

AANBODKRANT SERVICEPUNT TECHNIEK FLEVOLAND



ZOMER EDITIE JULI 2026



Met deze aanbodkrant delen wij kandidaten die beschikbaar zijn voor werken in de techniek.

Passende kandidaat?

Past de kandidaat mogelijk binnen uw organisatie? Neem dan contact op met:
Mark Hagemans, tel. **06 14 13 35 50** of
Daniëlle Akuffo-Sollart, tel. **06 42 27 24 41**
info@sptflevoland.nl o.v.v. naam van de kandidaat. Ontvang het volledige curriculum vitae en plan een kennismakingsgesprek.



Kosteloze dienstverlening

Onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, dus u kunt de mensen direct in dienst nemen. Op de in deze aanbodkrant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf mogelijk is aangesloten.

Schakelteam

Wij werken nauw samen met het Schakelteam Techniek. Dit team bestaat uit accountmanagers van UWV en de gemeentes Almere, Lelystad, Urk, Dronten en Noordoostpolder. Het Schakelteam Techniek is opgericht met als doel om vraag en aanbod bij elkaar te brengen in de technische sector.

Onze ambities:

- Bevorderen instroom nieuwe medewerkers in de techniek.
- Behouden en versterken van vakmanschap en talentontwikkeling.

Het Schakelteam Techniek heeft een nauwe relatie met Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, Koninklijke Metaalunie, ROC van Flevoland, Firda, FNV, SBB, FME en Werkcentrum Flevoland.

**De techniek in Flevoland zit vol kansen,
pakken we deze samen op?**



Zij-instromer en ervaren kandidaat

Alexander, 29 jaar, Lelystad

Beschikbaar per: half september

Aantal uur: 32-40 uur

Zoekt een baan als: (zij-instroom) Probleemoplosser en een BBL-plek elektrotechniek

Rijbewijs: ja en eigen auto

Maximale reisafstand: 60 minuten

Talen: Nederlands

Alexander werkt momenteel als assistent keurmeester waarbij hij elektronische apparaten meet. Hij heeft affiniteit voor techniek en is vanaf zijn jonge leeftijd altijd bezig geweest met het sleutelen aan brommers en auto's. Ook zet hij computers in- en uit elkaar. Hij verdiept zich graag in technische onderwerpen en werkt gestructureerd aan oplossingen. Wat voor Alexander belangrijk is dat er in de organisatie goede afspraken, duidelijkheid en een prettige werkomgeving is voor een goede samenwerking.

Alexander is een harde werker, zeer gemotiveerd en eerlijk. Door anderen wordt hij omschreven als een persoon met een groot verantwoordelijkheidsgevoel en is nauwkeurig in zijn werk. Hij wil heel graag aan het werk in de techniek en een vak leren. Nodig Alexander uit voor een kop koffie zodat hij zichzelf kan presenteren en om mogelijk een nieuwe medewerker binnen te halen.

Cosimo, 42 jaar, Emmeloord

Beschikbaar per: direct

Aantal uur: 32-40 uur per week

Zoekt een baan als: Montage medewerker

Rijbewijs: A+B, in bezit van een auto en heeft ook een vaarbewijs

Maximale reisafstand: 60 minuten

Talen: Nederlands

Cosimo is een enthousiaste man die weer aan de slag wilt in de techniek. Door zijn brede interesse in techniek en zijn werkervaring is hij gelijk inzetbaar. Hij is in het bezit van een MBO-2 diploma motorvoertuigtechniek, lasdiploma en een heftruck certificaat, net als een VCA-certificaat. Hij pakt zaken snel op en is een echte doorzetter en houdt van hard werken. Met al zijn enthousiasme en opgedane kennis in de techniek lijkt het hem goed om zich nog verder te kunnen ontwikkelen binnen een bedrijf en wil ook van toegevoegde waarde zijn.

Hij wordt omschreven als geduldig en een praktische denker, daarnaast is hij bescheiden en sociaal. Structuur is belangrijk in zijn werk, hij wil weten waar hij aan toe is. Zijn de taken duidelijk, dan pakt hij alles aan. Hij vindt het fijn om samen met collega's te kunnen werken. Wil je zijn verhaal weten, nodig hem dan uit en ga met Cosimo in gesprek.

Volg ons via
LinkedIn!



Wil je op de hoogte blijven van de nieuwste ontwikkelingen, inspirerende verhalen, vacatures, evenementen en praktische tips? Volg ons dan op LinkedIn!

Via onze pagina delen we regelmatig nieuws, nieuwe kandidaten en updates over kennissessies die wij organiseren. Zo mis je geen enkele kans om als eerste op de hoogte te zijn van alles wat er speelt.

Klik op 'Volgen' en blijf verbonden!

Ervaren kandidaten

Avia, 37 jaar, Lelystad

Beschikbaar per: direct

Aantal uur: 32-40 uur

Zoekt een baan als: Assemblage of sleutel denk werk

Rijbewijs: nee

Maximale reisafstand: 60 km

Talen: Nederlands, Engels

Avia is een gemotiveerde herintreder die heel graag weer aan het werk wil en graag in de techniek. Bij Giant werkte ze naast assemblage medewerker ook als controleur en was zeer bezig met de kwaliteit van het product. Nauwkeurigheid en letten op details zijn woorden die bij haar passen in een technische omgeving. Door haar fijne motoriek en haar vermogen om mee te denken kan ze met haar HBO werk en denkniveau vast iets betekenen voor een technisch bedrijf. Uiteraard is ze bereid om een opleiding te volgen indien gewenst.

Anderen omschrijven haar als een gedreven, loyale en servicegerichte medewerker. Met Avia is het prettig samenwerken mede door haar communicatieve vaardigheden. Ze is naast creatief ook oplossingsgericht en prettig in de omgang. Avia komt graag kennis maken om zichzelf te presenteren en mogelijk heeft u als bedrijf er een zeer gemotiveerde medewerker bij?

Atina, 41 jaar, Almere

Beschikbaar per: direct

Aantal uur: 40 uur

Zoekt een baan als: junior toezichthouder bouw, assistent toezichthouder bouw, junior bouwkundig Inspecteur

Rijbewijs: nee

Maximale reisafstand: 60 km

Talen: Nederlands (B2), Engels, Perzisch

Atina is een gemotiveerde, verantwoordelijke en oplossingsgerichte bouwkundige professional met een bachelor Bouwkunde (diplomawaardering in Nederland) en ruime ervaring als bouwkundig uitvoerder, toezichthouder en architect in het land van herkomst. Zij bewaakt de kwaliteit, veiligheid en voortgang van bouwprojecten en ziet toe op de naleving van bedrijfs-, gemeentelijke en landelijke regelgeving. Met haar oog voor detail en daadkracht signaleert zij risico's tijdig en komt zij met passende oplossingen.

Daarnaast heeft zij ruime ervaring in het ontwerpen van architectonische plannen en technische tekeningen met AutoCAD en het uitwerken van 3D-modellen in Revit. Haar combinatie van technische expertise, praktijkervaring en kwaliteitsbewustzijn maakt haar een veelzijdige professional die zowel op de bouwplaats als binnen een ontwerpteam van grote toegevoegde waarde is.

Ervaren kandidaten die graag aan de slag willen

Mason, 46 jaar, Almere

Beschikbaar per: direct

Aantal uur: 40 uur

Zoekt een baan als: CNC-operator/-verspaner, manufacturing technician, prototyping machinist

Rijbewijs: nee (nog niet in het bezit van een Nederlands rijbewijs)

Maximale reisafstand: 60 km

Talen: Engels

Mason is een ervaren CNC-verspaner en prototyping machinist uit de Verenigde Staten met ruim tien jaar ervaring in precisieverspaning voor de luchtvaart-, defensie- en hightechindustrie. Hij heeft uitgebreide expertise in het bewerken van metalen, kunststoffen en composieten op 3- en 5-assige CNC-freesmachines en is betrokken bij het volledige productieproces: van machine-instelling en het oplossen van Mastercam-programmafouten tot het ontwerpen van opspanmiddelen en het uitvoeren van nauwkeurige kwaliteitscontroles binnen zeer kleine toleranties. Kwaliteit, veiligheid en procesverbetering staan daarbij altijd centraal.

Zijn achtergrond als Crew Chief bij de Amerikaanse luchtmacht heeft hem een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, een scherp oog voor kwaliteit en een gestructureerde werkwijze gegeven. Inmiddels woont hij in Nederland. Met zijn technische vakken, analytisch vermogen en oog voor workflowoptimalisatie is hij een waardevolle aanvulling voor organisaties die op zoek zijn naar een Manufacturing Technician, Prototyping Machinist of CNC-operator/-verspaner.

Sorin, 58 jaar, Almere

Beschikbaar per: in overleg (ivm opzegtermijn bij huidige werkgever)

Aantal uur: 32-40 uur

Zoekt een baan als: Bid Manager, Tender Manager, Proposal Manager, Sales Support Manager, Business Development Manager, Account Manager, Commercial Manager.

Rijbewijs: Ja, rijbewijs B en eigen auto

Maximale reisafstand: 60 km

Talen: Engels (zeer goed), Nederlands (A2-niveau)

Sorin is een ervaren ICT Sales-, Bid- en Tendermanagementprofessional met meer dan 15 jaar internationale ervaring binnen de telecom- en technologiesector. Bij gerenommeerde organisaties als Ericsson en Huawei was hij verantwoordelijk voor het volledige bidproces: van aanvraag en businesscase tot pricing, offerteontwikkeling en contractondertekening. Hij heeft ruime ervaring met het aansturen van multidisciplinaire teams, het ontwikkelen van concurrerende en kwalitatief hoogwaardige tenders en het onderhouden van sterke klantrelaties. Dankzij zijn analytisch vermogen, strategisch inzicht en resultaatgerichte werkwijze weet hij complexe commerciële trajecten succesvol te begeleiden.

Met een Executive MBA, een achtergrond als elektrotechnisch ingenieur en diepgaande expertise in sales support, proposal management en stakeholdermanagement combineert hij strategisch denken met een pragmatische aanpak. Hij heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan enkele van Europa's grootste managed services- en netwerkvirtualisatieprojecten, processen voor bidmanagement geoptimaliseerd en organisaties geholpen hun commerciële slagkracht te vergroten. Zijn brede internationale ervaring maakt hem een waardevolle gesprekspartner voor klanten, management en projectteams.

Ervaren kandidaat

Richard , 49 jaar, Lelystad

Beschikbaar per: per direct

Aantal uur: 32-40 uur

Zoekt een baan als: Projectmanager

Rijbewijs: Ja, in het bezit van eigen vervoer

Maximale reisafstand: in overleg

Talen: Nederlands

Deze Senior Projectmanager met ruim 25 jaar ervaring in projectcoördinatie, relatiebeheer en productieomgevingen wil graag de wereld van de techniek komen versterken. Zijn interesse voor de techniek is gegroeid aangezien hij bij meerdere projecten had te maken met complexe technische situaties en samen werkte met installatie en bouwbedrijven. Van aanvraag tot oplevering zorgt hij voor een plan van aanpak, een realistische planning en een kwalitatief hoogwaardig eindresultaat. Hij is gewend om interne teams aan te sturen en externe leveranciers en het gelijktijdig managen van meerdere projecten.

Richard is een enthousiaste gedreven man die klaar is om zijn kwaliteiten te laten zien. Door anderen wordt hij omschreven als een communicatief sterk persoon met een groot verantwoordelijkheidsgevoel en zeer prettig in de omgang. Hij wil heel graag aan het werk in de techniek en deze zij instromer drinkt graag een kop koffie bij het bedrijf waar hij zich kan presenteren.

SPT Flevoland on tour in het najaar

Na de zomervakantie hebben we een volle agenda met verschillende activiteiten. Niet alleen nodigen wij jou als relatie bij ons uit, wij gaan ook op tour naar bedrijven dit najaar. En wij nemen onze kandidaten mee! Zet deze data vast in de agenda!

16 of 17 september

Wij gaan met kandidaten langs technische bedrijven, waar zij een activiteit gaan doen en/of een rondleiding krijgen. de omscholersbus in de Noordoostpolder.

1 oktober

Wij organiseren een kennissessie over het werven en behoud van personeel in de Noordoostpolder.

4-9 oktober

De Week van de Technologie. Op 7 en 8 oktober rijden we met de omscholersbus in Almere.

20 en 22 oktober (onder voorbehoud)

Organiseren we kennissessies over het werven en behoud van personeel in Almere en Lelystad.

12 november (onder voorbehoud)

Organiseren we een kennissessie over generatiemanagement.

21 november

Staan wij op de banenmarkt in Almere.



Statushouders die willen werken in de techniek

Statushouders in de techniek

Heb je al eens nagedacht over het inzetten van statushouders? Op dit moment begeleiden wij een aantal zeer gemotiveerde nieuwkomers met technische ervaring die graag aan het werk willen. Deze kandidaten hebben al ervaring opgedaan in het land van herkomst en zijn druk bezig om de Nederlandse taal onder de knie te krijgen. Maak kennis met:

Mamut (40 jaar) uit Rutten zoekt full time werk en in het bezit van eigen vervoer

Hij heeft specifieke expertise in heat treatment en het lassen van hogedrukleidingen voor turbines en stadswarmte.

Omar Idlebi (44 jaar) uit Emmeloord, zoekt werk naast zijn inburgering (bij aanvang 24 uur p/wk beschikbaar)

Omar is een man die met zijn handen kan maken wat hij ziet met zijn ogen, repareren van machines en apparaten.

Homam Farhat uit Ens (23 jaar), spreekt heel goed Nederlands en is full time beschikbaar, eigen vervoer

Homam ambieert een BBL-traject in de techniek, met een specifieke interesse in vloerverwarming en installatiewerk.

Wael Al Meree (52 jaar) uit Emmeloord, nog bezig met de inburgering, 20 uur per week beschikbaar

Wael heeft uitgebreide ervaring in Syrië met elektrotechnische installaties, drie-fasen motoren en machineonderhoud.

Voor bedrijven die op zoek zijn naar vakmannen en bereid zijn om net iets meer aandacht te geven, kan dit een oplossing zijn voor de arbeidsmarktkrapte in de techniek. Daarnaast is er ook de regeling vanuit het Rijk voor het aannemen van een statushouder. De minimale eis is een contract voor een jaar van minimaal 20 uur per week.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over ondersteuning bij het inzetten van statushouders op:

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/algemene-informatie/subsidieregeling-ondersteuning-werkgevers-inzet-statushouders-sowis>

Neem contact met ons op, wij helpen je graag verder!

WIN-punt Flevoland van start: samenwerken dichtbij de arbeidsmigrant

Op 1 juni is het WIN (Work in NL)-punt Flevoland officieel gestart met de inzet van de twee WIN-consulenten: Anna Bartmann en Rafal Kielczynski.

Het WIN-punt is bedoeld voor arbeidsmigranten die werken en wonen in Flevoland en vragen hebben over bijvoorbeeld:

- werk en inkomen
- wonen en registratie
- zorg en verzekering
- taal en participatie
- of problemen rondom werk en huisvesting

Veel arbeidsmigranten weten de weg naar hulp en ondersteuning moeilijk te vinden. Daarom willen we de ondersteuning juist zo dichtbij mogelijk organiseren: in de wijk, dichtbij woonlocaties en werkplekken, en zoveel mogelijk laagdrempelig en praktisch.

De WIN-consulenten werken daarom niet vanuit één vaste locatie, maar vooral mobiel en outreachend in de regio. Zij zoeken actief contact met arbeidsmigranten, werkgevers, huisvesters en partners in de wijk.

Goede samenwerking met andere partijen is daarbij belangrijk. Zij zien vaak als eerste signalen rondom:

- kwetsbaarheid
- overlast of spanningen in buurten
- dakloosheid
- zorgvragen
- of problemen rondom werk en wonen

Andersom hopen wij vanuit het WIN-punt ook een extra ingang en ondersteuningsmogelijkheid te bieden voor situaties waar partners mee te maken krijgen.

De komende periode zullen Anna en Rafal zich verder voorstellen in de regio en kennismaken met verschillende partners en organisaties. Werk je met arbeidsmigranten die mogelijk de hulp van het WIN-punt kunnen gebruiken?

Stuur dan een mail naar winpuntflevoland@almere.nl of bel:

036-548 4844 (algemeen nummer)

06 - 34140879 (Anna)

06-34140563 (Rafal) of

06-42851423 (Gerdien Wessels, projectleider)

Wij maken graag kennis met je!





Over de Technische oriëntatie (BTO/VTO)

We laten zien hoe breed techniek is door kandidaten een brede technische oriëntatie (BTO) en een verdiepende oriëntatie techniek (VTO) aan te bieden. De kandidaten kunnen alle kanten op: metaal, installatietechniek, (werktuig)bouw, elektrotechniek en robotica. We starten iedere maand met een klas.

Brede Technische Oriëntatie (BTO)

In twee dagen tijd krijgt de kandidaat de mogelijkheid om kennis te maken met verschillende sectoren metaal, installatietechniek, (werktuig)bouw, elektrotechniek en robotica.

Is de kandidaat nog steeds enthousiast over werken in de techniek? Dan gaat de kandidaat verder naar de **Verdiepende Technische Oriëntatie (VTO)**.

Het volgen van de VTO bestaat uit 10 dagen oriënteren op het ROC van Flevoland in één van de gekozen richtingen: metaal, installatietechniek, (werktuig)bouw, elektrotechniek en robotica.

In die 10 dagen krijgt de kandidaat de kans om praktijkgericht te proeven wat de werkzaamheden zijn in deze richting. Tevens is er aandacht voor werknemersvaardigheden en voert een adviseur van het Schakelteam Techniek een intakegesprek met de kandidaat om te kijken naar zijn instroommogelijkheden voor werken in de techniek.

Meer weten over de technische oriëntatie? Of heeft u ruimte om kandidaten op te leiden? Neem dan gerust contact op met:

Mark Hagemans, tel. **06 14 13 35 50** of
Daniëlle Akuffo-Sollart, tel. **06 42 27 24 41**
info@sptflevoland.nl