. Ook heeft hij als opzichter voor Rijkswaterstaat bij geluidsisolatie projecten door heel Nederland gewerkt.

Als enthousiaste teamplayer met enorm veel ervaring is René graag een klankbord voor alle betrokkenen. Wat hij belangrijk vindt in het werk is goede en duidelijke communicatie.

Hij is op zoek naar een functie als opzichter, maar hij staat ook open voor ander werk dat in verbinding staat met duurzaamheid.

René komt graag bij u langs om nader kennis te maken en de mogelijkheden te bespreken.

ONZE KANDIDATEN

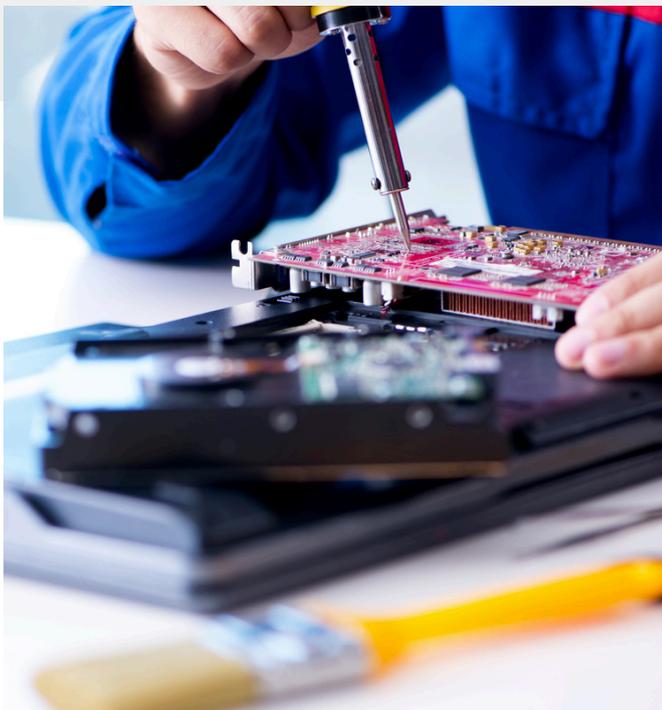


Abdul
StartersfunctieTechniek/
Amsterdam (3):

Sam is van nature een doener. Hij werkte jarenlang in de horeca, maar is altijd al degene geweest die zelf planken ophangt, kasten in elkaar zet of zelfs een lamp installeert zonder schrik voor stroom.

Familie en vrienden weten hem altijd te vinden voor klusjes in huis. Hij wil graag van zijn hobby zijn werk maken en is klaar om het technische vak echt te leren. Sam is stressbestendig, energiek en houdt van samenwerken.

Neem contact met ons op als u kennis wil maken met Abdul om de mogelijkheden te bespreken.



WERKPLEKKEN BBL

TECHNIEK EN BOUWKUNDE

Wij blijven regelmatig verzoeken om leerwerkplekken binnenkrijgen. We zoeken:

- Een veilige leeromgeving.
- Voldoende tijd voor de begeleiding van de leerling.
- Mogelijkheden om het beroep op het gewenste niveau in het bedrijf uit te oefenen.

INFO ZIJ-INSTROOM

Op de vorige pagina's treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer.

Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden.

Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij het **instroommodel** gebruikt van interesse in techniek naar werk.

Fase 1. Interesse in techniek.

Fase 2. Brede oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit.

Fase 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook?

Fase 4. Praktijkopleiding

Fase 5. Werk:

Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



VRAAG OM MEER INFO VIA ONZE ARBEIDSMARKT/ LOOPBAANCOACHES



INSTROOMMODEL

ANDERSTALIGEN



Anderstalige vakmensen voor uw bedrijf binnenkort in onze nieuwe Engelstalige aanbodkrant!

De arbeidsmarkt is krap, maar er is goed nieuws: de Metropoolregio Amsterdam trekt steeds meer internationale kandidaten aan die staan te popelen om aan de slag te gaan in de bouw en techniek. Ze beschikken over waardevolle werkervaring, zijn gemotiveerd en klaar om direct aan de slag te gaan.

Binnenkort ontvangt u van ons een Engelstalige special van de aanbodkrant, waarin wij u kennis laten maken met deze talentvolle anderstalige kandidaten.

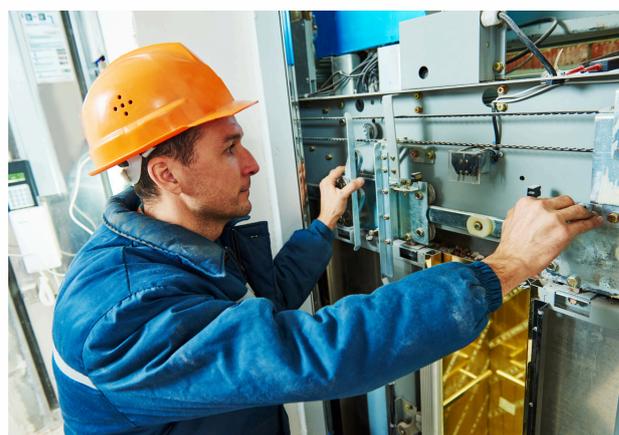
Bent u benieuwd naar wat zij voor uw organisatie kunnen betekenen?

Wij denken graag met u mee over de mogelijkheden én de ondersteuning die daarbij nodig is.

Houd uw mail in de gaten – deze editie wilt u niet missen!

Lees hieronder wat anderstaligen uw bedrijf kunnen bieden

[**KLIK HIER VOOR MEER INFO**](#)



ONZE ARBEIDSMARKT/LOOPBAANCOACHES



MURIEL GEMSER

Muriel Gemser is mijn naam, adviseur switchers Bouw en Infra voor de regio Noord-Holland boven het Noordzeekanaal.

Ik ben betrokken en gedreven om geïnteresseerde kandidaten te ondersteunen bij het oriënteren op de bouw en infra, laten omscholen en enthousiast te maken voor een overstap naar de Bouw en Infra. Gemotiveerde kandidaten verbind ik met werkgevers en ook deze ondersteun ik graag met vragen over zijinstromers.

Heb je interesse om je te oriënteren of om een overstap te maken naar de Bouw en Infra, of als werkgever meer wilt weten over zijinstromers? Neem gerust contact met mij op.

murielgemser@tbbouw.nl / 06-23382457

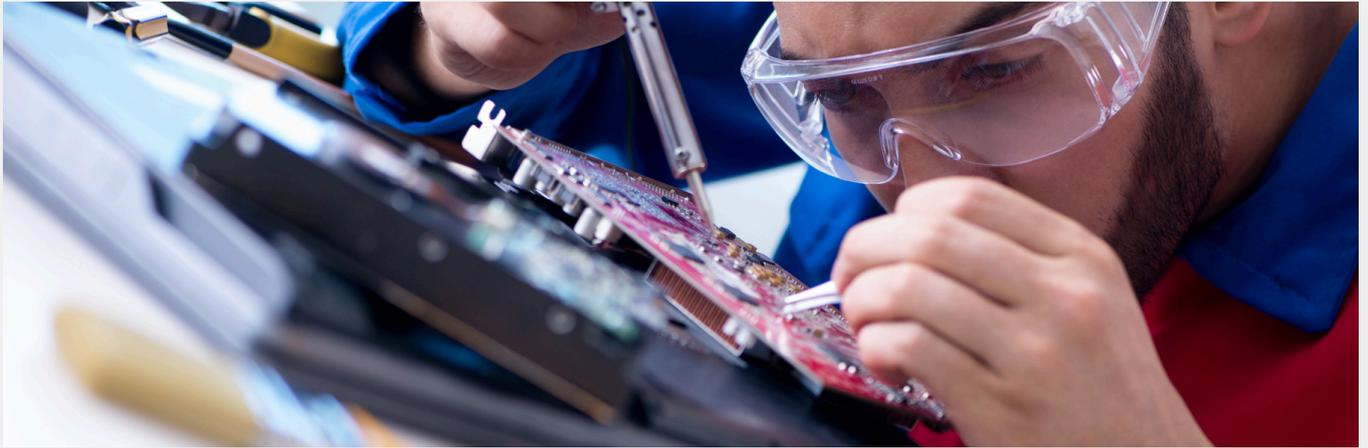
Mijn naam is Shereen Leissius en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte arbeidsmarkt/loopbaancoach in de regio Groot-Amsterdam gericht op vraag en aanbod in de Techniek & Metaal. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers en werkgevers met geschikte kandidaten. Mij doel is om duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.

Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de Techniek of Metaal, neem dan contact op!

shereen@astamsterdam.nl / 06 15 09 85 70



SHEREEN LEISSIUS



SAMEN REALISEREN WE NIEUWE ZIJINSTROOM

Vraag naar onze arbeidsmarktcoaches als u:

- Interesse heeft in 1 van de kandidaten
- Een kennismakingsgesprek wil plannen
- Meer informatie wil ontvangen
- Vacatures heeft om in te vullen
- Wil meedenken over zijinstroom
- Of stageplekken beschikbaar heeft

Onze dienstverlening is **kosteloos voor bedrijven**,
dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.

Neem contact op met de arbeidsmarkt/loopbaancoaches!

Contact

Tempelhofstraat 80
1043 EB Amsterdam

E. info@astamsterdam.nl
www.astamsterdam.nl

ASTA Arbeidsmarkt
Samenwerkingsnetv
Techniek
Amsterdam

