



# Kick-off Zij- instroomtraject ETD en Reparatie

UWV & Techniek Nederland

31 maart 2026





BRANCHEMANAGER CONSUMENTENELEKTRONICA

## Voorstellen: Martin Hof

Verantwoordelijk voor de branche elektrotechnische detailhandel, reparatie en refurbishment binnen Techniek Nederland.

Brengt ondernemers, overheid en onderwijs samen rondom instroom, vakmanschap en circulariteit.

Initiator van o.a. het Nationaal Reparateursregister en sectorbrede opleidingsinitiatieven.



[Martin Hof | LinkedIn](#)





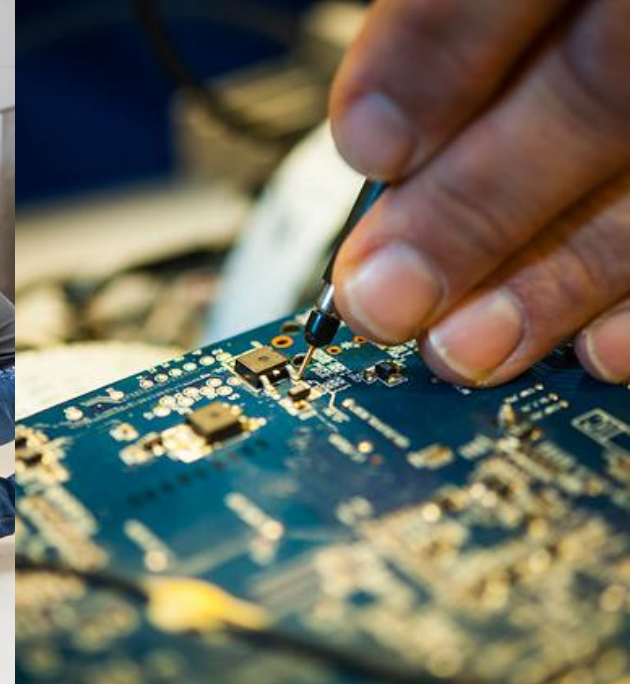
# Techniek Nederland

## De ondernemingsorganisatie voor

- Installatiebranche
- Elektrotechnische detailhandel
- Reparateurs en refurbishers van elektronica

## Technische ontwikkelingen praktisch toepasbaar maken

- Ruim 6.100 bedrijven
- Één van de grootste werkgeversorganisaties van Nederland





# De opgave waar we voor staan

- Structureel tekort aan personeel in retail, service en reparatie
- Instroom vanuit het onderwijs blijft achter bij de vraag
- Tegelijk: groot onbenut arbeidspotentieel beschikbaar

→ Kans: deze groepen gericht verbinden aan onze sector

*De oplossing ligt niet in méér zoeken, maar in anders organiseren.*





# De uitdaging in onze sector

## We zoeken mensen:

- monteurs (witgoed / elektronica)
- verkopers met technische kennis
- servicemedewerkers

## Maar:

- instroom vanuit onderwijs blijft structureel achter
- vacatures blijven langdurig openstaan
- werkdruk neemt toe in de organisatie
- groei en service komen onder druk te staan

*De uitdaging zit niet in de vraag, maar in de instroom.*



De uitdaging zit niet in de vraag, maar in de instroom





# De kans die we nú kunnen benutten

- Direct inzetbare, gemotiveerde werkzoekenden
- Nieuwe doelgroep buiten de traditionele instroomkanalen
- Mogelijkheid om mensen op te leiden naar de eigen praktijk
- Vergroten van continuïteit en capaciteit in de onderneming
- Versterken van vakmanschap en toekomstbestendigheid

Minder afhankelijk van schaarse ervaren monteurs en verkopers en meer grip op instroom, opleiding en behoud van personeel





# Wat dit traject u concreet biedt

- Selectie van gemotiveerde kandidaten via UWV
- Begeleiding van kandidaten tijdens het traject
- Ondersteuning bij plaatsing binnen uw organisatie
- Koppeling met opleiding via ETD Academy en Techniek Nederland
- Ondersteuning bij inwerken en ontwikkeling op de werkvloer
- Geen losse instroom, maar een gestructureerd en begeleid traject

*Een gezamenlijk georganiseerd traject met begeleiding van instroom tot inzetbaarheid.*





## Zo werkt het traject – in stappen

- Intake: we brengen uw behoefte in kaart
- Selectie: UWV selecteert passende kandidaten
- Kennismaking: u maakt kennis met de kandidaat
- Start: kandidaat begint in uw organisatie
- Begeleiding & opleiding gedurende het traject

*U bepaalt zelf of er een match is – niets is verplicht.*

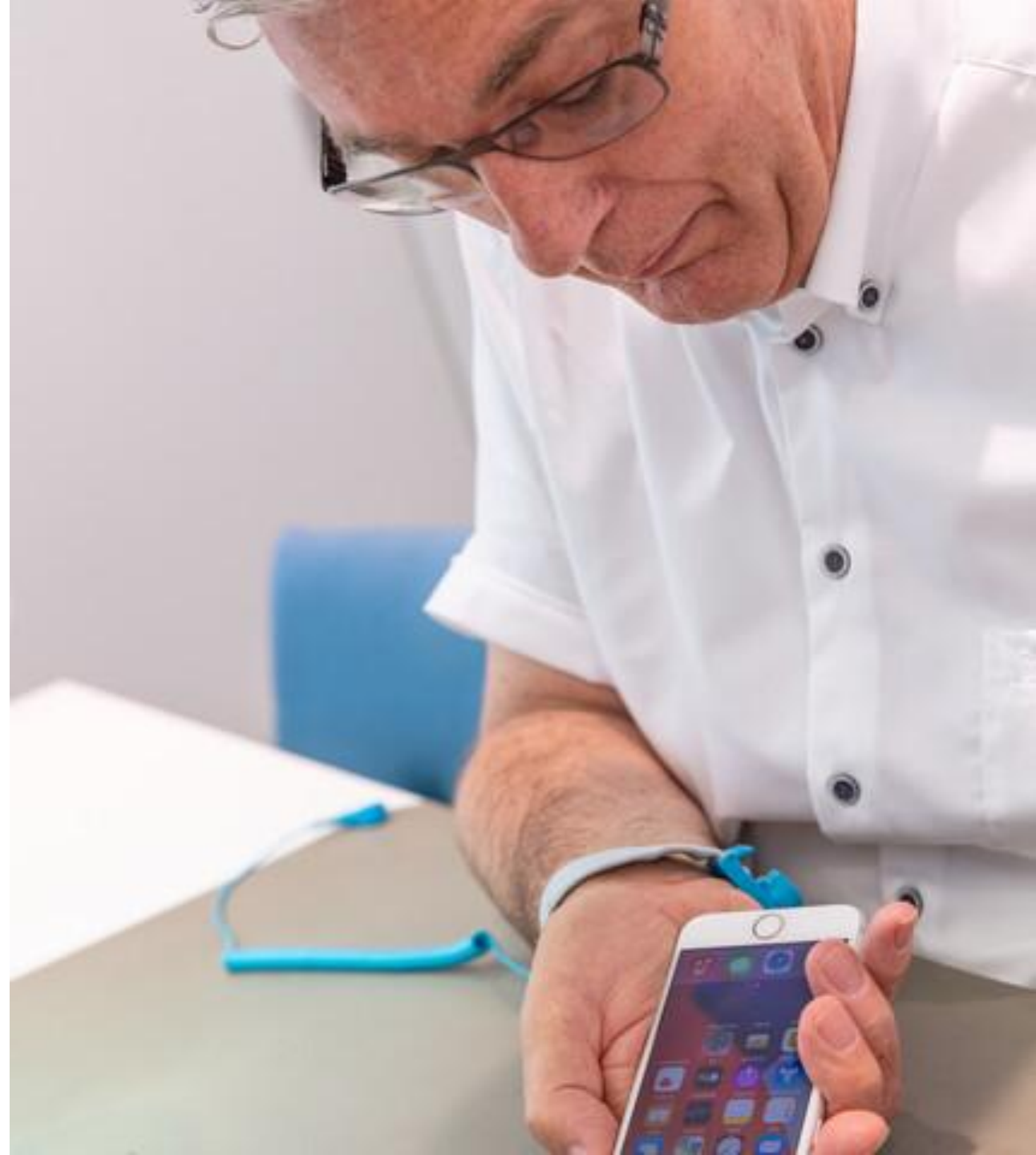




## Wat we van u vragen

- Tijd en aandacht voor begeleiding op de werkvloer
- Een passende werkplek binnen uw organisatie
- Bereidheid om iemand het vak te leren
- Begeleiding hoeft niet intensief, maar wel structureel
- Wij ondersteunen waar mogelijk in opleiding en traject

*U investeert in begeleiding, wij organiseren instroom en ondersteuning.*





# Wat het u concreet oplevert

- Nieuwe instroom van gemotiveerde medewerkers
- Medewerkers die u zelf opleidt en aan uw organisatie bindt
- Meer continuïteit in uw team en bedrijfsvoering
- Vermindering van openstaande vacatures
- Structurele aanpak van personeelstekort

*Geen tijdelijke oplossing, maar investeren in de toekomst van uw bedrijf.*





# De praktijk bepaalt het succes

- We bouwen dit traject samen met ondernemers
- Ervaringen uit de praktijk zijn leidend
- Ruimte voor vragen, feedback en bijsturing
- Open gesprek over wat werkt en wat niet

*Uw input bepaalt hoe dit traject verder wordt ingericht.*





# Hoe kijken jullie hiernaar?

- Wie heeft momenteel moeite met het vinden van personeel?
- Wie heeft al ervaring met zij-instromers?
- Wat is voor u de grootste drempel om hiermee te starten?

*Wat zou u nodig hebben om hiermee aan de slag te gaan?*





# Wat is nodig om dit werkbaar te maken?

- Snelheid in het proces
- Goede begeleiding van kandidaten
- Duidelijkheid over verwachtingen en verloop
- Beperkte administratieve lasten
- Wat is voor u een randvoorwaarde om mee te doen?

*Jullie input bepaalt hoe we dit traject verder vormgeven.*





# De samenwerking achter dit traject

- Techniek Nederland en UWV trekken hierin samen op
- Wij verbinden de sector met gemotiveerde kandidaten
- Wij organiseren het traject van instroom tot plaatsing
- Wij ondersteunen ondernemers gedurende het hele proces

*Een gezamenlijk georganiseerd traject met ondersteuning van begin tot eind.*





# Samen verder vormgeven

- We staan op het punt om dit traject te starten
- Er zijn nog enkele onderdelen die we verder moeten uitwerken
  - bekostiging van de opleiding
  - inrichting van communicatie en ondersteuning
- Techniek Nederland kan dit in principe voor u organiseren
- Maar: we vinden het belangrijk om dit samen met u goed in te richten

*We willen dit niet vóór u, maar mét u goed neerzetten. Daarom horen we graag hoe u hiernaar kijkt.*





# Zij-instroom ETD

31 maart 2026

Johan van der Kleij en Soraya Engelsma

Landelijk adviseurs werkgeversdiensten UWV



***Hoeveel ervaren witgoed monteurs heeft u de afgelopen 6 maanden gevonden?***

**414**

Bron [werk.nl](http://werk.nl)



***Zoek jij witgoedmonteurs? De vraag is groter dan ooit-maar hoeveel zijn er nu beschikbaar?***

**28**

Bron [werk.nl](http://werk.nl)





**Het tekort aan witgoed monteurs lossen we niet op door beter te zoeken, maar door anders te kijken.**

# 34 oplossingen voor werkgevers



 **Laagdrempelig kennismaken**

 **Studenten interesseren**

 **Kijk naar skills**

 **Focus op talent en minder op functie**

 **Werven via open hiring**

 **Werven in andere regio's**

 **Werven in het buitenland**

 **55-plussers werven**

 **Inzet gepensioneerden**

 **Inzet mensen met een arbeidsbeperking**

 **Inzet statushouders**

 **Talent binnen eigen organisatie**

 **Nieuw personeel zelf opleiden**

 **Jobcarving en functiecreatie**

 **Banen en taken combineren**

 **Meer uren werken mogelijk maken**

 **Openstaan voor kleine contracten**

 **Duobanen**

 **Leerling-gezel-meester structuur**

 **Samenwerking op gebied van personeel**

 **Inzet technologie**

 **Aanpak administratieve belasting**



 **Aandacht voor vitaliteit**

 **Fysieke belasting verminderen**

 **Aandacht voor werktijden en roosters**


 **Tevreden en betrokken medewerkers**

 **Werkdruk verlichten**

 **Arbeidsvoorwaarden op orde**

 **Personeel faciliteren**

 **Ondersteunen bij geldzorgen**

 **Stimuleren van leren en ontwikkelen**

 **Aandacht voor sfeer en cultuur**

 **Goede onboarding**

 **Employer branding**

# Doelstellingen Pilot

## Omschrijving pilot

### **Doel:**

Try-out of het opleidingsprogramma en de periode van 3 maanden met de bedachte begeleiding voldoende is om meerdere instroomtrajecten te starten voor de Elektrotechnische Detailhandel en Reparatiebedrijven.

Krapte aan personeelsbehoefte witgoed monteurs invullen door opleiden van zij-instromers vanuit de doelgroepen van UWV/Gemeenten.

### **Beoogde resultaten:**

Deelnemers zijn na 3 maanden inzetbaar als monteur witgoed

Nieuwe gekwalificeerde medewerkers toevoegen aan de branche.

**Hoe:** samenwerking van UWV, gemeenten, Techniek Nederland, OFED en deelnemende bedrijven

**Wat:** werven, opleiden, begeleiden, uitplaatsen



# Zij-instroom: Leerwerktraject

**1**

## Werving

- UWV/WSP/Werkcentrum
- Skills, competenties, motivatie
- Informatie: sector, bedrijf, arrangement
- Toetsing/toestemming: middelen, instrumenten



**2**

## Selectie

- Werkgever
- Gesprek/kennismaken
- Toetsing



**3**

## Oriëntatie

- Werkgever
- Meelopen/meekijken
- Bedrijf, sfeer, collega's, werkzaamheden
- Inzet instrumenten UWV/WSP



**4**

## Voorschakeltraject

- Werkgever /UWV WSP
- (Basis)scholing
- (Basis) praktijk
- Stage, werkervaring
- Begeleiding, monitoring
- Inzet instrumenten en/of middelen UWV/WSP



**5**

## Aan het werk

- Werkgever
- Duur dienstverband vooraf afgesproken
- UWV/WSP monitort en houdt contact.



**De oplossing begint hier: Kies voor skillsgericht denken, leid talent op en bouw aan een nieuwe generatie witgoed monteurs.**



# De opleiding

## Programma en planning



### De opleiding

Bestaat uit:

E-learning

2 praktijkdagen Basiskennis

1 dag theorie

6 praktijkdagen Monteur Witgoed.

### Stage

De opleiding duurt 3 maanden. In deze periode loop je minimaal 24 uur per week stage bij een leerbedrijf eventueel met behoud van uitkering.

### Certificaat

Als je slaagt, krijg je een branche erkend certificaat.

### Arbeidsovereenkomst

- Minimaal 26 weken
- Bij het leerbedrijf.
- Marktconform salaris

# Next Steps

**1**  
Werving

**2**  
Selectie

**3**  
Oriëntatie

**4**  
Voorschakel-  
traject

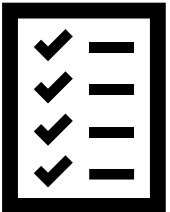
**5**  
Aan het werk



Aanmelden



Kennismaking contactpersoon



Afstemming werving



Bekendmaking traject



# Meer informatie

- [Inspiratieplatform](#)
- [Werkgevers nieuwsbrief UWV](#)
- [Regelingen voor werkgevers met werknemer met uitkering | UWV](#)



**Dank voor uw aandacht!**





# Aan de slag met zij- instroom

- Start klein — begin met één kandidaat
- Verken wat dit voor uw organisatie kan betekenen
- Geef vandaag uw interesse aan
- Wij nemen contact met u op voor de vervolgstap

*Samen zorgen we voor nieuwe instroom in de sector.*





# Afsluiting

- personeelstekort raakt ons allemaal
- oplossing ligt in samenwerking
- eerste stap begint vandaag

