

15 januari 2019

Statuut Techniek Nederland



Statuut Techniek Nederland

15 januari 2019

Naam en zetel

Artikel 1

De vereniging draagt de naam: 'Techniek Nederland' en is statutair gevestigd te 's-Gravenhage.

Begripsbepalingen

Artikel 2

In dit statuut wordt verstaan onder:

1. *bedrijfstak*:
de verzameling van de in Nederland werkzame bedrijven die zich feitelijk toeleggen op:
 - i. het adviseren, ontwerpen, berekenen, aanleggen, herstellen, veranderen, onderhouden en/of het technisch beheren van – en/of het uitvoeren van inspecties op werktuigkundige, elektrotechnische, signaalverwerkende of sanitaire installaties en dakwerk.
 - ii. de detailhandel, gericht op de verkoop aan eindgebruikers van hoofdzakelijk sanitaire, werktuigbouwkundige, elektrotechnische of elektronische artikelen en de reparatie daarvan.
2. *ledenraad*:
de uit de afgevaardigden van de leden bestaande algemene vergadering van de vereniging;
3. *het bestuur*:
het bestuur van de vereniging;
4. *leden*:
leden, ereleden en leden van verdienste;
5. *kandidaat-leden*:
bedrijven, organisaties of personen die zich bij de vereniging aanmelden om het lidmaatschap te verwerven;
6. *huishoudelijk reglement*:
een op basis van dit statuut vastgesteld reglement;
7. *verenigingsjaar*:
het kalenderjaar;
8. *schriftelijk*:
schriftelijk en elektronisch/digitaal
9. *hij*:
een persoon, voor wie zowel 'hij' als 'zij' kan worden gelezen. In afgeleide hiervan kan voor de bezittelijke vorm 'zijn' ook 'haar' worden gelezen.

10. *het bureau*:

de organisatie binnen Techniek Nederland die de vereniging, het bestuur en haar organen assisteert bij de uitvoering van de taken en bevoegdheden en namens het bestuur de naleving van het statuut, de reglementen en besluiten bewaakt.

Grondslag en doel

Artikel 3

1. Techniek Nederland is een vereniging op algemene grondslag, die de waarden van de onderscheidende maatschappelijke opvattingen van haar leden erkent als basis voor een gemeenschappelijk beleid ter bereiking van haar doelstellingen.
2. De vereniging heeft ten doel:
 - a. het collectief behartigen van de economische, juridische, sociale, educatieve en technische belangen van de leden, voor zover liggende op het terrein van de bedrijfstak;
 - b. het streven naar een gezond economisch klimaat in de bedrijfstak;
 - c. het stelselmatig verbeteren van de kwaliteit van de bedrijfstak en de door haar geleverde goederen en diensten.
 - d. het bevorderen van een goede verstandhouding en samenwerking tussen de leden onderling en tussen de leden en hun opdrachtgevers, leveranciers, werknemers en andere partijen;
 - e. het ten behoeve van de leden en de bedrijfstak bevorderen van een goede verstandhouding met werkgevers- en andere brancheorganisaties;
 - f. het bevorderen, verdiepen en uitdragen van gemeenschappelijke normen en waarden van maatschappelijke aard binnen de vereniging en haar leden,zulks al of niet in samenwerking met derden en met inbegrip van het verrichten en bevorderen van alle handelingen die daarmee direct of indirect verband houden, alles in de ruimste zin.

Middelen

Artikel 4

1. De vereniging tracht haar doel te bereiken onder meer door:
 - a. het volgen en bijsturen van ontwikkelingen op economisch, financieel, juridisch, fiscaal, sociaal, technisch en maatschappelijk gebied, die van directe of indirecte betekenis voor de bedrijfstak of een gedeelte daarvan worden geoordeeld;

- b. het voeren van onderhandelingen namens de bedrijfstak over onder andere lonen en andere arbeidsvoorwaarden, alsmede het aangaan van collectieve arbeids- en andere overeenkomsten;
 - c. het bevorderen van de vakbekwaamheid, kwaliteit en goed ondernemerschap van de leden en het bevorderen van het vakonderwijs en (de permanente) educatie in de bedrijfstak, alsmede het geven van voorlichting en verstrekken van informatie aan de leden;
 - d. het opstellen van leverings- en betalingsvoorwaarden ten behoeve van de bedrijfstak;
 - e. het oprichten en/of besturen van, het toetreden tot en het onderhouden van contact met andere organisaties op nationaal en/of internationaal niveau, ter behartiging van de belangen der leden;
 - f. het bestrijden van oneerlijke concurrentie, met alle middelen rechtens en het bevorderen van maatregelen in het belang van een goede bedrijfseconomisch verantwoorde bedrijfsvoering in de bedrijfstak;
 - g. de representatie van de bedrijfstak in organisaties waarvan de activiteiten dienstbaar kunnen zijn aan de belangen van de bedrijfstak of een gedeelte daarvan,
- en door middel van alle andere wettige middelen, die dienstbaar kunnen zijn aan het doel van de vereniging.
2. De vereniging is bevoegd in naam van de leden, danwel een in de verenigingsorganisatie onderscheiden groep van leden, zowel in als buiten rechte, op te treden ter zake van overtredingen van voor de bedrijfstak danwel een gedeelte daarvan, van kracht zijnde wettelijke regels. De bevoegdheid tot het nemen van een zodanig besluit berust uitsluitend bij het bestuur.

Lidmaatschap: vereisten en categorieën

Artikel 5

1. De vereniging kent leden, ereleden en leden van verdienste.
2. Leden kunnen slechts zijn natuurlijke personen, rechtspersonen, vennootschappen onder firma, commanditaire vennootschappen, of maatschappen:
 - a. die één of meer ondernemingen drijven in de bedrijfstak en bovendien aantoonbaar kunnen maken over voldoende vaktechnische kennis te beschikken voor die onderneming;
 - b. die werkzaam zijn als commerciële detailhandelorganisatie waarbij ondernemingen zijn aangesloten die werkzaam zijn in de bedrijfstak;en die voorts voldoen aan de kwaliteitseisen zoals die ten aanzien van het lidmaatschap bij reglement zijn vastgesteld.

3. Ereleden kunnen slechts zijn natuurlijke personen die zich uitzonderlijk verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging of voor de bedrijfstak en die op voordracht van het bestuur door de ledenraad als zodanig zijn benoemd en die benoeming hebben aanvaard.
4. Leden van verdienste kunnen slechts zijn natuurlijke personen die zich verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging of voor de bedrijfstak en die door het bestuur als zodanig zijn benoemd en die benoeming hebben aanvaard.
5. Wanneer krachtens dit statuut of reglementen in bepaalde verenigingsfuncties 'leden' benoembaar zijn of rechten van 'leden' kunnen worden uitgeoefend, worden onder leden (mede) begrepen de natuurlijke persoon die bestuurder of (beherend) vennoot van de onderneming is of die daarbinnen anderszins direct of indirect in belangrijke mate het gezag uitoefent.
Door ophouden te voldoen aan deze eis eindigt de functie of het recht de aan het lidmaatschap verbonden rechten uit te oefenen.
6. Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet vatbaar voor overdracht of overgang.

Lidmaatschap: aanmelding en toelating

Artikel 6

1. Het bestuur is bevoegd een kandidaat-lid als gewoon lid tot de vereniging toe te laten. Het bestuur kan besluiten de uitvoering van de toelatingsprocedure aan het bureau te delegeren.
Als het bestuur of het bureau besluit tot niet-toelating, dan kan het kandidaat-lid daartegen beroep aantekenen en is de ledenraad daarna bevoegd alsnog tot toelating te besluiten. Een kandidaat-lid dat door het Bestuur en de Ledenraad is afgewezen kan zich beroepen bij de rechter.
2. De aanmelding voor het lidmaatschap door het kandidaat-lid dient schriftelijk bij het bureau te geschieden. Na acceptatie van het lidmaatschap door het bureau wordt dit ter kennis van het bestuur gebracht.
3. Het bestuur of het bureau hanteert voor de toelating de procedure en criteria zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

Lidmaatschap: einde van het lidmaatschap

Artikel 7

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door het overlijden van het lid of - indien het lid een rechtspersoon is - doordat het lid ophoudt te bestaan anders dan als gevolg van juridische fusie of splitsing;
 - b. door schriftelijke opzegging door het lid;
 - c. door opzegging door de vereniging;
 - d. door ontzetting.
2. De procedures rond het einde van het lidmaatschap zijn geregeld in het huishoudelijk reglement.

Lidmaatschap: schorsing

Artikel 8

1. Het bestuur kan een lid schorsen met een maximum van twaalf maanden.
De bevoegdheid om tot schorsing van leden te besluiten kan door het bestuur worden gedelegeerd aan de Algemeen Directeur.
2. Een lid dat geschorst is kan behoudens specifieke dispensatie zijn lidmaatschapsrechten niet uitoefenen, doch blijft ten volle gebonden aan alle verplichtingen uit het lidmaatschap voortvloeiend.

Lidmaatschap: verplichtingen

Artikel 9

1. Aan de leden kunnen door de vereniging de verplichtingen worden opgelegd die voortvloeien uit of zijn vastgesteld op basis van dit statuut, het huishoudelijk reglement of andere reglementen.
2. De ledenraad kan bij wijze van reglement gedragscodes voor de leden of groepen van leden vaststellen en is bevoegd deze te wijzigen.
De naleving van een gedragscode is een verplichting die onlosmakelijk aan het lidmaatschap is verbonden. Bij niet-naleving van een gedragscode kan het bestuur het lid schorsen, het lidmaatschap opzeggen of andere maatregelen opleggen.
3. De leden zijn gehouden tot het verstrekken van inlichtingen, gegevens en bescheiden die door het bestuur van belang worden geacht. Deze worden door hen actueel en naar waarheid binnen twee weken na de vraagstelling van de vereniging aan de vereniging verschaft.

4. Leden zijn verplicht tot de betaling van een jaarlijkse bijdrage (contributie) aan de vereniging.
Ereleden en leden van verdienste zijn daarvan vrijgesteld.
De hoogte van de contributie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld op basis van het dienaangaande in het huishoudelijk reglement bepaalde.
5. Bij reglement(en) kunnen nadere, specifieke bijdragen van de leden worden verlangd en kunnen boetes worden gesteld op handelen of nalaten in strijd met het statuut, de reglementen, de gedragscode of besluiten van de vereniging.
6. Binnen haar doelstelling kan de vereniging krachtens besluiten van het bestuur of van de ledenraad voor en namens de leden rechten bedingen en verplichtingen aangaan waaraan de betreffende leden zijn gebonden.
7. Door toetreding als lid verbindt het lid zich zowel tegenover de vereniging als tegenover de gezamenlijke en individuele leden, alle bepalingen van het statuut en de reglementen, de gedragscode, alsmede alle besluiten en overeenkomsten, die door de organen der vereniging genomen onderscheidenlijk aangegaan zijn, te zullen naleven.
8. Een lid kan niet door opzegging van het lidmaatschap de toepasselijkheid te zijnen opzichte uitsluiten van verenigingsbesluiten waarbij rechten en verplichtingen van geldelijke aard worden gewijzigd, danwel van verenigingsbesluiten die in het bijzonder in een reglement zijn genoemd.

Bestuur: samenstelling

Artikel 10

1. De vereniging wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit elf natuurlijke personen.
Indien in het bestuur één of meer vacatures bestaan, behoudt het bestuur niettemin ten volle zijn bevoegdheden.
2. De bestuurders worden benoemd en ontslagen door de ledenraad.
De voorzitter wordt door de ledenraad rechtstreeks in functie benoemd.
De overige tien bestuurders worden door de ledenraad benoemd als volgt:
 - a. op voordracht van de bestuurscommissie Grote Bedrijven worden twee bestuurders benoemd;
 - b. op voordracht van de bestuurscommissie Middelgrote Bedrijven worden twee bestuurders benoemd;
 - c. op voordracht van de bestuurscommissie Kleine Bedrijven worden twee bestuurders benoemd;
 - d. op voordracht van de bestuurscommissie Techniek en Markt worden drie bestuurders benoemd;

- e. op voordracht van de bestuurscommissie Detailhandel wordt één bestuurder benoemd.
Ten aanzien van de bindende voordrachten op de voet van sub a. tot en met e. geldt dat de uiteindelijke samenstelling van het bestuur een evenredige afspiegeling moet vormen van de leden der vereniging en de bedrijfstak.
3. De ledenraad besluit tot een benoeming met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Besluit de ledenraad niet tot benoeming van de op de voordracht genoemde kandidaat-bestuurder, dan is de ledenraad niet vrij in de benoeming. Alsdan zal de betreffende bestuurscommissie een nieuwe voordracht opstellen en aan de ledenraad voorleggen.
4. Slechts leden zijn benoembaar tot bestuurder, met dien verstande dat de ledenraad kan bepalen dat de voorzitter en ten hoogste één andere bestuurder niet uit de kring van leden der vereniging worden benoemd.
5. Bestuurders kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de ledenraad worden geschorst en ontslagen. De betreffende bestuurder wordt in de gelegenheid gesteld zich in de ledenraad te verantwoorden en kan zich daarin door een raadsman doen bijstaan. Ter zake van schorsing en ontslag besluit de ledenraad met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is.
Indien in geval van schorsing van een bestuurder de ledenraad niet binnen drie maanden daarna tot zijn ontslag heeft besloten, eindigt de schorsing.
6. Een bestuurder defungeert voorts doordat hij/zij in staat van faillissement wordt verklaard of door terugtreden op eigen initiatief, alsmede doordat hij/zij gedurende de periode waarvoor hij/zij is benoemd niet meer aan de benoemingsvereisten of aan de vereisten van het lidmaatschap voldoet; voor wat betreft het laatste tenzij het een bestuurder betreft die buiten de leden werd benoemd.
7. De bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.
Een door het verstrijken van zijn benoemingstermijn aftredende bestuurder is slechts één maal herbenoembaar.
8. Het bestuur wijst uit haar midden een vicevoorzitter aan.

Bestuur: taken, bevoegdheden en vertegenwoordiging

Artikel 11

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging.

2. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Het bestuur kan derden belasten met de uitvoering van feitelijke werkzaamheden.
4. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging.
De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders, onder wie in elk geval de voorzitter, danwel, in het geval van diens belet of ontstentenis, de vicevoorzitter.
5. Het bestuur kan volmacht verlenen aan de Algemeen Directeur of aan één of meer van de bestuurders of aan derden om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
6. Het bestuur kan besluiten tot het delegeren van taken en bevoegdheden aan de onderliggende bestuurscommissies, zulks te regelen in het huishoudelijk reglement.

Bestuurscommissies

Artikel 12

1. De vereniging kent verschillende bestuurscommissies, te weten bestuurscommissies die zijn gerelateerd aan en/of onderverdeeld naar:
 - a. bedrijfsomvang, respectievelijk genaamd '*bestuurscommissie Grote Bedrijven, bestuurscommissie Middelgrote Bedrijven en bestuurscommissie Kleine Bedrijven*';
 - b. techniek en markt gerelateerde onderwerpen, genaamd '*bestuurscommissie Techniek en Markt*';
 - c. de detailhandel, genaamd '*bestuurscommissie Detailhandel*'.
2. De bestuurscommissies Grote bedrijven, Middelgrote Bedrijven en Kleine Bedrijven bestaan uit het in het huishoudelijk reglement genoemde aantal leden. Deze bestuurscommissieleden worden op voordracht van de betreffende bestuurscommissie benoemd door de leden die zijn ingedeeld in de betreffende categorie. Dezelfde groep van leden is bevoegd een lid van deze bestuurscommissies te schorsen of te ontslaan.
3. De leden van de bestuurscommissie Techniek en Markt respectievelijk de bestuurscommissie Detailhandel worden afgevaardigd uit de groep van voorzitters van de respectievelijk daaronder ressorterende commissies en tellen een aantal personen zoals in het huishoudelijk reglement is omschreven.
4. Slechts leden kunnen een functie bekleden binnen een bestuurscommissie.
5. Samenstelling, taak, bevoegdheden en werkwijze van de bestuurscommissies worden geregeld in het huishoudelijk reglement.

- Bestuurscommissies hebben slechts de taken en bevoegdheden zoals die krachtens het in lid 5 bedoelde reglement aan de betreffende commissies zijn toegekend of zijn gedelegeerd.

De ledenraad: omvang en samenstelling

Artikel 13

- De ledenraad bestaat uit twintig natuurlijke personen als afgevaardigden van de leden.
De afgevaardigden van de leden worden als volgt benoemd:
 - Vier op voordracht van de bestuurscommissie Grote Bedrijven, door de leden binnen deze categorie;
 - Vier op voordracht van de bestuurscommissie Middelgrote Bedrijven, door de leden binnen deze categorie;
 - Vier op voordracht van de bestuurscommissie Kleine Bedrijven, door de leden binnen deze categorie waarvan één op voordracht van de bestuurscommissie Kleine Bedrijven door de leden binnen de subcategorie van 'ondernemers zonder personeel'.
 - Zes op voordracht van de bestuurscommissie Techniek en Markt, door de leden der vereniging;
 - Twee op voordracht van de bestuurscommissie Detailhandel, door de leden die zijn ingedeeld in de daaronder vallende categorieën.
- De benoeming geschiedt voor de periode van ten hoogste vier jaren.
Een afgevaardigde is slechts één maal herbenoembaar.
- Door de aanvaarding van de benoeming als lid van het bestuur of als lid van een bestuurscommissie, eindigt de functie van afgevaardigde in de ledenraad.
- Een afgevaardigde kan zich ter vergadering doen vertegenwoordigen door een schriftelijk gevolmachtigde afgevaardigde. Een afgevaardigde kan voor maximaal twee afgevaardigden als gevolmachtigde optreden.

De ledenraad: vergaderingen

Artikel 14

- De vergaderingen van de ledenraad worden gehouden ter plaatse binnen Nederland, te bepalen door het orgaan zelf of degene die de vergadering bijeenroept.
- De ledenraad komt in ieder geval één maal in de eerste helft en één maal in de tweede helft van het verenigingsjaar bijeen. De data voor deze vaste vergaderingen worden door het bestuur tijdig, doch uiterlijk zes weken voor het houden der vergadering, aan de afgevaardigden schriftelijk medegedeeld.

- In de vergadering, te houden in de eerste helft van het jaar, brengt het bestuur zijn jaarverslag uit en doet het rekening en verantwoording van het in het afgelopen verenigingsjaar gevoerde bestuur.
Voorts worden in deze vergadering behandeld:
 - de vaststelling van de jaarstukken;
 - de décharge van het bestuur voor het gevoerde bestuur in het afgelopen verenigingsjaar;
 - vervulling van vacatures in het bestuur.
- De ledenraad verleent aan een registeraccountant of aan een accountant die een vergunning heeft als bedoeld in de Wet op de Registeraccountants de opdracht tot onderzoek van het gevoerde financiële beleid. Deze deskundige brengt verslag uit aan het bestuur en de ledenraad en geeft de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring weer. Gaat de ledenraad hiertoe niet over, dan is het bestuur daartoe bevoegd en verplicht.
- De ledenraad benoemt uit zijn midden een financiële commissie van drie personen. De taken, benoeming en besluitvorming van/door de financiële commissie worden in het huishoudelijk reglement geregeld.
- In de vergadering te houden in de tweede helft van het jaar worden in elk geval de volgende onderwerpen behandeld:
 - goedkeuring van het activiteitenplan en de begroting voor het volgende verenigingsjaar;
 - vaststelling van de jaarlijkse bijdragen der leden voor het volgende verenigingsjaar.
 - vervulling van vacatures in het bestuur.

De ledenraad: bijeenroeping en agendering

Artikel 15

- Naast de vaste vergaderingen, zoals bedoeld in het vorige artikel, worden vergaderingen bijeengeroepen door het bestuur zo dikwijls als het dit wenselijk oordeelt.
- Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van het totaal aantal stemmen dat in een voltallige ledenraadsvergadering kan worden uitgebracht, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van de ledenraad op een termijn van niet langer dan vier weken.
Indien aan het verzoek niet binnen veertien dagen gevolg is gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot de bijeenroeping overgaan op de wijze als in het volgende lid bepaald.
- De bijeenroeping van de vergadering geschiedt door schriftelijke mededeling aan de afgevaardigden en aan de bestuurders op een termijn van ten minste twee weken.
De oproeping bevat de ter vergadering te behandelen onderwerpen en zondig een toelichting daarop.

- Indien werd gehandeld in strijd met het bepaalde in de tweede volzin van lid 3, kan de ledenraad geen rechts-geldige besluiten nemen.
- Naast de afgevaardigden, de leden van het bestuur en de Algemeen Directeur, hebben toegang tot de vergaderingen: de door het bestuur aan te wijzen functionarissen der vereniging en zij, die bij de oproeping uitdrukkelijk ter vergadering zijn uitgenodigd.

De ledenraad: besluitvorming

Artikel 16

- De vergadering wordt geleid door de voorzitter van de vereniging, of, bij diens afwezigheid, door de vicevoorzitter van de vereniging.
Is zowel de voorzitter als de vicevoorzitter niet ter vergadering aanwezig, danwel indien de vergadering werd bijeengeroepen overeenkomstig het bepaalde in de tweede alinea van artikel 14 lid 3, dan voorziet de vergadering zelf in zijn leiding.
- De voorzitter bepaalt de wijze waarop in de vergadering wordt gestemd. Iedere afgevaardigde kan één stem uitbrengen.
Het door de voorzitter ter vergadering uitgesproken oordeel, dat door de ledenraad een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
- Van het ter vergadering verhandelde worden notulen gehouden door een door de voorzitter aangewezen persoon.
Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter van die vergadering ondertekend.
- Alle besluiten van de ledenraad waaromtrent bij de wet of bij dit statuut geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
Wanneer dit statuut voor een besluit een quorum-vereiste stelt, geldt dat, wanneer dat quorum niet aanwezig is, er een nieuwe vergadering zal worden bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering, waarin het besluit kan worden genomen met de voorgeschreven meerderheid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.
- Bij staking van stemmen over zaken wordt eenmaal herstemd. Staken de stemmen opnieuw, dan is bij staking van stemmen over zaken het voorstel verworpen

6. Besluiten over personen worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.
Indien bij verkiezing tussen drie of meer personen door niemand twee/derde van de stemmen wordt verkregen, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen hebben gekregen, zo nodig na tussenstemming.
7. De ledenraad kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits zulks middels een schriftelijke stemronde geschiedt waarbij ten minste twee/derde van de afgevaardigden voor het voorstel stem hebben uitgebracht. Het vorenstaande geldt uitdrukkelijk niet ten aanzien van besluiten zoals bedoeld in artikel 14 lid 3 en lid 6 en in artikel 20 en 21, doch uitdrukkelijk wel ten aanzien van de besluitvorming zoals bedoeld in artikel 19.

De ledenraad: bevoegdheden

Artikel 17

- Aan de ledenraad komen – naast de bevoegdheden voortvloeiende uit dit statuut - de bevoegdheden toe die niet door de wet of krachtens het statuut aan andere organen van de vereniging zijn toegekend.
- Voor het nemen van een besluit zoals bedoeld in artikel 9 lid 6 is een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal uitgebrachte stemmen vereist, met dien verstande dat bij het huishoudelijk reglement nadere regels kunnen worden gegeven aangaande de stemming of wijze van totstandkoming van het besluit. De volledige tekst van een voorstel voor een dergelijk besluit wordt gevoegd bij de agenda van de vergadering en wordt vanaf de dag van oproeping tot en met de dag van de vergadering ten kantore van de vereniging ter inzage gelegd.

Directie

Artikel 18

- Het bestuur doet zich ter zijde staan door een Algemeen Directeur.
De Algemeen Directeur wordt door het bestuur benoemd. Het bestuur stelt de arbeidsvoorwaarden vast.
- De Algemeen Directeur kan door het bestuur worden geschorst en ontslagen.
- De Algemeen Directeur heeft de taken en bevoegdheden die de Algemeen Directeur bij de aanstelling uitdrukkelijk zijn toegekend en is gebonden aan de door het bestuur opgestelde directie-instructie.
- Tenzij het bestuur anders besluit, woont de Algemeen Directeur de vergaderingen van het bestuur bij en geeft de Algemeen Directeur daarin alle relevante inlichtingen en gegevens.

Huishoudelijk reglement en andere reglementen

Artikel 19

1. De ledenraad stelt een huishoudelijk reglement vast, waarin de onderwerpen worden geregeld, die krachtens dit statuut uitdrukkelijk daarin moeten worden opgenomen en waarin voorts kan worden voorzien in onderwerpen die in dit statuut geheel niet zijn genoemd of geregeld. Op de besluiten van de ledenraad tot vaststelling en tot wijziging van het huishoudelijk reglement is het bepaalde in artikel 20 leden 1, 2 en 3 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat daartoe strekkende besluiten ook kunnen worden genomen op de voet van artikel 16 lid 7, mits een afschrift van het voorstel vooraf werd toegezonden.
2. Het bestuur is bevoegd bij reglement de onderwerpen te regelen, waarvan de regeling krachtens dit statuut wordt opgedragen aan het bestuur.
3. Reglementen mogen geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met de wet of met dit statuut of met de door de ledenraad vastgestelde reglementen.

Statutenwijziging, fusie en splitsing

Artikel 20

1. Wijziging van het statuut kan slechts plaatshebben door een besluit van de ledenraad, genomen in een vergadering waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van het statuut zal worden voorgesteld.
2. Zij, die de oproeping tot de vergadering van de ledenraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, voor de leden van de ledenraad ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Tot wijziging van het statuut kan door de ledenraad slechts in vergadering bijeen worden besloten met een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigende ten minste de helft van het aantal stemmen dat in een voltallige ledenraadsvergadering kan worden uitgebracht.
4. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen opmaken en verlijden van de akte is de Algemeen Directeur en iedere bestuurder bevoegd.
5. Een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing wordt genomen door de ledenraad. Op zodanig besluit is het bepaalde in leden 1, 2 en 3 van overeenkomstige toepassing, zulks onverminderd de bijzondere voorschriften van de wet.

Ontbinding

Artikel 21

1. Het bepaalde in leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de ledenraad tot ontbinding van de vereniging.
2. Tenzij de ledenraad bij het besluit tot ontbinding een andere bestemming vaststelt voor het batig liquidatiesaldo, komt dit toe aan hen die ten tijde van de ontbinding lid zijn van de vereniging.
3. Tenzij de ledenraad bij het besluit tot ontbinding andere vereffenaars benoemt, geschiedt de vereffening door het bestuur.
Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van het statuut voor zoveel mogelijk van kracht.

