



## AANBODKRANT

EDITIE 21 | MEI 2025



**ASTA / Baan met toekomst regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.**

Bij ASTA / Baan met Toekomst bundelen de Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, SPT Techlands, SPT Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum), SPT Groot Amsterdam en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen.

Ons doel is om werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

In deze 19e Aanbodkrant vragen we uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra.



In deze aanbodkrant vind je:

↓ Profielen van zij-instromers en het verzoek om BBL stageplekken beschikbaar te stellen. Keep Reading!

# ONZE KANDIDATEN



## **Julian**

*Projectleider / Omgevingsmanager / Amsterdam (4):*

Julian (33) is een echte doorzetter met een master Sociale Geografie op zak. Hij begon op het VMBO-t en werkte zich op tot universitair niveau. iets waar hij best trots op mag zijn.

Momenteel is hij bedrijfsleider bij Wilde Zwijnen, waar hij met succes een team van 30 mensen aanstuurt. Julian is klaar voor de volgende stap: een functie als projectleider of gebiedsmanager binnen technische of bouw sector.

Hij is sterk in het oplossen van complexe vraagstukken, denkt creatief mee en houdt het overzicht.

Bel ons als u met Julian wil doorpraten over de mogelijkheden die er voor hem zijn binnen uw bedrijf!



## **Samsom**

*Startersfunctie Techniek niveau 2 / Amsterdam (3):*

Samsom is afkomstig uit Eritrea en woon inmiddels al zeven jaar in Nederland. In deze periode heeft hij grote stappen gezet in zijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. Zo heeft hij zijn MBO 1 Techniek succesvol afgerond en heeft hij waardevolle werkervaring opgedaan in verschillende functies, waaronder als houtbewerker. Nu kijkt Samsom ernaar uit om zich verder te ontwikkelen en zijn passie te volgen door de opleiding MBO 2 Schilder te starten op een leer/werkplek.

Dankzij zijn nieuwsgierigheid is Samsom leergierig, hij is een echte doorzetter werkt nauwkeurig en stelt zich verantwoordelijk op.

Zoekt u een vriendelijke starter met oog voor detail en ambitie? Bel ons!

# ONZE KANDIDATEN



## **Roel**

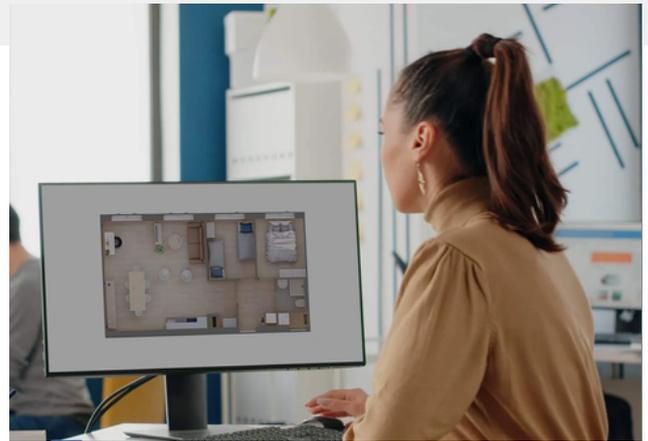
*BIM Modelleur (Cadix) / Beverwijk (4):*

Tijdens de verbouwing van zijn huis ontdekte Roel zijn interesse in bouw en techniek. Wat begon als een persoonlijke uitdaging, groeide uit tot de wens om technisch tekenaar te worden.

Onlangs rondde hij de opleiding tot BIM-modelleur af. Met zijn ervaring als audio-planner in de media is hij sterk in planning en het oplossen van knelpunten. Ook is hij gewend om gestructureerd te werken, helder te communiceren en efficiënt om te gaan met deadlines.

Roel is duidelijk, flexibel en blijft rustig onder tijdsdruk.

Bent u de werkgever die Roel de kans geeft om als BIM-modelleur zijn carrière in de techniek voort te zetten?



## **Naima**

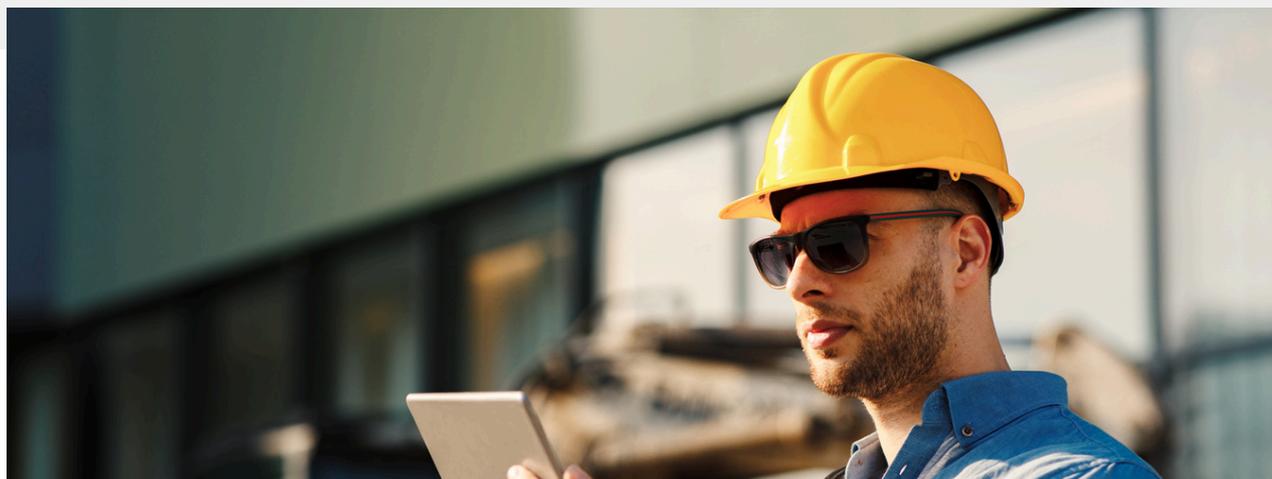
*Civil engineer - BIM Modelleur / Beverwijk (4):*

Naima studeerde Bouwkunde aan de universiteit in Afghanistan en werkte daar als bouwkundig tekenaar bij de gemeente en bij de VN (UNDP). Ze heeft ervaring met het ontwerpen van bouwplannen, het modelleren van nieuwbouwwijken en het reviseren van tekeningen. Onlangs rondde zij in Nederland de opleiding tot BIM-modelleur af, waarmee zij haar kennis verder heeft verdiept in moderne tools als AutoCAD en Revit.

In haar recente functie als assemblagemedewerker bij een technische groothandel werkte ze nauwkeurig met materialen en maten, en hield ze overzicht in het proces. Naima werkt graag samen aan technische projecten, is gemotiveerd, leergierig en vastbesloten om haar loopbaan als bouwkundig tekenaar in Nederland voort te zetten.

Op zoek naar een nauwkeurige en toegewijde BIM-modelleur met internationale ervaring? Naima staat klaar om aan de slag te gaan.

# ONZE KANDIDATEN



## **Rutger**

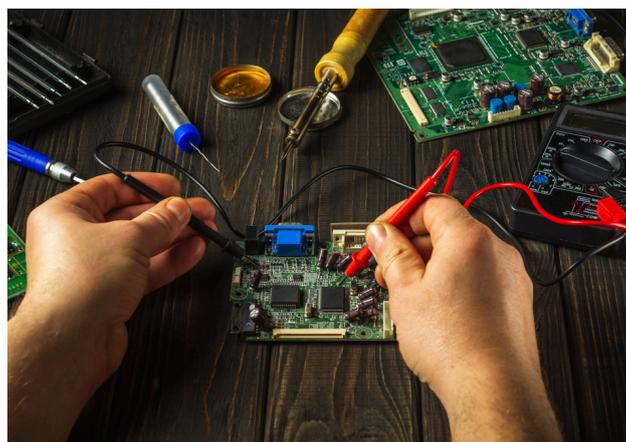
*Startersfunctie Bouw/Badhoevedorp*  
(3):

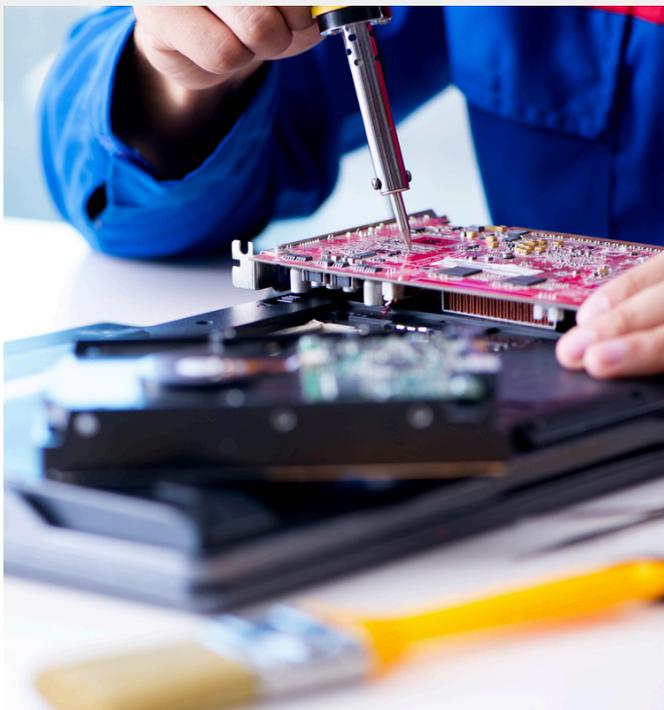
Om ervaring in de bouw op te doen, nam Rutger bewust de stap naar een functie als UTA-medewerker. In deze rol ondersteunt hij bouwprojecten op administratief, organisatorisch en technisch vlak. Hij zorgt voor overzicht, structuur en duidelijke communicatie tussen kantoor en bouwplaats. Met een praktische, nauwkeurige en oplossingsgerichte aanpak draagt hij bij aan een efficiënt projectverloop en een sterke samenwerking binnen het team.

Eerder werkte Rutger als accountmanager in de duurzame energie. Deze achtergrond neemt hij mee in zijn betrokkenheid bij toekomstgerichte en duurzame bouwprojecten.

Zoekt u een gestructureerde bouwprofessional met goede communicatieve vaardigheden en brede ervaring?

Neem dan contact met ons op, zodat u met Rutger de mogelijkheden kunt bespreken.





# WERKPLEKKEN BBL

## TECHNIEK EN BOUWKUNDE

Wij blijven regelmatig verzoeken om leerwerkplekken binnenkrijgen. We zoeken:

- Een veilige leeromgeving.
- Voldoende tijd voor de begeleiding van de leerling.
- Mogelijkheden om het beroep op het gewenste niveau in het bedrijf uit te oefenen.

## INFO ZIJ-INSTROOM

Op de vorige pagina's treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer.

Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden.

Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij het **instroommodel** gebruikt van interesse in techniek naar werk.

**Fase 1.** Interesse in techniek.

**Fase 2.** Brede oriëntatie:

Hoe ziet werken in de techniek eruit?

**Fase 3.** Verdiepende oriëntatie:

Kan ik het ook?

**Fase 4.** Praktijkopleiding

**Fase 5.** Werk:

Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



## VRAAG OM MEER INFO VIA ONZE ARBEIDSMARKT/ LOOPBAANCOACHES



INSTROOMMODEL

# ANDERSTALIGEN



## **Anderstalige vakmensen voor uw bedrijf binnenkort in onze nieuwe Engelstalige aanbodkrant!**

U heeft het misschien al eens eerder gelezen – en dat klopt. De Engelstalige special van onze Aanbodkrant is in voorbereiding. We nemen de tijd om het goed te doen, want we willen u echt iets bijzonders bieden.

En het goede nieuws? Er komt steeds meer internationaal talent beschikbaar. De arbeidsmarkt is krap, maar in de Metropoolregio Amsterdam zien we een groeiende instroom van gemotiveerde anderstalige kandidaten ook voor de sectoren bouw en techniek. We ontmoeten hen regelmatig op de oriëntatiedagen van Baan met Toekomst, zoals op 11 juni aanstaande waar we ze zullen verwelkomen bij de International Desk for non-Dutch speakers. Wat opvalt: deze kandidaten hebben waardevolle werkervaring, zijn leergierig, gemotiveerd én bereid om zich verder te ontwikkelen, bijvoorbeeld in de Nederlandse taal. Binnenkort stellen we ze graag aan u voor.

Bent u benieuwd wat zij voor uw organisatie kunnen betekenen? Wij denken graag met u mee over de mogelijkheden – en over de ondersteuning die daarbij nodig is. Houd uw mailbox in de gaten – deze editie wilt u niet missen.

. Lees hieronder wat anderstaligen uw bedrijf kunnen bieden

[\*\*KLIK HIER VOOR MEER INFO\*\*](#)



# ONZE ARBEIDSMARKT/LOOPBAANCOACHES



**MURIEL GEMSER**

Muriel Gemser is mijn naam, adviseur switchers Bouw en Infra voor de regio Noord-Holland boven het Noordzeekanaal.

Ik ben betrokken en gedreven om geïnteresseerde kandidaten te ondersteunen bij het oriënteren op de bouw en infra, laten omscholen en enthousiast te maken voor een overstap naar de Bouw en Infra. Gemotiveerde kandidaten verbind ik met werkgevers en ook deze ondersteun ik graag met vragen over zijinstromers.

Heb je interesse om je te oriënteren of om een overstap te maken naar de Bouw en Infra, of als werkgever meer wilt weten over zijinstromers? Neem gerust contact met mij op.

**[murielgemser@jjgaathetmaken.nl](mailto:murielgemser@jjgaathetmaken.nl) / 06-23382457**

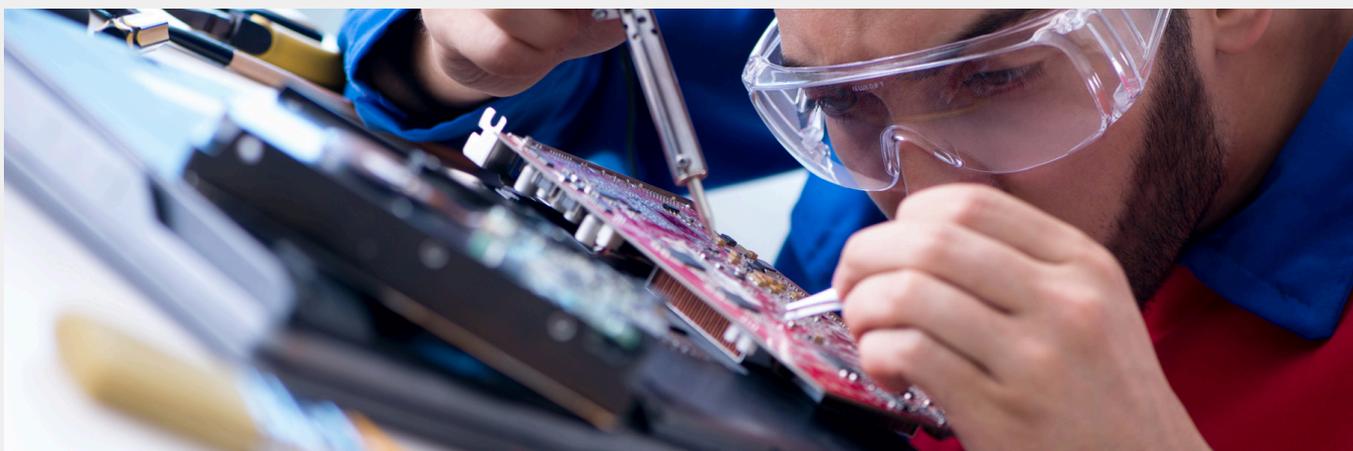
Mijn naam is Shereen Leissius en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte arbeidsmarkt/loopbaancoach in de regio Groot-Amsterdam gericht op vraag en aanbod in de Techniek & Metaal. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers en werkgevers met geschikte kandidaten. Mij doel is om duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.



**SHEREEN LEISSIUS**

Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de Techniek of Metaal, neem dan contact op!

**[shereen@astamsterdam.nl](mailto:shereen@astamsterdam.nl) / 06 15 09 85 70**



## SAMEN REALISEREN WE NIEUWE ZIJINSTROOM

Vraag naar onze arbeidsmarktcoaches als u:

- Interesse heeft in 1 van de kandidaten
- Een kennismakingsgesprek wil plannen
- Meer informatie wil ontvangen
- Vacatures heeft om in te vullen
- Wil meedenken over zijinstroom
- Of stageplekken beschikbaar heeft

Onze dienstverlening is **kosteloos voor bedrijven**,  
dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.

**Neem contact op met de arbeidsmarkt/loopbaancoaches!**

### Contact

Tempelhofstraat 80  
1043 EB Amsterdam

E. [info@astamsterdam.nl](mailto:info@astamsterdam.nl)  
[www.astamsterdam.nl](http://www.astamsterdam.nl)

**ASTA** Arbeidsmarkt  
Samenwerkingsnetv  
Techniek  
Amsterdam

