

April doet wat hij wil, en wij ook! Wij willen graag een mooie match voor Coen, Michiel en Hayib. Ben jij de werkgever die plek heeft in z'n team? Dan horen we graag van je. Stuur coach Martine een bericht of bel even.

Bij werkgever Aquallectra staat de mens centraal. Hoe dat er in de praktijk uitziet, lees je in deze Aanbodkrant.

Heb je interesse in een kandidaat? Als er een klik is, mogen kandidaten rechtstreeks, zonder verdere kosten, bij je in dienst. Ook kunnen er verschillende regelingen van toepassing zijn, afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.



Aquallectra: 'Diversiteit belangrijk'

Aquallectra heeft maar liefst negen vrouwelijke monteurs in dienst, vertelt Nicole Balder, businesspartner HR. Dat is goed voor de diversiteit en dat vindt het bedrijf belangrijk. Zo is er ook ruimte voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zij-instromers en leerlingen. 'We bieden mensen graag een kans, maar je moet ook zakelijk blijven. Het moet wel werken.' [Lees meer >>](#)

Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

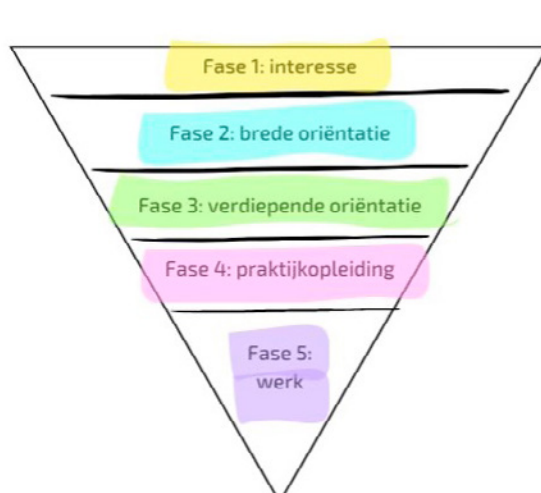
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Coen (Haarlem)

Fase 4 / Fase 5

De 62-jarige Coen uit Haarlem is een praktische, breed georiënteerde en gemotiveerde kandidaat die graag aan de slag wil in de techniek. Met een achtergrond in grafische vormgeving en ruim 20 jaar ervaring als traffic manager bij een grafisch bureau, is hij gewend om projecten van briefing tot oplevering in goede banen te leiden. Denk aan projectcoördinatie, teamsturing, procesoptimalisatie en resourceplanning.

Naast zijn werk heeft Coen van jongs af aan veel kluservaring opgedaan. Veel zelf ontworpen en vervolgens gemaakt in hout, metaal, perspex en karton, maar ook interieurbouw en restauratie. Zo

ontwikkelde hij zijn vakmanschap. Coen is niet bang om de handen uit de mouwen te steken, hij kan luisteren en is leergierig.

Deze handige en sociale kandidaat zoekt een plek om zijn praktische vaardigheden in te zetten en zich verder te ontwikkelen in de techniek. Hij beschikt over eigen vervoer. Zie jij mogelijkheden? Neem dan contact op.

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Michiel (Haarlem)

Fase 4 / Fase 5

Met een achtergrond in de IT weet de Haarlemse Michiel (52 jaar) als geen ander hoe belangrijk nauwkeurigheid en systeemkennis zijn. Hoewel hij de logica van IT waardeert, wil hij graag met zijn handen werken. Daarom kiest hij bewust voor een overstap naar de techniek.

Michiel combineert zijn digitale vaardigheden en snelle leervermogen met technische affiniteit en handigheid. Hij is in het bezit van een VCA-basiscertificaat en heeft vooral interesse in

het installeren en testen van alarmsystemen, brandmeldinstallaties en parkeersystemen.

Heb jij een technische functie binnen een straal van een half uur rijden (eigen vervoer) rondom Haarlem? Dan komt Michiel zich graag in jouw bedrijf verder ontwikkelen. Laat het ons weten!

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Hayib (Anna Paulowna)

Fase 4 / Fase 5

Hayib is 39 jaar en komt uit Anna Paulowna. Hij is een enthousiaste en handige kandidaat die zich verder wil ontwikkelen binnen de techniek. Sinds 2020 woont hij in Nederland en heeft hij continu gewerkt. Momenteel werkt hij als productiemedewerker waarbij hij gewend is om nauwkeurig en veilig te werken. Daarnaast heeft hij ervaring met technisch onderhoud en bedrading.

Deze behulpzame, leergierige kandidaat wil graag de autotechniek in, bijvoorbeeld als hulpmonteur. Hij zoekt een werkgever die hem de kans biedt zich verder te ontwikkelen in een praktische en leergerichte werkomgeving. Hayib

spreekt goed Engels en kan zich daarmee ook in een internationale werkomgeving redden. Zijn Nederlands is op A2-niveau, hij werkt actief aan verbetering.

Omdat Hayib op dit moment nog geen rijbewijs heeft, zoekt hij een baan op ca. 30 minuten reisafstand van Anna Paulowna. Ben jij de werkgever die Hayibs kwaliteiten op waarde weet te schatten? We horen graag van je!

Meer informatie: Martine van Leeuwen
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52

Aangenaam!

Martine - loopbaancoach SPT Noord-Holland

Ik ben Martine van Leeuwen. Voor SPT Noord-Holland werk ik als loopbaancoach en begeleid ik zij-instromers die graag in de techniek willen werken, maar ook in- en doorstromers zijn van harte welkom. Daarnaast heb ik een breed netwerk in de regio om zo de juiste match tot stand te brengen tussen werkgever

en werkzoekende. Mijn manier van werken kenmerkt zich door sensitiviteit, structuur en heldere communicatie.

Als je wilt weten hoe ik jou kan helpen, neem dan contact op via
martine.vanleeuwen@sptnoord-holland.nl
of 06 12 43 10 52.



Barbara - arbeidsmarktcoach SPT Noord-Holland

Ik ben Barbara Nuyens. Als arbeidsmarktcoach bij SPT Noord-Holland breng ik vraag en aanbod in de techniek samen. Ik begeleid zij-instromers, werkzoekenden en mensen die zich willen heroriënteren bij het zetten van de stap naar deze sector. Samen brengen we talenten, motivatie en mogelijkheden in kaart en leg

vervolgens de verbinding met opleiders, werkgevers en samenwerkingspartners in de regio.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via
barbara.nuyens@sptnoord-holland.nl
of 06 23 79 15 44.

Lisa - adviseur arbeidsmarkt Stichting Jij in de Bouw en Infra

Ik ben Lisa de Wolf. Als adviseur arbeidsmarkt bij Stichting Jij in de Bouw en Infra werk ik nauw samen met SPT Noord-Holland en begeleid ik talentvolle zij-instromers en nieuwkomers naar een duurzame baan in de bouw- en infrasector. Ik denk mee over passende beroepen, opleidingen (en opleidingsvouchers) en leg de

verbinding met (leer)bedrijven. Het doel: mensen een eerlijke kans geven én de sector versterken met gemotiveerde medewerkers.

Als je wilt weten wat ik voor jou kan doen, neem dan contact op via
lisa.de.wolf@jijgaathetmaken.nl
of 06 26 22 74 62.



Over SPT Noord-Holland

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

Het SPT is een samenwerkingsverband van provincie Noord-Holland, arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord (Alkmaar), arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland – IJmond, arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland, OOM, A+O, WIJ Techniek, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, FNV en CNV.